

基于 B/S 人力资源系统设计与实现研究

边清芬

(山东宏桥新型材料有限公司, 山东 滨州 256212)

摘要: 本文将从当前人力资源系统的概况出发, 阐述人力资源系统设计, 对人力资源系统实现进行分析与探究, 希望为相关人员提供一些帮助和建议, 更好地设计人力资源系统, 服务于企业人力资源管理工作。

关键词: 系统设计; 人力资源; 应用系统

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.04.000

1 引言

伴随信息技术的迅猛发展, 人力资源配置表现出了市场化的特点, 市场中企业竞争重心由物的管理朝着人的管理方向发展。现阶段, 许多企业虽然具备大量优质人才, 但是人力资源管理机制却仍有一些问题存在, 不利于人才价值的发挥。因此, 研究基于 B/S 人力资源系统设计与实现具有一定现实意义。

2 当前人力资源系统的概况

近些年, 企业越来越重视构建高效可行、管理科学、以人为本的人力资源管理系统, 对人力资源管理系统进行高度战略化、规范流程化、信息一体化应用于推行, 使传统人力资源的单纯管理提升至文化沉淀管理、知识管理水平, 将人才价值充分、全面发挥出来。传统人力资源管理系统大多为 C/S 结构服务器与 Windows 界面, 该工作形式存在维护量大、更新难、灵活性不高等缺点和不足之处, 难以和当今社会网络技术、信息技术的发展需求相适应, 因此, 有必要基于 B/S 架构对人力资源系统进行构建。

3 基于 B/S 人力资源系统设计与实现

3.1 人力资源系统设计

(1) B/S 系统。人力资源系统使用 B/S 结构, 能够使用户易用易学, 简单的界面对计算机知识水平要求较低, 尤其适合分布地域广的中型企业、大型企业开展集中管理工作。人力资源系统客户端不需要对特殊软件进行安装, 使用 www 浏览器就能展开一系列操作, 这样一来, 用户能够在 www 界面上对全部应用进行统一, 便于系统的维护与安装, 若软件需要升级更新, 使用者在服务器上即可完成升级操作, 不需要对额外软件进行安装来升级客户端, 从而使人力资源系统维护工作量大大减少。

(2) 选择人力资源系统平台。以往的局域网应用系统主要采用 C/S 结构, 该结构从两个单一层次向具备数据库服务器、应用服务器、客户的三层结构扩充, 用户界面统一以 Web 浏览器为基础, TCP/IP 通信协议也得到统一^[1]。与此同时, B/S 结构不需要对客户端兼容性进行考虑, 若数据库后台系统发生改变, 人力资源系统客户端也不会受其影响, 这使得维护、开发应用程序更为便利。

(3) 人力资源系统网络结构。将 Windows Server 安装于网络服务器, 将操作系统安装到人力资源系统客户端, 可通过 IE 浏览器对人力资源系统进行直接访问, 用户所有工作站都能借助网络交换机连接人力资源系统服务器, 该设计能够使处理数据的速度大大加快, 提升网络安全性和处理、传输信息的可靠性。

(4) 人力资源系统功能特性。对于人力资源系统, 每个企业都有不同的侧重点, 但大部分人力资源系统都具备以下功能特性。第一, 能够以网络化形式管理自身人力资源系统。第二, 能够防止重复录入人力资源有关信息, 使数据的一致性、准确性与规范性得到保证。第三, 便于在线更新和管理人力资源数据。第四, 系统界面便于使用、操作简单、美观简洁。

3.2 人力资源系统实现

(1) 系统实现框架。某企业基于 B/S 设计了人力资源系统, 该系统有薪资管理、人力移动管理、基础数据、考勤管理、人力信息管理五个模块。其中, 人力信息管理模块包括基本档案查询、劳动合同查

询、职员岗位查询、职员职务查询等功能。主要是通过人力资源系统来管理基本人事档案信息, 包括添加、修改、查询等操作。虽然基本人事档案信息具有繁杂、大量的条目, 但是人力信息管理模块可以分部门管理人事信息。考勤管理模块包括月考勤、日考勤情况的查询与录入等功能, 能够按照考勤规则、工作日历、班别、考勤项目的设置, 录入企业职员的加班、休假、出勤等情况, 每月可进行企业职员月考勤, 并且人力资源系统还具备查询月考勤、日考勤状况的功能。与此同时, 另外三个模块便于人力资源系统的业务扩展、功能增加及网络扩充。基础数据模块包括部门权限定义、工资核算期定义、参数定义等功能。人力资源移动管理模块包括档案管理、离职与退休处理、移动申请录入等功能。薪资管理模块包括保险记录查询、工资汇总、月工资录入等功能。

(2) 安全设计的实现。安全设计指的是人力资源系统内部的安全性^[2]。要想使服务器的安全访问得到保障, 提高人力资源系统安全性, 就应运用角色访问控制技术。用户使用人力资源系统时, 应将个人密码与账号输入到登录模块, 经过审核后, 人力资源系统将按照用户登陆的账号对应企业职工, 获得分配给该企业职工的模块, 并将对应功能菜单生成, 以此来实现角色访问控制。与此同时, 将病毒检测软件、防火墙软件安装于 Web 服务器, 提高了人力资源系统平台的安全性, 避免人力资源系统受到外部的非法攻击。

(3) 连接数据库的实现。为了连接数据库, 应对公共类 mymeans 数据库进行创建, 通过对人力资源系统进行封账, 加强系统内部模块和数据库间的联系, 使用户能够读取、删除、修改、添加数据库中的各种数据信息。

4 结束语

总而言之, 研究基于 B/S 人力资源系统设计与实现具有重要的意义。相关人员应对当前人力资源系统的概况有一个全面了解, 充分把握人力资源系统设计的方法, 能够使基于 B/S 的人力资源系统得以实现, 从而更好地设计人力资源系统, 服务于企业人力资源管理工作。

参考文献

[1]王令恺. 基于马斯洛需要层次理论的视角分析新时代背景下我国基层税务系统干部队伍建设提升路径——以在 L 市税务系统中推行“30, 40, 50”人力资源管理新思路为例[J]. 广西质量监督导报, 2021, (01): 40-41.

[2]张艺嘉. “双一流”背景下高校人力资源管理信息系统分析——评《高校人力资源管理信息化建设——基于“双一流”建设背景》[J]. 中国教育学刊, 2020, (06): 119.

作者简介: 边清芬(1978, 10-), 女, 籍贯: 山东沾化, 汉族, 学历: 本科, 中级职称, 研究方向: 人力资源。