

# 探析企业财务预算管理现状及对策

虞晶

(江苏久诺建材科技股份有限公司,江苏常州 213200)

**摘要:**近年来,我国市场经济越来越活跃,企业的自主发展空间增大,所面临着生存压力也随之提高。财务预算属于企业经营的命脉,是一切经营活动的基础,直接影响企业效益,只有做好财务预算管理,有效规避财务风险,做到利益最大化,才能保障企业可持续发展。在此基础上,本文将分析财务预算管理现状问题,探讨科学合理的管理对策,为企业优化提供管理参考。

**关键词:**企业管理;财务预算;现状和对策

**[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.04.000**

## 1 引言

在时代背景下,产品同质化、同类化问题严重,人们在选择产品时,既要强调产品质量,又非常关注产品价格,这无疑增大了企业经营难度。企业想要稳步发展,不仅要注重产品创新、结构优化,还必须重视经营活动的财务预算管理,科学控制经营成本,才能在经济市场占据优势。但是,从目前现状来看,企业在财务预算管理时,仍然存在一些问题,如:管理理念滞后、管理方式单一、管理能力有限等,严重影响了财务预算管理质量,也给企业发展造成了不利影响。

## 2 企业财务预算管理的现状问题分析

### 2.1 财务预算工作理念滞后性

目前,企业财务预算工作,过度强调事前管理,忽视事中控制和事后总结,欠缺“全过程”管理理念,这就造成了“头重脚轻”现象,即便前期财务预算设计方案再好,如果不注重过程管理,仍然难以达到预期管理效果。基于这样的环境,财务预算工作价值被削弱,财务数据的利用率降低,预算数据变成了单纯的数字,没有发挥实际的指导和控制作用,出现了财务预算管理形式化问题。同时,现阶段财务预算管理以粗放型为主,一些细节没有做到位,如:没有关注市场动态、与企业规划联系不紧密等等,各阶段管理衔接不到位,影响了财务预算管理质量,也不利于企业长远发展。

### 2.2 财务预算管理监管不到位

通常情况下,财务预算编制和执行属于不同的工作部门,所以在财务预算管理实施过程中,容易引发了一些问题,如:管理内容不全面、监管工作不到位等,导致经营活动超出财务预算,影响了企业财务健康发展。例如,在财务预算管理实施过程中,部分执行部门忽视了财务监管,甚至直接忽视财务预算方案,即便出现了超出预算的情况,也不关心、不重视,导致财务预算与实际偏差过大,难以在预算指标内完成工作目标,让财务预算管理失去意义,影响了企业经营效益。同时,大部分企业在财务工作时,更加注重预算控制结果,忽视了预算管理的过程,所以在实施过程中,容易出现形式化问题,甚至出现了一些不良的财务行为,给企业经营活动造成不利影响,阻碍了企业可持续发展进程。

### 2.3 财务管理团队能力局限性

根据调查显示,大部分企业管理中,侧重于经营生产活动,对财务工作重视度不足,也忽视了财务人才建设,甚至没有设立财务部门,而是将财务业务外包给专业的公司。这样的环境下,不仅导致企业财务功能缺失,影响企业财务管理质量,而且还会增加财务工作风险,不利于企业健康长远发展。同时,一些企业虽然设立了财务部门,但在岗的财务人员能力局限,存在或多或少的问题,如:专业水平低、工作经验不足、职业素养局限等,难以应对高标准的财务预算管理工作要求,反而常常出现工作纰漏,影响财务工作质量。

## 3 企业财务预算管理的科学对策

### 3.1 创新财务工作理念,优化财务预算管理环境

在企业发展中,财务预算管理工作至关重要,关系着企业财务安全,也与企业经营收益密不可分。因此,根据市场经济现状,企业

必须提高对财务预算管理重视度,践行“全过程”管理理念,确保预算方案设计的科学性,控制预算管理落实质量,做好预算管理工作总结,将各个环节工作落实到位,才能保障财务预算管理整体效果。例如,在设计财务预算管理方案时,树立“动态化”理念,主动开展市场调研,分析行业市场数据和变化趋势,结合企业自身发展规划,制定科学合理的预算方案。同时,在预算管理实践过程中,以财务预算方案为指导,严格执行预算管控工作,一旦发现预算超标的趋势,需及时调查超标原因,严厉惩罚相关人员,以确保经营活动有序开展。总之,通过这样的方式,控制各阶段工作质量,不仅保障财务预算工作质量,优化企业财务预算管理环境,还能促进预算管理理念创新,助力企业健康发展。

### 3.2 健全财务监管制度,增强执行力和控制力

根据企业发展规划,建立健全财务监管制度,明确财务管理内容和标准,强调财务预算监管要点,让财务工作者有章可循、有据可依,增强财务预算管理的执行力和控制力,稳步推进财务预算管理。例如,基于企业长远目标,设立专门的财务监管部门,构建多层次、多主体的监管模式,严格落实监管职责,既要确保财务预算编制的科学性,又要保障预算管理执行的有效性,让财务预算管理作用凸显出来,优化财务管理水平。同时,为了确保财务预算管理质量,开展全方位监管工作,从预算管理行为、工作态度,到预算管理实施状况,不放过任何一个细节,保障财务预算管理落实到位。如果发现存在不按流程办事、违规越权操作、预算超标等现象,需结合惩罚制度,追究相关负责人的责任,以此增强职工的责任意识,优化企业财务管理风气。

### 3.3 吸纳优秀人才,打造财务管理团队

人才是企业经营不可或缺的资源,也是企业发展的源动力。因此,在企业的发展过程中,积极吸纳优秀人才,加强财务人员培训工作,提升财务人员预算能力、管理能力和综合素养,打造一支专业化、素质化的财务团队,为企业可持续发展奠定基础。例如,根据企业财务工作要求,做好入岗培训工作,给新员工讲解企业文化、财务工作内容,教授财务预算管理工作方法,强调预算管理的重要性,提升财务工作者的专业度。同时,从企业发展的角度来看,加大人才建设投资,提升财务人员薪资福利待遇,提高财务人员招聘要求,如:学历要求、经验要求和综合能力要求,为财务预算工作奠定人才基础,也能促进企业健康发展。

## 4 结束语

总而言之,在企业的发展过程中,做好财务预算工作,科学控制企业成本,能够优化企业内部环境,增强企业市场优势。通过分析财务预算管理现状,总结出创新管理理念、健全监管制度和打造专业团队等策略,提升了财务预算工作质量,有助于企业健康稳定发展。

### 参考文献

- [1]薛峰.财务预算管理在企业经济管理中的价值分析[J].财会学习,2021(11):76-77.
- [2]张化军.中小企业全面预算管理的难点与对策[J].财富生活,2021(08):37-38.