

现代企业人力资源战略管理的实现路径分析

郑万钧

(哈尔滨市太平房产物业经营有限责任公司,黑龙江 哈尔滨 150000)

摘要:在当前市场经济环境下,企业面临着越来越激烈的市场竞争,在这种情况下,企业为了自身的发展,需要重视企业人力资源战略管理,并在立足于人本理念和原则下,积极剖析企业人力资源战略管理的定位和内涵,并积极推进现代企业人力资源战略管理的实现,使企业在发展过程中能够吸引人才、发展人才和激活人才,为企业的健康可持续发展打下坚实的基础。

关键词:现代企业;人力资源;战略管理;实现路径

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.04.000

在现代企业发展过程中,为了能够在激烈的市场竞争中占据优势,需要强化自身的现代化建构,并基于企业人力资源战略管理为核心,积极改变企业传统人事管理,加快推进现代企业人力资源管理向战略化管理的转变。而且在实际运营发展过程中,特别是在人力资源管理战略推进过程中,需要准确判断企业人力资源需求和供给,促进企业人力资源管理整体水平的提升,为企业核心竞争力的提升打下坚实的基础。

1 现代企业人力资源战略管理的定位及内涵

在现代企业人力资源战略管理工作开展过程中,需要对准确对企业人力资源战略管理部门进行定位,人力资源战略管理人员还要以企业战略角度出发,制定完善的人力资源规模方式,同时还需要将人力资源纳入到企业战略重审工作中,积极推动企业的变革。同时企业人力资源战略管理者还需要积极参与与企业变革中来,通过对现代企业进行并购、重组和流程再造等,全面提高企业员工对企业改革的适应性,进一步对企业改革和创新过程中出现的人力资源管理部门进行妥善解决。对于企业人力资源战略管理者,需要为企业发展提供人力资源产品和服务,提高企业人力资源开发和管理的绩效,有效的实现对员工利益的维护。并要对企业员工实际需求进行了解,并能够为企业员工提供有效的支持和帮助,进一步增强企业员工对企业的忠诚度。

现代化企业的人力资源战略具体可以划分为三个层次,以总体战略、事业战略和职能战略等为主。这三者之间相互关联和相互促进。企业通过实施科学合理的人力资源战略管理,能够有效的获得人力资源,并实现对人力资源的科学调配、开发和利用,并与人力资源价值相结合,合理确定工资待遇,以此来激励人力资源更好的工作,为企业战略目标的实现打下坚实的基础。由于企业人力资源战略管理涵盖层面十分广泛,并与多个学科存在较强的联系,因此在企业实现发展过程中,通过科学合理分配企业人力资源,全面提高企业员工工作的积极性,保证企业战略的有序推进,为企业的改革和创新打下坚实的基础。

2 现代企业人力资源战略管理的实现路径

2.1 互联网思维与人力资源战略管理的有效融合

在当前网络环境下,人们生产和生活方式发生了较大的变化,特别是互联网思维对人们的影响较大。在当前人力资源战略管理工作中,可以有效的结合时代的发展需求,重视互联网思维的应用,确保企业与员工、员工之间关系的稳定性和互动性。特别是可以借助于移动互联网来完成企业人员招聘、员工培训和员工职业规划等工作,促进企业人力资源管理水平的提升。

2.2 建立健全绩效机制

通过构建完善的绩效机制,可以有效提高员工工作效率。因此企业人力资源管理工作中,需要加快建立健全绩效考订机制,员工考核与薪酬和晋升机制挂钩,以此来激发员工工作的积极性。同时还要建立完善的奖惩机制,以此来提升绩效管理的高效性。而且通过在企业内部营造公开公正的环境,并打造公开化的机制,也能够积极促进各项制度的完善,促进企业员工工作能力的提升,全面

提高企业人力资源管理工作整体水平。

2.3 完善多元化发展战略

在现代企业人力资源战略管理工作开展过程中,需要以企业整体战略作为核心,并在实际工作呆遵循科学发展的理念,加快建立多元化发展战略,促进企业结构的优化,通过构建高效的管理和经营体系,从而实现对企业关键性管理流程和业务经营流程的战略化管理,为企业的现代化发展夯实基础。另外,企业还需要加快构建完善的组织机构,并对企业内部管理体系和机制进行梳理,打造现代化的制度体系,为企业核心竞争力的提升打下坚实的基础。

2.4 拓宽企业人才获取渠道

针对企业人才规则和人才获取渠道进行定位和预测,并利用科学的人才筛选模型,科学进行人才规模和获取,并构建完善的岗位体系,实现企业员工专业和重审双通道职业生涯发展规划,更好的推动企业员工的职业发展。另外,还要基于员工能力构建人力资源岗位规划管理体系,设立企业能力素质模型,使其成为员工的行为标准,更好的突出模型的实用性价值,为企业的健康发展提供重要的人力保障。

2.5 营造和创新企业文化

在企业人力资源战略管理工作开展过程中,需要营造积极向上和以人为本的企业文化,在企业内部构建一种更为亲密和信任的工作关系,整个过程中人力资源实现人性化管理,并运用先进的管理理念和科学的制度体系,促进企业工作人员整体能力的提升。而且在良好的企业氛围下,企业能够协调发展,并实现内部统一的坐观,促进企业工作效率的全面提升。另外,积极向上的企业文化也能够推动企业员工自身的成长和成才,能够在实际工作中更好的体现出自身的能力,并发挥主观能动性和创造力,从而为企业的健康发展打下坚实的基础。

3 结束语

现代企业的发展离不开创新驱动,特别是在企业人力资源组织结构优化过程中,要重视人力资源管理战略的实施,强化对员工的优化配置和科学管理,并通过构建积极健康的企业文化,为企业员工营造一个良好的氛围,更好的发挥出企业人力资源的优势,实现对企业人力资源状态的合理预测和分析,从而为企业的现代化发展打下坚实的基础。

参考文献

- [1]丰丽.现代化企业的人力资源战略拓展与实现[J].中国集体经济,2017(24).
- [2]莫亚军.国内外企业人力资源战略与规划的特点及比较[J].企业改革与管理,2018(03).
- [3]杜晓洁.新时代人力资源战略管理研究[J].河北企业,2018(11).