

国企发展中做好工会女工工作的思考

程莉莉

(兖州煤业股份有限公司铁路运输处工会(党群工作科),山东 邹城 273500)

摘要:女职工是国企职工队伍中的一份子,如何做好女职工思想政治工作是工会工作的重中之重,这会给企业运营发展带来重要影响。因而国企工会要注重完善女职工管理机制、提高女职工综合素质,保障女职工合法权益,无论是生活方面,还是工作方面,都要为女职工提供优质服务,定期开展组织一些文体、文艺活动,将女职工的工作积极性调动起来,进而全心全意为企业贡献力量,推动企业稳步发展。

关键词: 国企;工会;女工;服务

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.04.000

伴随改革深入和社会发展,女职工在国企的发展中有着至关重要的影响,是国企不可或缺的重要组成部分。但由于女职工性别、身体、思想的差异,导致他们面临越来越大的岗位竞争压力,给女职工的职业生涯带来较大冲击力。现下,国企工会工作将面临做好女工工作的重要任务,如何才能激发女职工工作的积极性、主动性和创造性,是摆在国企工会面前的重要研究课题。

1 引导女工转变思想理念

伴随国企改革的日益深化,多数女职工还在深受传统固化思想的影响,导致他们并没有意识到自身的职责所在,致使他们的思想观念跟时代发展形势要求并不相符。所以,国企女职工要进行思想观念的彻底转变。第一,国企工会要引导女职工树立正确的世界观、人生观、价值观,做到自尊、自强、自信、自立,学会审时度势的对待工作。第二,国企工会要督促女职工不断学习、丰富自我,灌输女职工与企业“同呼吸、共命运”的思想意识,强化女职工与企业发展、行业发展的紧密关系,进而加强女职工为企业发展贡献力量和知识的使命感。第三,国企工会要帮助女职工树立正确的职业道德观,注重提高自身知识和地位,并积极投入到企业建设中。

2 通过培训增强女工的职业能力

市场竞争压力日益加剧,为提高自身企业核心竞争力,保证自身企业生产活动的有序开展,职工队伍建设成为国企重点工作之一,而女职工作为职工队伍的一份子,跟男职工存在个体化差异,迫切需要提高自身职业技能。第一,重视女职工培训活动。国企工会要根据女职工的岗位特点,组织开展有针对性、计划性的职业技能培训,并遵循“因材施教”的培训原则。第二,培训内容的全面化。女职工培训活动内容不但要包含专业技能的培训,还要包含职业素养的培养,有效提高女职工的责任感、使命感、荣誉感。第三,实行培训考核制度。国企工会要制定科学化、合理化的培训计划,注重理论教育和实践培训的有效结合,建立健全培训考核制度,实行工资绩效与考核挂钩,督促他们尽快适应岗位竞争和职业发展要求。

3 建设女工发展的良好平台

女职工的能力和智慧是企业前进的动力,是企业发展的力量,国企要给予女职工高度理解和尊重,肯定他们的付出和贡献,为职工的个人发展搭建平台。第一,强化男女平等、女人能顶半边天的思想意识,为企业女职工营造平等、和谐的工作氛围,奠定女职工发展基础。第二,根据岗位构建科学化、合理化的晋升制度,如职称晋升、岗位晋升等。借助晋升制度提高女职工参与管理生产的积极性和创造性,有效挖掘具有管理能力的女职工。第三,给女职工展现个人才能的机会和空间,特别是那些高技能人才和高级管理人才,国企工会要为他们搭建平台,为女职工在企业平台自由展示才华创造条件。

4 健全女职工权益维护体系

伴随国企改革的持续深化,给女职工权益带来了较大挑战和冲击。国企要根据企业实际发展形势,健全女职工权益维护体系,推动女工和企业共同发展。第一,构建独立的女职工组织,为企业内部女

职工的工作、生活提供优质服务,为女职工全身心投入企业生产经营发展解决后顾之忧。第二,作为女职工合法权益的代表者和维护者,组织成员要具备较强的使命感和责任心,实时掌握女职工的实际需求,保证他们的合法权益。第三,工会工作人员要实时掌握女职工的工作状态和思想动态,可通过定期深入女职工群体开展调查研究的方式,将他们面临的问题向上级反映,并协助上级给出解决方案,赢得女职工的信赖和支持。

5 树立女职工典范

国企工会组织要重视“树立女职工典范”工作的开展,通过各种类型的活动,发挥“女职工典范”在女职工群体中的榜样作用,让企业良性发展的润滑剂——女职工的作用最大化的体现。第一,可充分利用“三八妇女节、母亲节”等具有女性色彩的节日,表彰那些在工作中有优秀表现、突出贡献的女职工,并将它们的优秀事迹在企业内部宣传,让广大职工意识到女职工的重要性。第二,利用企业内的宣传栏、广播等宣传资源,大力宣传优秀女职工的故事和事迹,引导全体职工以他们为榜样、向他们学习,充分激发其他女职工的进取心和荣誉感,进而促使企业内部营造良好的竞争氛围和竞争环境。第三,国企工会要善于发现女职工细致、耐心、认真的性格特征,在企业各部门组成女工委员会,引导他们发挥“热心、知心大姐”的女性优势,为部门创建和谐团结的工作氛围增砖加瓦。

6 结束语

综上所述,国企要重视女职工群体,结合企业自身实际发展情况,不断创新工作方法、完善工作机制、优化组织培训,提高女职工群体的整体素质,增强女职工组织的凝聚力,发挥女职工群体的积极性、创造性力量,推动企业健康稳步发展。

参考文献

- [1]韩薇.新形势下如何做好工会女职工工作[J].当代电力文化,2020(10):90-91.
- [2]郭莹.论国企女职工工作要树品牌创特色服务生产经营管理[J].现代商贸工业,2020(07):104-105.
- [3]魏华.浅谈新时期煤炭企业女职工工作[J].工会信息,2020(09):134-135.
- [4]何霞.工会女职工工作(系列讲座之三)[J].兵团工运,2016(03):78-79.

作者简介:程莉莉(1977,01-),女,汉族,山东莱阳人,大学,政工师干事,研究方向:政工。