

# 企业团委管理模式及其创新性解析

王云涛

(开滦集团矿业工程有限责任公司园区管理分公司,河北 唐山 063101)

**摘要:**近年来,随着改革开放的逐步深入以及市场经济体制的逐步完善,我国经济和社会都呈现了高速发展的态势。尤其是当前网络化和信息化进程加剧的形势下,企业自身的发展要经历不断创新的过程,才能在日益严峻的经济形势下立于不败之地。企业团委管理模式对于企业的健康发展至关重要,而在经济社会不断发展进步的背景下,企业团委管理模式也要进行及时的创新,才能适应时代对于企业的新要求,帮助企业在激烈的市场竞争中站稳脚跟。本文就企业团委管理模式及其创新性进行解析,以期为企业提升竞争力和经济效益提供理论基础。

**关键词:**企业团委;管理模式;创新性

**[DOI]**10.12231/j.issn.1000-8772.2021.04.000

当前,我国经济社会都呈现快速发展的态势。市场经济条件下,传统的企业管理模式已经不适合企业的发展,也不能带动企业高效运转,为企业创造经济效益。许多企业为了在严峻的市场竞争中占据有利地位,对企业团委管理模式进行行之有效的改革和创新势在必行。企业团委管理模式创新要将关注点放在对人的管理模式创新上,要适应时代的发展变化,及时掌握员工的思想动向,确立有效的员工管理制度,点燃员工干事创业的热情,激发企业的内生动力,从而促进企业健康持续发展。

## 1 对企业团委管理模式进行创新的重要意义

(1)是完善企业人才储备的必要手段。当前,许多发展态势良好的企业,员工组成结构中中最中坚的力量都是年轻员工,因此,某种程度上说,企业的发展,就是年轻员工理念思维与能力的发展。而青年员工普遍创新创造力都较强,能够为企业的发展注入新鲜血液,因此,企业团委工作要把握以人为本的总基调,加强对企业青年员工的管理创新。要在人才储备上做文章,完善人才培养和选拔机制,加强人才培养体系建设,为企业的发展增加专业优秀人才的储备。同时,要加强全面性的专业人才培养力度,使青年员工提升对企业的认同感和归属感,提升自身的综合素养和能力,以适应企业发展的需要<sup>[1]</sup>。

(2)是加强企业文化建设的必然路径。进行企业团委管理模式创新,进行制度的建设和完善是必要的手段。在这一过程中,进行企业文化建设与制度建设的有效结合,可以促使优秀的企业文化带动企业制度的创新。在这一过程中,企业管理者要明确企业文化建立的目的和意义,让优秀的企业文化带动员工的思想状态,使其适应企业发展的需要。要定期组织年轻员工参与各种实践活动,在活动中感受企业文化的魅力,在活动中完善自身能力,同时帮助员工培养对企业的认同感和责任感,使其能够成为企业发展的人才支撑。

## 2 当前企业团委管理模式存在的问题

(1)团委工作表面化,起不到应有的作用。正常情况下,企业的团委工作与企业其他相关工作应该是相辅相成的关系。团委工作的顺利进行会促进企业的管理模式的健康有序发展,而企业其他工作的开展也会帮助企业团委管理工作逐步完善。但在许多企业的内部运行中,并没有将团委工作放在一个重要的突出位置,虽然企业建立了团委部门,但实际所起的作用非常有限,多数工作还是其他部门各自完成,造成团委部门形同虚设。此外,许多企业的团委部门工作人员综合素质较低,工作理念陈旧,这些都导致许多企业的团委工作表面化形式化,起不到团委管理的应有作用<sup>[2]</sup>。

(2)工作理念和方法创新度不够。许多企业团委工作理念和方法陈旧,创新度不够是企业团委工作存在的又一重要的弊端。由于在许多企业内部,团委工作没能够被摆在一个应有的重要位置上,导致企业整体对于团委工作重视程度不够,团委工作人员一般都是年龄比较大,对于新生事物和新理念新观点接受困难,不能适应社

会的快速发展。因此,造成团委工作理念和方法保守陈旧,跟不上时代进步的步伐。比如,在进行青工培训、形势任务等教育时,一味地采取硬性灌输的引导方式,极易引起员工的逆反心理,导致员工热情度降低,工作效果大打折扣。另外,由于各类条件和环境的限制,团委工作人员不能很好地、全面的掌握青年员工的性格特点、思维方式和处事态度,因此,直接导致团委在员工的思想政治教育等工作中针对性不强,效果不明显。

## 3 当前创新企业团委管理模式的举措

(1)施行主导型的管理模式。企业团委的管理工作主要集中在对人的思想政治素质的培养以及企业的发展进步的促进上。因此,企业团委的管理工作中,要施行主导型的管理方法和管理模式,掌握企业的发展方向,针对企业的发展运行提供科学的思路和管理方法,并针对企业运行中出现的问题,提供有效的解决思路,主导企业的整体运行。同时,要加强企业团委管理工作中思想政治理论的应用,站在全局的方位对企业进行长远的规划和管理,同时,借助数字技术及网络新媒体技术开展工作,使团委管理工作更加贴近年轻人生活,起到应有的管理和影响作用。

(2)建立以人为本的管理理念。在市场竞争日趋激烈的今天,以人为本的管理理念逐渐占据企业管理的主流地位。具体到工作中,表现为制定行之有效的工作管理制度和员工约束制度,从制度和机制层面规范员工的工作行为。同时,建立和完善员工的福利待遇体系,打通员工职业的晋升通道,为员工提供良好的职业规划和广阔的职业前景,从制度和待遇两个层面提升员工的工作积极性,有效提升团委工作的执行力和效率。同时,注重培养员工的创新意识,要打破传统的管理模式的藩篱,建立健全适应社会进步的新型管理模式,助推企业发展<sup>[3]</sup>。

## 4 结束语

当前形势下,企业要充分认识到团委工作的独特性,积极对企业团委管理模式进行改革和创新,使其发挥职能作用,帮助企业找准正确的发展方向和发展战略,从而从根本上增强企业的市场竞争力,提升经济效益。

## 参考文献

- [1]王帅.新时期企业团委工作的创新概论[J].山西青年,2019(23):224.
- [2]胡婷婷.当今企业团委管理模式及其创新性解析[J].现代国企研究,2018(12):274-275.
- [3]柴娟.探析当今企业团委管理模式及其创新性[J].企业改革与管理,2015(16):172.

**作者简介:**王云涛(1987,01-),女,河北唐山人,政工师,汉族,文学学士学位,研究方向:共青团作用发挥,团青管理。