

强化措施,落实安全管理责任制

宜子江¹,次照辉²

(1.东北大学文法学院,辽宁 沈阳 110819;2.石家庄学院科研处,河北 石家庄 050035)

摘要:随着人们对环保意识的加强,国家也在大力倡导绿色能源的应用,近几年来,煤炭企业的经营状态也是很困难,经济效益也下滑得很厉害,所以在一定程度上对安全防範的投入并不是很多,导致许多煤炭企业的安全事故接二连三地发生,给人们的生命健康造成了危害,也给煤炭企业带来了沉重的负担,另外,由于煤炭企业的危险系数大,使许多职工的情绪不是太稳定,能够坚持下来的很少,本文通过煤炭安全管理造成的问题,来分析强化措施,落实安全管理责任性和它的重要性。

关键词:强化措施;安全管理;责任制

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.04.000

1 引言

煤炭企业的安全管理问题突出,自有外部环境因素造成的,也有内部因素产生的,而安全管理的重点,长期以来都是以落实安全生产责任制为主要工作,加快对安全生产设备的淘汰,以及对安全设施的改进,从硬件上将危险的源头控制住,让安全的隐患不再是隐患,同时也要对操作人员加以培养,规范操作,这样才能将煤炭企业的安全性进一步提高,强化落实安全生产责任制,使煤炭企业的安全管理工作能够有所发展。

2 影响煤炭企业安全管理的因素

2.1 安全生产投入的不足

由于近年来煤炭行业的不景气,导致许多煤炭企业在对安全生产投入上明显不足,这里要分析三个方面的投入不足,一是生产设

备投入不足,二是安全设施的投入不足,三是支撑的材料投入不足。煤矿企业的生产设备如果要投入,也是一笔很大的费用,这对经营困难的煤矿企业来说,左右为难,投入增加,投入不足,风险增大,使许多设备无法承担其工作任务,有些设备经多次修理后又重新投入使用,有的设备已不符合生产需要,同样在生产中使用,无形中增加了风险,降低了安全难度。^[1]由于设备长年处在高负荷的状态,设备更容易发生故障,而煤炭企业又没有更多的替代设备,就造成许多设备要么停工,要么带病工作。第二点,在安全设施方面,和设备一样,因为没有更多的资金投入,许多安全设施已经到了老年化的阶段,对于一些非必要的安全设施直接就不安装,而必要的安全设施也在一定程度上无法满足生产的需要,如矿井当中的提升监护设备,供电安全保护,以及输送机运行保护,有些煤炭企业根本没有考

,使得事故发生概率大增。第三点,支撑的材料不足,由于要控制生产成本,有些煤炭企业偷工减料,人为地减少一些支护材料,例如,会导致锚杆间的排距过大,扶巷支护材料少,以旧的支护材料代替新的支护等等,使安全因素大大降低。

2.2 职工情绪影响安全

由于煤炭企业与其他企业不同,首先它的安全系数低,而如果企业由于生产经营困难,导致工资发放困难,就会很容易使煤炭企业的职工发生情绪不稳定现象,情绪不稳对安全生产的影响有三个方面,首先是职工的工作积极性不高,满腹怨气就会使工作质量下降,工作效率降低,从而使安全性降低。^[2]其二,煤炭企业在经营困难的情况下,会加大处罚力度,然而却对罚上纲上线,却对奖无动于衷,使得奖励变成不可能,而过多的罚,使得本来收入就很低的职工产生抵触情绪。第三,当煤炭企业职工产量而造成的质量不标准,以及更多的违章作业等等,这些都有一些安全隐患。

3 强化措施,落实安全管理责任制

3.1 安全第一的思想不动摇

任何企业忽视安全第一的思想都会为安全埋下隐患,煤炭企业要加强安全管理,首先要从安全意识上下功夫,使每一位企业的职工都要端正思想,时刻牢记安全第一的理念不动摇。煤炭企业的安全管理对于企业来说,一来可以稳定职工的情绪,让职工放心工作,二来可以使煤炭企业的形象能够得到很好的维护,这样才能使煤炭企业有一个健康的且可持续的发展。安全意识首先要从管理者抓起,思想上绝不能有丝毫的放松,管理者的安全意识不到位,就会使整个煤炭企业的安全管理处于松弛的模式中,最终使事故不断发生,当事故发生时,会给煤炭企业带来沉重的经济负担,尤其是一些重大事故,会造成人员伤亡以及生产设施和设备的损坏,经济损失会非常巨大,这对于本来就经营困难的煤炭企业来说,会造成难以承受的负担,这样事故的发生,很快就会使企业陷入绝境当中,因此,越是在困难的时期,越要加强安全教育,使安全第一的理念灌输进每一个职工的心里,使每一位职工都要有安全意识,这样才能抓好安全生产。

3.2 落实安全责任制

煤炭企业事故的频发,究其原因,大多数还是管理不到位造成的,没有将安全责任制有效落实,对于煤炭企业来说,无论在什么时候都要落实安全责任制,这个和企业经营状况好与不好没有一点关系,特别是在经营状况不佳的情况下更要注意,这里有以下几点要说明,一是设备与材料的选择上不能因为资金紧张而采购质量差的材料,最终会得不偿失,许多煤炭企业管理者抱着侥幸心理,最终只能害人害己。第二监督管理,这个很有必要,有些职工会偷工减料,以获取个人利益,偷工减料行为一方面为安全埋下了隐患,一方面也是对自己的生命不负责。第三对工程的质量进行降低,对安全管理进行放松,这些都会出现在资金紧张的时候,发生这些行为都要坚决予以处理,不能以资金紧张为理由,从而放松对安全的管理,反而是越是在困难的时期,越要加强安全方面的管理不放松。将安全责任有效落实,做到有责可查,有责必查,用责任去促进管理,用严格的管理带来安全生产。

3.3 安全与效益的关系要明确

一个企业要想可持续发展,安全与效益缺一不可,它们是依托的关系,没有安全永远不可能有效益的产生,如果煤炭企业一味地

只注重效益的增加,而对安全加以忽视,就会形成许多安全隐患,当这些安全隐患堆积到一定程度时就会爆发出来,事故不是一天就可以产生的,它是由平时的不当管理造成的。煤炭企业的管理水平,决定了这个企业的安全因素的高低。

3.4 加大责任落实的力度

在煤炭企业当中,安全责任融合在生产管理当中的,但是却没有得到全部落实的企业有很多,这个时候就要加大安全责任落实的强度,这个强度的落实主要从管理的制度上以及组织上下功夫。首先要从组织入手,对组织落实责任制度,就要建立一个机构,这个机构对安全与管理实行一体化的管理,对相关部门实施监督,督促相关部门落实安全生产责任制。^[3]其二,企业的安全管理,对于煤炭企业来说,安全管理不能仅仅停留在基础设施或设备中,要采用动态的管理模式,发现问题及时解决,并及时追责,对相关人员实行责任约束,举一反三,认真总结安全隐患的原因,杜绝此后发生同样的问题。只有在安全管理当中,严格执行安全生产责任制,就会使职工养成安全第一的思想,提高安全意识,同时也提高了煤炭企业的管理水平,只有不断地完善安全生产责任制,才能将安全责任制有效落实。

4 结束语

对当前煤炭企业的安全管理,要强化措施,落实安全管理责任制,首先要有一个安全第一的意识,一个煤炭企业无论是管理还是普通职工,只有安全的理念,才能使煤炭企业在安全生产的前提下创造经济效益,其次要严格落实安全生产责任制,首先要明确安全与效益的关系,其次要强化安全责任的意识,建立一个监督安全管理的部门,只有将责任到部门,责任到负责人,才会有效落实贯彻责任制度,从而使煤炭企业的管理水平得以提升,降低安全隐患,这样才能使煤炭企业有一个可持续发展的方向,为企业创造经济效益。

参考文献

- [1]陆婕.落实安全责任制强化安全生产管理[J].广西电业,2015(003):47-48.
- [2]周大.认清形势 强化管理 狠抓落实全面提高电源建设安全管理水平[J].电力建设,2001.
- [3]卢飞.岗位安全责任制落实不到位原因分析与对策[J].化工管理,2020(21).

作者简介:宜子江(2000-),男,河北石家庄人,学生,研究方向:公共管理、人力资源管理;次照辉(1975-),男,河北元氏人,硕士,副教授,研究方向:中国古代史。