

# 关于强化国企工会工作的若干思考

周生磊

(内蒙古昊盛煤业有限公司, 内蒙古 鄂尔多斯 017000)

**摘要:**近年来, 国企工会逐渐成为我国建设发展中的重要元素, 其已然成为将企业职工利益放在第一位、真正为企业职工谋福祉的组织。而想使工会真正做到为企业办好事、为职工办实事, 各大国企必须先从思想觉悟、完善制度, 改变工作方式、团队打造等方面多加努力, 才能为国家的建设发展做出更大的贡献。为此, 文章分析了强化国企工会工作的若干措施。

**关键词:** 国企; 工会; 强化; 措施

**【DOI】**10.12231/j.issn.1000-8772.2021.04.000

新形势下, 社会市场经济发展开始表现出不同特点与变化。国企整合重组改革力度的不断加大促使企业不得不大幅调整内部队伍结构、组织结构和产业结构, 无形之中给工会工作带来较多困难, 因而工会工作将面临巨大挑战。面对这些困难和挑战, 国企应当积极调整工作思路及路线, 及时发现工会工作中存在的诸多问题, 进而积极寻求解决措施, 利用创新思维作为突破口, 并不断探索工会工作新方向, 大力宣传劳动精神、劳模精神、工匠精神, 在企业内部营造劳动光荣的良好氛围, 为企业培养具备精益求精敬业风气的职工。

## 1 实现工会组织体系的健全优化

现下, 工会组织体系是国企工会展开工作的重要组织, 同时也是积极践行多项工作职能的主要组织, 因而国企务必要将健全优化工会组织体系提上日程。第一, 在生产车间基层部门设立基层工会委员会, 在设立过程中要特别注意, 设定多层次级别的层次性工会组织, 同时重视工会组织单位的重建和改制, 并健全工会组织框架。第二, 在健全工会组织框架的基础上, 使工会相关干部明确自身职责, 并积极参与到多层次工会组织的协商活动中, 发挥出多层次工会组织的最大作用。第三, 针对同级党委领导体制, 还要不断加强完善, 才能全面体现工会个性化发展特征, 并充分突出工会的各大优势, 从而更加有效的发挥工会组织的维护职能。第四, 在工会组织人才的选拔方面, 要基于精干高效、德才兼备的基础上, 选拔更多专业型、创新型、复合型的人才, 给国企人力资源补充更多的全面型工会建设发展人才。第五, 国企工会组织在发展中要建立自主高效、任务明确、运转稳定的科学化组织体系, 务必要遵循双重领导原则和侧重性原则。

## 2 将工会组织的作用发挥到极致

从企业法等相关规定中不难看出, 企业在制定多项规章制度、经营发展方向时, 都要积极听取企业职工和工会组织的建议意见。而从我国现有市场经济体系也可以看出, 工会组织的发展地位具备十分重要的作用。怎样才能将工作组织的作用发挥到极致呢? 第一, 在国企转型发展、重组改制的相关要求下, 企业内部要集中创新职代会组织形式, 要补充丰富职代会组织内容, 并采取民主参与的方式, 维系好工会与职代会、党委会、监事会、股东会、董事会之间的关系。第二, 国企要重视平等协商制度与科学化集体合同的设立, 把平等协商当作集体合同签订履行的重要环节。根据各企业实际发展状况, 紧密结合职工利益问题, 在保障企业生产经营发展与多项合同有效结合的基础上, 不断补充完善集体合同的各项内容, 并强化集体合同的监督履约, 同时依法追究各项违约责任。第三, 国企要重视与职工个人利益相关政策规定的制定, 并在企业各个部门间建构联席会议规定, 为工会和职工间打造无障碍沟通通道。第四, 国企在多项问题上要不断拓宽发展思路, 并注重工会组织整体发展活力的提高, 同时深入企业基层打入职工内部, 从而促使工会工作更贴近现实。

## 3 明确自身职责、推动工会发展

在国企的长期发展中, 工会组织要明确自身职责、落实各项责

任、完善劳动关系, 基于平等协商和保护职工合法权益的基础上, 重点帮扶生活困难、较低收入的职工, 充分发挥工会组织的职责, 从而为企业的稳步发展夯实基础。第一, 工会组织要充分明确各项基本职责, 积极深入研究职工队伍现下的基本结构, 并重视发挥职工维权活动的影响效果, 从而有效保障落实职工的各项合法权益。第二, 工会组织要重视基层职工反馈问题和企业发展现状的有效整合, 获取职工的收入来源、生活状况、思想状况以及个人发展需求等, 进而从微观角度分析职工个体发展状况, 从宏观角度掌握职工群体发展状况。第三, 工会组织要重视对不同经济效益的关注, 也要注重提高对政治权利的关注度, 在贴近更多群体的同时, 规范化、科学化、多样化的开展工会各项工作。第四, 目前, 各大国企在经济分配差异、政治待遇等方面均存在问题, 从而导致职工群体发展中发生较多矛盾, 因而工会组织要重视不同职工群体利益关系的调节, 尤其要突出公平性; 从政治方面来看, 要重视多项利益关系的集中控制协调, 尤其要控制多项矛盾问题, 进而调动职工参与各项工作的积极性。

## 4 结束语

总而言之, 在国际市场和国内市场变化的新形势下, 尽管给国企发展带来了巨大的困难, 但同时也带来了不同程度的挑战和机遇, 如何更好的利用机遇去迎接挑战, 是国企实现长期发展的必修课, 因而国企必须要打破传统的思维模式、管理方式, 实现工会组织体系的健全优化, 将工会组织的作用发挥到极致, 明确自身职责、推动工会发展, 并不断推陈出新、改革创新, 这样才能步入新形势下工会组织发展的新道路。

## 参考文献

- [1]陈名波. 工会组织在企业文化建设中的重要性分析[J]. 知识经济, 2020(03): 102-103.
- [2]靖云国. 发挥新时代企业工会作用初探[J]. 中国盐业, 2019(22): 123-124.
- [3]解雯. 新媒体背景下工会宣传创新路径的探索与研究[J]. 现代商业, 2019(07): 78-79.
- [4]李娅. 对企业工会如何发挥作用的思考[J]. 国际公关, 2019(07): 56-57.

**作者简介:**周生磊(1989, 08-), 男, 汉族, 山东嘉祥人, 本科, 助理政工师, 综合办公室(党群工作科)副主任, 研究方向: 工会工作。