

论确保矿山经济持续平稳发展的有效途径

孙殿军

(新疆金盛泰矿山工程建设管理有限公司,新疆 乌鲁木齐 830000)

摘要:矿产开采行业在现代科学技术不断发展的推动下迎来了发展的新契机。相应的矿山经济的发展模式在新时期大背景下也要进行相应的变革。现阶段开采矿山资源不仅需要使用新的科学技术和新的开采设备,还需要确保所使用的管理资源方案具有科学性和合理性,只有这样才能保证合理的运用开采资源,才能有效的提升开采矿山企业的整体经济效益,才能促使矿山经济持续的、平稳的发展。

关键词: 矿山经济;持续平稳发展;有效途径

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.03.118

传统的开采矿产行业在新时期背景下,不仅迎来了发展的新契机,同时还需要接受日益激烈的市场竞争带来的新的挑战。对比国内外矿山经济增长形式的发展轨迹能够看出,我国当下的矿山经济依然存在一些问题。深入的研究和分析发现,导致这一现象的根本原因为开采技术和经营理念两个方面都存在诸多的问题,对这些问题进行有效的解决成为了矿产企业日后一段时间内的发展方向。因此,矿产企业要对国内外各种先进的管理和经营理念进行有效的学习并把握,积极的引进先进的开采技术和设备,认识到我国矿山经济和国外发达国家之间存在一定的差距,这样才能为矿产企业的后续经营和发展提供保障。矿产企业对矿山经济如何持续的、平稳的发展进行深入的研究具有重大的现实意义。

1 对开采矿山资源的效率进一步提升,达到节约资源的目的

作为不可再生资源的矿产资源,在实施开采工作的时候要本着节约的基本原则,这也是矿产企业和矿山经济得以可持续发展、稳定增长的基础保障。需要结合矿产企业开采矿山的实际生产情况,制定具有科学性和合理性的开采矿产资源的计划,并对矿产资源进行短期和长远的规划,要把探索矿产资源深处和周边的工作真正的落实下去,以谋得在探索的过程中突破发展的瓶颈,提升矿产企业自身的经济效益。另外,需要对矿产资源的利用率进一步提升,要给予冶炼金属以及回收利用等工作充分的重视,推动矿山经济全面的、循环的发展,从而达到科学的、合理的应用矿产资源的目。

2 对开采矿山资源的安全性进一步提升,达到节约成本的目的

矿产企业在实际开采矿山资源的时候,时常会出现重大的安全事故,安全事故会给企业带来重大的经济损失,还会影响到企业的社会形象,甚至造成人员伤亡。因此,矿产企业要全面的把管理安全事故的工作做好,这对企业的发展和经济效益的收获都是十分必要的。为了确保矿山开采过程中的安全性,矿产企业要给予管理现场作业工作充分的重视。第一步,要在企业内部专门设置管理安全的部门,还要引进相关检测安全的设备,配备具有强责任心、强沟通能力的工作人员对现场作业进行监督。第二步,要加强培训安全教育的力度,施工前需要组织全员参与安全会议,重点强调安全生产的基本原则,要求实际施工人员做到“井下敲帮又问顶”,并针对矿山开采过程中可能存在的安全隐患进行有效的排查,一旦发现安全问题,要马上上报,并采取相应的解决措施。第三步,完全服从管理人员在施工现场的指挥,严格按照操作规范进行实际作业,杜绝出现违规操作和违反劳务纪律的现象,基于精益求精的基本原则对开采矿山的施工方案和设计方案进行全面的审查,全面对开采矿山的的安全性进行分析和评估,从设计阶段就杜绝安全问题的出现,这样才能保证后期矿山开采工作的顺利、安全进行。

3 对矿产企业进行深入的改革,达到建立现代化企业标准的目的

首先,矿产企业最好能够得到政府部门的资金和政策支持,把管理离退休职能、矿山医院预防和治疗疾病等职能交付给社会层面;其次,交由地方或者社区承受生活费、供水费。再次,把矿办集体企业独立出来,使其能够自行发展。最后,对现行的任用干部机制、员工薪酬制度、职能设置机制以及内部架构形态进行有效的优化。

4 对管理人力资源水平进一步提升,达到提升矿山经济水平的目的

开采矿产企业是传统行业的一个重要组成部分,要对自身进行不断的优化和创新,要打破传统管理理念的桎梏,这样才能适应现阶段社会快速的发展和变革,才能促使自身能够长远的、稳定的发展。开采矿产企业的相关部门要对自身管理人力资源的水平进一步提升,要重视培养和挽留人才,要对自身的组织结构进行不断的优化,要为人才提供发展和晋升的平台,这样才能把管理人力资源部门的作用充分的发挥出来。现阶段矿产企业管理人力资源的部门具有大量的职责,为了顺利的执行这些职责,需要明确的划分管理范围,要对职能范围进一步精准定位。要利用多种方式加强对人才的培养,达到提升其职业素养和认知能力的目的。因此,矿产企业要重视培养和储备人才,要加大投入资金的力度,确保优秀人才能够推动企业的发展。

5 结束语

矿产行业在新时期大背景下得以快速的发展,其规模越来越大,但是很多的企业并没有认识到对矿山资源进行有效管控的重要性,这样就造成矿山经济一直处于不断波动状态,严重的影响了企业的持续稳定发展。企业相关的管理部门为了有效的解决这一问题,首先就要给予开采效率、安全保障、人力资源、管理机制改革等充分的重视,要加大改革的力度,这样才能在日益激烈的市场竞争中占据一席之地,才能巩固企业在市场经济中的地位,才能为持续的、平稳的发展矿山经济提供保障。

参考文献

- [1]田悦.绿色发展水泥矿山大势所趋——第三届中国水泥矿山工作峰会纪实[J].中国水泥,2019(05):50-53.
- [2]自然资源部要求加快推进露天矿山综合整治工作[J].石材,2019(07):56.
- [3]张洪,刘英璐.绿色矿山建设体系下露天矿工程设计规范修编方向[J].露天采矿技术,2019,34(03):4-7.
- [4]田玉川.新时代背景下资源型城市转型中绿色发展分析[J].中国矿业,2019,28(S1):40-42.
- [5]张莉蔚.多宝山铜矿革新举措推进国家级绿色矿山建设[J].世界有色金属,2019(04):247-248.
- [6]莫萍.走出一条绿色矿业健康发展之路——中国-东盟绿色矿山企业发展研讨会专家观点摘登[J].南方国土资源,2019(11):19-20.
- [7]谭国珍.绿色发展引领百年吉钨迈上新征程——江西大吉山钨业有限公司绿色矿山建设纪实[J].中国有色金属,2019(21):37-42+36.