

加强企业成本管理的思考

唐琴依

(浙江海利得新材料股份有限公司,浙江 嘉兴 314400)

摘要:企业做好成本管理工作,可以有效规避成本风险,推动企业改革,确保企业运营机制健康,进而提升企业的整体实力。当前某些企业的成本管理工作存在体系性差,制度欠缺,人才不足等问题,影响了企业成本管理的效率与效益,因此当前研究如何做好企业成本管理很有必要。本文对企业成本管理的意义及存在的问题进行了分析,并对如何解决存在的问题,提出了自己的看法或者建议,盼能够为相关企业及成本管理者有所帮助。

关键词:企业;成本管理;问题;对策

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.04.000

在企业发展中需要投入成本,如设备采购、工资发放、项目开发等,只有成本在合理范围内,才能获得收益,否则面临入不敷出危机,企业无法在资金周转中获利。成本管理能一定程度上解决成本分析、核算、控制及决策相关问题,根据企业所处环境科学规划,理顺成本投入思路,抓住成本控制要点,加之技术优化、生产线升级、人员素养拔高等方面共同努力,规避成本风险,使成本行为更为合理,达到企业成本妥善投入并赚取效益管理目的。

1 企业做好成本管理的现实意义

1.1 可以规避企业成本风险

成本风险主要是指企业在成本居高不下情况下所面临的发展威胁,成本风险通常可预见,从严重程度、发生概率两大角度出发在企业运营中反映出来,是高成本经营环境下企业发展后果及危险的综合性认知,具有可能性及严重性。基于此,企业需展开成本管理工作,通过成本预测、核算等手段对成本风险诱发概率进行计量,对风险严重程度进行判断,多方面、经常性进行成本控制,继而规避成本风险,摆脱高成本运营困扰。例如,企业在项目投资前针对成本风险进行分析,对其易发点、可能性、波及范围、最坏后果等方面有所掌控,立足项目进行个性化的成本管理,降低成本风险发生几率,扩大风险监管范围,集中力量解决高成本问题,使企业能在项目落地基础上获取效益,达成管理目标。

1.2 可以推动企业改革

成本问题是困扰当今企业发展重要问题之一,为此我国支持企业进行成本管理,改进管理对策,渗入绿色、节能、环保、高效、安全生产理念,在追求“金山银山”时要在国家领导下保护“青山绿水”,需将成本管理与企业改革联系起来,保障成本能流入利于企业改革各个领域,如原料革新、设备革新、技术革新、生产线革新、供应链革新等。在此前提下推动企业变革,引入创新动能,焕发企业活力,摆脱粗放式运营旧态,重视成本集约化投入,关注改革发展长线收益,在社会效益、环保效益、经济效益共同提高过程中实现企业改革目标,体现成本管理价值。

1.3 可以确保企业运营机制健康

运营机制是指企业遵循经济发展规律协调经营所需要素关系,发挥要素功能及优化要素结构的统称,该机制引导企业决策,坚守人、物、财协调联动底线,决定要素组合及获利形式,只有该机制健康,才能实现企业发展目标。基于成本管理涉及企业供、产、销组织、计划、决策、控制、协调各个环节,能针对利益进行调整,明确各方职责,划分权利归属,将组织、领导、分配等视为管控支点,助力企业改革,为此能帮助企业健全运营机制,从成本可控角度出发利用信息、资金、物资、劳动力等运营要素,保障要素组合关系最佳,满足运营需求,通过生产创造价值,促进企业发展,积累实践经验,持续优化

要素组合,调控投入成本,继而通过成本管理确保运营机制更为健康。

2 企业成本管理中的问题

2.1 企业成本管理体系欠佳

成本管理在企业运营各领域起到作用,如资金调配、人力资源管理、设备革新、技术创新等,为使成本管理立足实际且具有渗透性,企业需健全成本管理体系,保障管理目标一以贯之。部分企业存在成本管理体系欠佳问题,相关管理工作未能融入企业运营各环节,如要素组合、全面预算等,无法起到节约开支、规避风险等作用,有碍企业发展。

2.2 部分企业成本管理制度有待完善

制度是企业经营中实践结果凝结下的产物,具有科学性、实效性、可行性,能帮助企业完成管理任务,为此有关制度需针对性较强,符合企业经营要求,能理顺管控思路,聚合管理资源,提高管理质量。当前部分企业存在成本管理制度欠缺问题,一方面过于陈旧,无法与新时代市场经济新规则对接,另一方面过于空泛,无所指且无效用,降低成本管理有效性。

2.3 企业成本管理人才不足

成本管理是将财会工作与企业管理工作融合在一起并发挥提质增效作用的管理举措,不仅要求工作人员能做好基于财会信息的计算、预测、规划工作,还能参与企业运营决策,在技术革新、项目开发等环节提出可行意见。部分企业成本管理人才不足,这与之规模、眼界、能力、战略定位等因素有关,无法调动成本管理工作人员创新进取自主性,阻滞成本管理创新与发展。

3 企业加强成本管理建议或者措施

3.1 企业要完善成本管理体系

成本管理体系能提供立法保障、组织保障、活动保障、资源保障、方法等保障,使成本管理目标得以贯彻落实,为此企业需从以下几个方面出发完善成本管理体系:第一,组建成本管理组织机构,为人员、权限安排提供条件,保障成本管理活动责权明确,以相关组织机构为依托践行配套制度;第二,改进成本管理程序,编制管理计划,涉及范围、权限、职责、目的、分工等内容,立足程序解决如何管理、何时管理、谁来管理等问题,将管理程序与成本控制、预测、规划对象特点、实现途径、与其他环节的关系等因素联系起来,提高管理质量,降低管理成本;第三,赋予成本管理动态性,在运营信息不断生成与覆盖过程中对成本管理进行监察、核算、评价、检验,改进管理对策,优化成本管理体系,为设备、材料、资金、信息、技术、人员等生产所需资源高效流转疏通渠道,解决生产要素优化重组问题,避免成本浪费,满足运营需求,继而提升企业管理水平。

3.2 企业要优化成本管理制度

第一,企业成本管理制度需具有共识性,不仅能达到企业发展预期,还能在企业运营中起到作用,被管理者、基层工作者所接受,增强成本观念,主动参与成本核算、控制、规划、预测等管理工作,促进成本管理举措推行;第二,企业成本管理制度需具有基础性,关注原料、设备、技术、人力等企业发展所需要素,指导业务端在降费降耗基础上展开运营活动,如生产活动、市场开发活动等,重视产品或服务的质量,把握创新、风险防范等成本管理机会,使成本管理制度更具实操性;第三,企业成本管理制度需具有责任性,建立反馈机制,涉及生产、销售、财会、供应、经营、技术等各领域,形成基于管理责任的矩阵式成本监督格局,推行责任制及相关细则,加强企业奖惩,鞭策各领域进步,在成本管理制度指引下助推企业发展。

3.3 企业要加快培育成本管理人才

第一,立足企业编制育才所需专业资料,使成本管理组织机构人员能对其概念、过程、作用、管理办法等方面有所了解,提升专业素养,避免管理受制于“经验论”;第二,针对企业员工进行培训,使之能接受成本管理,树立成本自主控制意识,重视节约成本,共同努力降低企业成本,为各部门、各领域技术、设备、生产系统等方面革新助力,赋予企业改革生机;第三,丰富成本管理人才培育手段,例如企业可开通提供育才服务的微信公众号,定期更新人才发展所需文章,用真实案例、图像、小视频等媒介输出成本管理人才培育资源,从工作人员思想道德、行为习惯、岗位职责、专业水平等角度切入加强线上教育,利用线上资源,弥补以往育才方式单一、僵化、灵活性欠佳等缺陷,为工作人员成本管理综合素养发展提供条件。

4 结束语

综上,企业做好成本管理工作,可以有效规避成本风险,推动企业改革,确保企业运营机制健康,进而提升企业的整体实力,因此做好企业成本管理对企业提升自身市场竞争力相当重要,当前某些企业的成本管理工作存在体系性差,制度欠缺,人才不足等问题,影响了企业成本管理的效率与效益,企业务必引起重视。为此作者认为企业务必完善成本管理体系,优化成本管理制度,培育成本管理人才,进而更好的做好自身的成本管理工作。

参考文献

- [1]周豪.企业成本管理中存在的问题及对策[J].企业改革与管理,2018(14):120-121.
- [2]张葱葱.企业成本管理存在的问题及对策研究[J].中国商论,2017(11):87-88.
- [3]许丽华.对成本管理在中小企业中的应用分析[J].财会学习,2018(24):88-89.
- [4]罗晓凤.制造业企业成本管控存在问题及对策研究[J].中国市场,2019(19):95-96.
- [5]王超君.企业成本管理存在的问题及对策[J].财会学习,2019(13):216-216.
- [6]龚剑梅.浅析中小企业成本管理面临的问题及措施[J].西部财会,2018(04):41-43.

作者简介:唐琴依(1986,07-),女,籍贯:浙江嘉兴,民族:汉,学历:本科,职称:会计师,研究方向:财务管理,工作单位:浙江海利得新材料股份有限公司。