

研究财务转型对财务人员技能更新的思考

颜雪华

(衡东县荣桓水电站,湖南 衡东 421400)

摘要:财务转型主要指的是事业单位结合自身实际情况,为实现自身价值调整事业单位的财务管理模式,从而满足事业单位的发展需求。本次研究中以当前的财务管理现状为基础,对财务转型下如何提升财务人员的技能进行分析。

关键词:财务转型;财务人员;技能更新

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.03.080

对于事业单位而言,转型发展很重要,在当前的经济全球化的进程背景下,事业单位的财务管理需要进行转型。在过去的事业单位财务发展中,其中存在的财务信息问题比较多,可将传统的观念和思维进行革新,在财务管理的阶段,经过各方面有效的管理之后提出了更高的标准。在管理中实现财务转型,对财务人员提出更高的要求,需要大家不断提升自身综合能力。

1 财务转型概述

1.1 财务转型

财务转型指的是事业单位为了适应经济环境的需求,将战略性的财务作为自己的导向,不仅需要确保之前的财务工作顺利进行,同时需要让财务管理工作积极的参与到事业单位决策中去。在事业单位发展中,可采取战略性的方案落实各项管理对策,通过有效的管理之后确保事业单位的各项决策和管理更加科学和有效。

事业单位的财务转型目标不同,在实施中分为不同的战略模型,包括采取模式、共享财务模式和精益业务管理等方面,不同类型的财务转型有共同的特点,需要很长的时间去融合^[1]。

1.2 财务转型的重要性

此外由于财务转型是个复杂的过程,因此针对具体阶段的实际情况,在发展中要注意的是对核算内容进行整合,加入决策和价值管理的新型财务管理形式,从而促进事业单位的整体发展。在实践中,以共享财务模式为例,在这种模式的影响下,即使处在不同的区域,也可以在同一个人共享服务中心进行报告和记账。事业单位的不同办事处都成立一个专门的会计部门,可实现财务工作的规范化管理。在这种情况下,通过合理化的管理之后,能确保事业单位运作成本的合理管控,减少财务人员的数量,精简了现有的财务部门。在事业单位管理中,财务管理部门需要专门进行管理,不同区域采取的是同一套模式记账,将之前整个过程中的复杂步骤都省略了。通过专业化管理之后,实现资源整合,整个培训过程也更加的方便和快捷。在不同的管理阶段,要想确保各项管理的有序性,满足事业单位发展要求,采取新型的管理形式能提高事业单位的信誉度,也扩大了事业单位影响力^[2]。

2 传统的财务管理问题

原有的财务管理以粗放化的形式为主,管理人员自身存在很多的问题,在实际管理阶段受到各种因素的影响,会存在很多的问题,必须正视当前财务管理现状,合理的进行创新。以下对传统的财务管理问题进行分析。

2.1 忽视了对数据资料的整合

在事业单位发展中,涉及到的数据资料比较多,在后续管理中需要注意的是做好各项数据记录工作,了解到数据的真实性和可靠性。在实施过程中可能缺少对各种数据的分析,导致收集的数据资料不准确。很多工作人员没有实现数据资料的收集和分析,记录的内容和实际存在出入,因此无法进行决策^[3]。

2.2 忽视对财务人员的培训

当前事业单位财务管理阶段,一般是有初级会计职称的人员,没有财务方面的职称,部分工作人员有经验,但多数工作人员存在经验不足的现象。在这种情况下,工作人员的素质良莠不齐,导致很多先进和科学的管理方式无法落实。加上部分工作人员对互联网信息内容不了解,不能操作财务软件,因此导致管理效率下降。当前会计准则的内容比较多,在具体应用中,很难适应现有的管理要求,很多财务人员会出现转行的现象。加上现有的管理理念落后,因此对事业单位发展造成消极影响。

3 财务转型对财务人员技能更新提出的要求

3.1 对管理层财务人员的要求

事业单位发展中管理层的各项对策落实很重要,管理层的人员要具备更加卓越的眼光,将视线放长远,为事业单位发展出谋划策。在进行财务转型之后,要在原有工作的基础上,稳定住基层岗位人员的心,鼓励他们积极的适应新的环境要求,要灵活应对财务管理的各项要求。对于受到转型冲击的员工,需要进行鼓励,让他们不要放弃进步。此外管理层要不断的提升协调能力,除了财务部门外,相关部门和财务部门有一定的业务关联,针对具体情况,在一定程度上需要适当的调整,管理层针对不同部门的矛盾情况,要及时的协调处理,让事业单位达到高效发展的目标。此外事业单位对基层岗位人员进行筛选的时候,制定一个严格的标准,将其用来评价他们的工作能力和未来发展潜力。可制定合理的奖励机制,对表现优秀的工作人员给予奖励,表现差的员工给予惩罚^[4]。

3.2 对基层岗位财务人员的要求

基层财务人员的数量比较多,对比而言,掌握的技术含量比较低,在进行财务转型的时候,容易被取代。因此在这个背景下,需要制定新的发展对策,转变现有的理念,作为事业单位的财务人员,不能得过且过,故步自封。每一年的注册会计师考试都要以考试大纲和细节作为基础,在实际工作中,具备与时俱进的理念,积极的了解财务方面的新闻和发展规划等。在后续管理阶段,不断的提升自身的业务处理能力。在学习过程中,随着计算机技术的不断发展,财务领域出现了很多新型的软件。在实际工作中,需要更新自身的业务能力,提升对计算机和软件的使用能力。在整个过程中,明确新型会计种类,当财务人员将自己和管理会计挂钩的时候,也就是为自己提供了更好的就业机会。在经济快速发展的背景下,金融类的工作取得突出的进步,每一位财务人员都要发挥主观能动性,保证自身有工作机会。基层的财务人员要认清现状,不能仅关注小小的会计科目,要着眼于整体,有意识的进行规划,从而提升自身的不可替代性。

4 财务转型下对财务人员的培养对策

4.1 树立多样化的发展目标

在科学技术不断发展的背景下,基础类的财务工作可能被取

代。在当前工作中,财务管理人员要积极学习各项财务内容,不断的提升自身综合能力,增加自身的不可替代性。高校等也要提升对财务人员的重点培养,提升学生的综合能力,在实施中从财务会计到管理会计到战略会计进行创新,培养工作人员的责任意识,形成多元化的发展目标。财务会计被取代的可能性大,因此在工作中需要灵活的应用计算机,采取财会软件,运用大数据进行决策和业绩考核是当前社会的发展趋势,要努力将学生的大数据意识进行提升,并且提升他们对大数据的应用,提高这类人才的价值^[9]。在管理中培养复合型的管理人才,现代企业做大做强必然绕不开金融业,为此,要不断学习研究国内外上市公司上市投融资的专业知识,精通主板、中小板、创业板和新三板专业知识为所在的企业服务。与计算机信息技术相结合,开发更多的信息智能软件系统,提高工作效率。

4.2 树立立体化的培养方案

在实际的财务管理中,财务行业发展比较迅速,每一年都有不同程度的变化。在实际学习中,要有学习的理念,积极的提升综合学习能力。针对在岗的工作人员要开展素质教育指导,让工作人员保持一个积极学习的心态,了解会计专业的各种证书要求和内容。会计人员需要积极的考取证书,基层的财务人员,很有可能因为考取了中级财务会计师,或者是注册会计师、管理会计师等职称而获得更大的重视,需要给予大家鼓励和帮助,从而为事业单位发展奠定基础^[9]。在实施阶段发展业财融合的形式,在管理中需要对资金、预算和交易等各项管理引起重视,财务管理人员积极的参与到各项业务活动中,对数据资料分析,对企业的每一项任务采取大数据进行综合性分析,包括:资金分析、生产操作分析和成本分析等。大数据和云计算技术结合在一起,能实现业财融合,从而提升财务人员综

合素质。

5 结束语

事业单位的财务转型阶段受到各种因素的影响,在实际管理中要提升财务人员的综合技能。在后续创新中,需要明确当前管理阶段的实际情况,结合当前的工作要求发展新的学习任务,要不断的提升综合技能,从而促进事业单位的转型和进步。

参考文献

- [1]张荣荣.基于业财融合视角行政事业单位财务转型路径分析[J].中国产经,2021(04):89-90.
- [2]吴慧玲.财务共享模式下事业单位财务转型的思考[J].财经界,2021(02):153-154.
- [3]洪相铁,张乐天,景孟颖.财务共享服务模式下行政事业单位财务转型分析[J].财会学习,2020(33):4-5+8.
- [4]张莉,白芳梅.基于业财融合视角行政事业单位财务转型路径分析[J].河北企业,2020(07):17-18.
- [5]许传霞.浅析财务共享模式下事业单位财务转型发展策略[J].中外企业家,2020(14):25.
- [6]谢正国.事业单位转型对下属企业财务管理的作用分析[J].财会学习,2020(05):36+38.

作者简介:颜雪华(1980.11-),女,汉族,湖南省衡东县,本科,中级会计师,研究方向:财务管理。