

# 试论人力资源管理中员工培训的必要性及策略

徐 鲲

(开滦(集团)有限责任公司赵各庄社区服务中心人力资源部,河北 唐山 063100)

**摘 要:**随着我国经济的快速发展,我国各个企业正在逐步发展壮大,对于人力资源管理来说,员工培训是其中的一项重要工作,虽然一些企业的人力资源开发和培训等方面都获得了较大进步,但是仍然存在着许多不足。因此,怎样采取有效的措施,有针对性地进行员工培训,发挥出每个员工的潜力就显得非常必要。

**关键词:**人力资源管理;员工培训;必要性

**【DOI】**10.12231/j.issn.1000-8772.2021.04.000

21世纪以来,我国市场经济的快速发展,带动着我国一些现代企业制度的不断革新,不仅如此,随着我国现代企业制度的不断完善,企业对员工的专业性要求也越来越高,这对于人力资源管理中员工培训是一个重大考验,关系到企业的生产效率、员工的未来发展等问题。这也是员工培训一直受到关注的原因所在。

## 1 企业人力资源管理中的必要性

首先,员工培训是现代科学技术发展的必然要求,只有加强培训才能提高员工的专业性。在科学技术迅速发展的21世纪,企业越来越依靠科学技术和先进的设备,而员工的素质不足,就导致越来越多的企业管理人员深刻清晰地认识到提高员工素质的必要性,要想发展,就必须把对员工培训作为重中之重,人是企业的核心,人力资源的优劣直接影响着企业的未来发展。人力资源管理可以提高员工的生产技术,提高员工掌握先进设备的能力和工作效率,这样就可以在未来的生产工作中彰显员工的价值,使得企业在竞争中获得更大的优势,提高企业的综合竞争力和工作效率。其次,为了满足未来的社会发展需求,迎合市场,以及满足员工的个人发展要求,企业更应该对员工进行培训。随着社会经济的发展,人们的生活水平得到了显著的改善,人们的生存发展也逐渐提升,更加注重实现自我价值和发展,人们不仅仅想要满足获得基本生活的需要,更希望通过各种途径提高自身素质。

## 2 企业人力资源管理遵循的原则

要想强化员工的工作能力和基础,就必须建立一套稳定的、有效的员工培训制度和管理制度,在培训的模式上,应该多下功夫,探索出一套适合自己企业的培训模式,只有这样,才能提高他们的工作能力和效率。首先,培训员工应该结合企业的需求,坚持实效性原则,以企业的发展为基础。此外,要结合员工们的个人意愿,在满足企业需求的同时结合他们的需求,这样才能调动员工的积极性,培训的内容应该分种类、分层次,在形式上要灵活多样,保证培训的质量和效率。其次,要以自主培训为主,把培训员工的资源整合起来,以公司作为员工最主要的培训基地,上层领导和基层员工应该合理规划资源并给员工分配好工作,因地制宜,因人而异。最后,可以运用公司之间以及公司内部联合培训的方式,如:将公司总部与分部结合起来,采用多种方法鼓励员工提高自己的专业技能,让企业内部体现出一种高效的学习氛围,要坚持将员工培训方案、时间以及人员联合起来。

## 3 人力资源管理中员工培训策略

### 3.1 理顺员工培训计划和培训方法

要理顺员工培训计划和培训方法,就必须拥有一套系统的员工培训策略。首先,它必须要将员工、时间、内容等作出合理的规划,要抓住培训的重点,作出一份合理的月度、年度培训计划。月度计划要不断地突破,年度培训计划要明确地列出具体的培训员工方式,要特别规定规范办班的内容和形式,还要保证员工培训的质量,收到良好的效果。其次,要充分的考虑到员工的实际工作,还有企业的生产经营状况以及员工之间的素质差异,从而制定出多套培训方案,要让员工拥有多项选择,争取最大限度地满足企业各类员工的各种

各样的培训需要,要结合实际选择出适合本企业员工的培训方式,要灵活地运用好各种方法,只有这样才能保证员工的培训质量,合理地系统的培训出企业所需要的专业性人才,从而提高企业的工作效率和业绩。

### 3.2 完善员工培训总结和反馈机制

怎样才能保证员工培训的质量呢?应该根据企业的实际情况,合理地选择出一套合理的反馈和鼓励方式。第一,要根据企业在人力资源管理中的工作经验,弥补工作中的不足,将总结作为一项重要的工作,来解决工作中遇到的问题,更好的完善企业的培训方案,不断地丰富企业的培训方案。第二,企业还要全局考虑,应该大力构建并且完善培训的反馈工作,以便企业在接下来的工作中有针对性地进行进一步改善培训工作。最终目的就是要通过反馈机制的完善,来提高企业的工作效率和员工的积极性,从而提高员工的工作技能。

### 3.3 建立科学合理的员工培训效果评估系统

要想及时地帮助公司改进员工的培训工作,确保公司的员工培训工作收到良好效果,就必须建立起科学合理的员工培训效果评估系统。这个系统可以确保有效地反馈以往的培训结果,改进员工培训工作中的不足,吸取经验教训,克服困难,大幅度地提高公司的绩效,有力地提高工作效率。企业对于员工培训的考核和评估工作,要坚持“落实”的原则,大力鼓励员工的反馈积极性,为公司员工培训工作建言献策。对于培训员工的考核,要严格按照公司规定的员工培训评估规则,工作负责人要认真收集员工的培训信息,公司要高度重视员工的培训结果,使员工的培训工作真实有效,真正的起到良好的效果。

综上所述,在现代市场制度和社会经济的变更中,我国大部分的企业已经逐渐清晰地认识到人力资源中员工培训的重要性。公司人力资源的好坏直接关系到公司的发展,对于企业的生产盈利效率,管理水平,市场竞争力都有重大影响,企业人力资源培训工作,是企业内部的一项重要措施,不仅能对企业的未来发展奠定深厚的基础,还可以有效提高员工的积极性,只要企业从对培训足够重视并且加大培训的力度,对培训工作进行积极实施,这对于提高企业的市场竞争力和综合实力以及企业的盈利能力的提高具有重大意义。

## 参考文献

[1]马荣久.试析员工培训与企业人力资源发展[J].产业创新研究,2020(11):100-101.