

# 浅析企业职工养老保险制度问题的思考

孙 丽

(烟台市芝罘区社会保险服务中心,山东 烟台 264000)

**摘 要:**伴随国家经济社会发展水平不断提升,新形势下公众对自身的养老保障等方面越来越关注,企业职工养老保险制度也需要结合新形势下经济社会发展的要求,不断健全相关的机制,这样才能更好地发挥养老保险的价值。本文首先探究了企业职工养老保险制度构建的意义,然后分析了目前企业职工养老保险制度在实施过程中存在的一些问题,最后针对如何提升企业职工养老保险制度实施效能提出了具体的建议,以供参考。

**关键词:**职工养老保险;企业;制度;问题;对策

**【DOI】**10.12231/j.issn.1000-8772.2021.04.000

对于企业而言,全面加强职工的人性化关怀,结合国家相关政策的要求以及企业自身发展的实际,为员工缴纳社会养老保险,这样才能更好地留住优秀人才,为企业的持续发展提供强有力的动力支持。当前在企业职工养老保险制度实施过程中,目前依然存在不少的问题,比如养老保险制度覆盖范围依然不够宽泛,养老保险缴费基数相对偏低,老龄化问题比较严重等等,加强新形势下企业职工养老保险制度实施情况及完善对策研究,具有重要的社会意义。

## 1 企业职工养老保险制度构建的意义

新形势下,国家对社会保障等方面的政策越来越关注,也在不断采取有效的措施完善社会保险机制,以期更好地为经济社会发展提供强有力的基础保障。养老保险作为社会保障体系的重要构成要素,近年来,企业职工基本养老保险政策不断完善,参保人数不断扩大,养老保险待遇水平不断提升,为推动社会科学有和谐的发展以及更好地保障更多群体的利益,提供了重要的基础保障。结合时代的发展要求,不断建立健全企业职工养老保险机制,这样可以更好地为经济社会发展提供良好的基础保障。新形势下,公众对养老保险等相关的政策越来越关注,在企业职工养老保险制度具体实施的过程中,目前依然存在不少的问题,只有结合实际,不断完善相关的机制,这样才能更好地为劳动者就业以及实现老有所养、老有所得等提供强大的动力支撑。另外,全面加强企业职工养老保险制度改革,也是新形势下更好地适应经济社会发展的必然选择。当前,国家供给侧结构性改革进程有序推进,企业职工养老保险制度在具体实施过程中也暴露出很多的不足,构建多层次的养老保险体系,切实发挥政府的兜底保障和社会资本的有效支撑作用,这样才能更好地推动国家养老事业实现可持续发展。

## 2 企业职工养老保险制度实践现状分析

当前,在企业职工养老保险制度实施过程中,依然面临不少的困境和问题,具体体现在以下几个方面:

### 2.1 养老保险保障范围依然需要进一步扩大

养老保险制度作为社会保障政策的重要基础来进行实施,有利于维护劳动者的合法权益,但是在具体执行过程中,很多企业并没有认识到为员工缴纳基本养老保险的重要意义,企业甚至为了节约成本等不愿意为员工缴纳养老保险。另外,服务性行业以及个体工商户,他们也没有认识到养老保险制度相关的机制,没有主动足额缴纳相关的养老保险费用,养老保险整体的覆盖范围依然比较小。

### 2.2 养老保险缴费基数偏低,老龄化问题日益凸显

一方面,在企业职工基本养老保险缴费等方面,整体上看养老保险缴费率依然偏低。尤其是随着疫情的出现,企业职工养老保险等相关政策在具体的实施过程中面临诸多的困境。另一方面,老龄化问题比较严峻,随着退休人员不断增加,养老金支付缺口越来越大,老龄化问题的凸显进一步增加了养老保险基金运行的压力,在养老保险基金运行管理等方面,相关的保值增值机制不够完善,一定程度上不利于推动养老保险事业可持续发展。

## 3 加强企业职工养老保险制度建设的措施

为了进一步推动企业职工养老保险制度改革,并有效发挥其应有的功能,建议从以下几个方面来进行研究探索:

### 3.1 健全相关政策,扩大宣传力度

要围绕企业职工养老保险制度等方面的政策,对目前在实施过程中遇到的困境和问题进行全面的分析,针对养老保险缴纳情况要发挥劳动保障监察部门的重要职能,对参保人员、参保条件以及参保范围内进行全面的核查,以此更好地保障劳动者的合法权益。另外,要加强相关政策的宣传,围绕社会保险制度的实施等方面,充分运用相关的互联网平台和线下载体来进行社保政策的宣传,更好地让群众关注社会保险事业的发展运营,以公众乐于接受的方式提高养老保险政策的知晓率和覆盖面,以此更好地引导参保人员长期参保、足额参保。

### 3.2 完善帮扶机制,强化监督管理

一方面应当围绕养老保险制度的推行,对目前企业执行层面存在的困境和问题进行调查研究,政府要给予企业更多的政策帮助,对发展确实存在困难的一些企业既需要给予他们更多的社会保险费缓缴相关的政策援助,同时还可以通过降低缴纳费率等政策,帮助他们渡过难关。另外,在企业年金缴费上限方面,也要结合实际不断加强动态的调整,结合不同组织的具体情况,逐渐缩小企业间养老保险的差额,对企业年金的缴纳缴费比例予以适当的调整,以此更好地减轻企业的压力和负担。另一方面,要加强养老保险基金的监督管理。针对养老保险收支情况要独立地进行监督控制,对养老保险基金支出情况严格把关,做好养老保险金领取资格的认证以及各类增发、退保、退费业务的监督检查。强化过程监管,借助相关的信息平台,完善企业职工养老保险信息化档案,以此更好地发现养老保险制度执行过程中存在的问题,并不断完善。

此外,还应当围绕企业职工养老保险制度等实施等方面的情况,进一步发挥非政府组织的重要职能,政府相关部门要对社会养老资源进行全面的整合,充分发挥居家养老和社区服务保障等合力保障与优化扶持功能,构建更为完善的养老服务保障体系,借鉴其他国家在社会养老保险体系建设及具体实施过程中的一些经验和做法,结合我国的国情,鼓励地区针对具体的实际探究多元化的养老服务保障模式,从而推动社会和谐稳定发展。

总之,企业职工养老保险制度在具体的实施过程中,需要从深化改革、强化顶层设计,加强制度执行情况的监督检查以及提升养老保险基金运行监督成效等方面来不断完善和优化,这样才能更好地推动企业职工养老保险机制有效发挥其应有的功能。

## 参考文献

- [1]崔冰冰.企业职工养老保险制度的历史沿革和政策探讨[J].全国流通经济,2019(3).
- [2]杨璟.延迟退休对我国养老保险制度可持续的影响[J].宏观经济管理,2019(12).
- [3]李兴峰.基于公平理论视角的城镇企业职工养老保险制度评价研究[J].现代商业,2020(10).