

利用信息化手段提高财务工作效率

余纪希

(西华大学应用技术学院,四川 成都 610000)

摘要:财务信息化是当前财务工作的核心发展方向,是当前信息化时代的发展,让需要处理的数据不断的增加,单纯的依靠财务工作人员的能力,无法完成大量数据的处理。所以需要通过信息化的手段来实现财务信息的快速计算,从而保证财务工作的效果能更好的提升。在这种情况下,需要充分考虑的就是如何进一步的提升信息化手段的应用效果。确保信息化技术能充分的发挥效能。因此,需要做好相关的强化工作,其涵盖了人才团队组建等一系列内容。则针对此类情况,本文将从当其企业中财务工作信息化存在的问题入手,全面展开利用信息化手段提高财务工作效率的探究。

关键词:信息化手段;财务工作效率;财务工作改革;财务信息化建设

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.04.000

1 当其企业中财务工作信息化存在的问题

当前经济新形势下,企业应当时刻关注新一代信息技术与财务管理融合发展的最前动态,充分应用信息化技术武装企业发展的每一个环节,结合企业的发展基础和现状推动业财融合,扩大财务管理信息化的影响力,使其不但能够具备各类功能的集成,还能兼顾移动端应用的布局,进而提高企业财务管理的质量,延伸拓展企业财务管理的职能,为企业发展和战略决策提供信息支持。显然,目前我国企业财务管理信息化距离上述要求还有一段距离,究其深层次原因,主要集中在以下几个方面:

(1)对于企业财务管理信息化建设的重要性认识不足。目前有部分企业在发展过程中尚未认识到企业财务管理信息化的重要性,根本原因在于企业负责人及管理层对于财务管理环节的重视程度不够,一是没有认识到完善财务管理环节对于企业业务层面和销售层面的帮助,割裂的看待企业的各个环节;二是没有认识到信息技术对于企业的辅助作用,如今以大数据为代表的新一代信息技术大多已经经过五年左右的发展,信息技术在实体经济赋能方面的成效显而易见,应用信息技术提升企业财务管理环节的质量是企业财务管理发展的唯一路径。然而在实际中,部分企业的财务部门主管对于新形势下的环境认识不足,没有对企业财务信息化建设现状进行充分调研,缺乏进行信息化建设的决心和动力,这对企业财务管理信息化建设推进都造成了阻碍。

(2)对于企业财务管理信息化建设的技术支撑不到位。目前,我国企业财务管理软件的技术支撑仍然处于较弱水平,从企业内部而言,实际情况中大多数企业并没有配备专业的网络技术维护人员和软件开发人员,大多数使用的企业财务软件仍为市面上的通用版本,缺乏针对企业经济现状、业务模式、所处行业领域的个性化设计。除此之外,无论是软件开发和维护人员聘请,都会产生可观的研发费用和薪资支出,这对于大多数企业而言都是难以承受的。所以目前大多数企业缺乏对信息化建设在技术方面的支持。

(3)缺乏企业财务管理信息化建设所需的专业复合型人才。如果企业想要在当前的经济环境下立足,维护企业的长远发展,人才是必不可缺的必备因素,企业实现发展的最终动力仍然决定于企业的人才质量。而企业信息化建设也对企业人才招聘提出了更高需求,企业财务管理信息化建设所需的人才不但要具备财务管理知识,同时也要具备相当的信息化和计算机领域的知识储备,但是当前部分企业存在财务管理人员素质较低,观念落后的情况,因而难以适应经济形势对财务管理提出的新要求。此外,在当前形势下企业还应当关注企业自身的人才造血能力,加大对专业复合型人才的培养力度而并非全靠引进人才来解决问题。

2 当前企业中财务信息化工作的核心建设策略

(1)当前应该尽可能的提升企业中领导层对于企业财务信息化的认识。想要更好的完成财务管理信息化的建设,需要从意识方面入手,领导层对于相关工作不够重视,则在实际的工作中,也就无法提升工作的效果。因此,需要财务部门的工作人员能将财务管理信息化

的内容整理出来,从而确保领导能在第一时间了解关于财务管理信息化的知识内容,并且充分的认识到相应工作的重要性,加深自身的理解,从而提升财务管理信息化建设的效果,也是目前为止,最好的建设办法。同时,领导层的认识提升,也就能确保员工更好的参与其中,形成自上而下的体系。

(2)当前应该做好财务信息化方面的基础技术建设。企业财务信息化建设是一个长期、动态且复杂的过程,只依靠单个部门或者单个员工无法涉及到企业财务管理的各个层面。针对如何开展企业财务管理信息化系统建设,企业首先应当完善建设方案,明确不同时期的建设目标,聘请专业人员确保系统在建设之初的合理性、科学性与稳定性。其次,从政府层面上看,政府应当加强对财务信息化软件开发企业的扶持力度,推动领域内企业发展,丰富产品类型,开发出能够满足不同行业企业需求的产品。最后,从企业自身来看,岗位上的财务管理人员应当在充分对财务管理现状把握的基础上,总结分析企业现阶段的财务管理工作的特点与发展趋势,合理选择适合企业现状的财务信息化解决方案,推动企业财务信息化建设工作的有效开展。

(3)提升企业人才的能力组建高素质的人才团队是财务信息化工作建设的关键。财务管理信息化本身是一项专业的工作,其内容除了传统的财务内容,还需要掌握计算机方面的技术。所以,当前来看,人才团队的主要强化办法有两个:第一个是进行人才的培训工作。确保其能力总是能符合财务管理信息化工作的既定需求。而第二个办法就是要进行人才的招聘。主要是为了更好的获取一些顶尖的工作人员,从而满足既定的工作需求,一般来说,通过人才市场的招聘就可以满足需求。

3 结束语

综上所述,我国的财务管理信息化建设不够出色,主要是因为大部分的企业对于财务管理信息化的关注度不够,导致了在实际的建设过程中,资源无法投入,人才团队无法组建,自然工作的效果较差。所以,需要进行相应的探讨,了解其主要的强化办法,才能让财务管理工作更好的完成。则针对此类情况,本文提出了上述内容,全面的阐述了关于财务管理信息化建设的核心办法,希望我国的企业领导能谨慎的参考其中的内容,提升实际的工作效果。

参考文献

- [1]覃龙飞,万克勇.基于业财一体化的新型财务信息化系统构建路径及实践[J].中国注册会计师,2021(05):96-99.
- [2]寇娅雯.信息化背景下小微初创企业财务风险识别与防范——以甘肃省为例[J].河西学院学报,2021,37(02):82-87.
- [3]邵传鹏,杨在忠.《政府会计制度》与《高等学校会计制度》差异比较研究——兼议高等学校实施《政府会计制度》的应对策略[J].兰州交通大学学报,2021,40(02):136-140.

作者简介:余纪希(2001.06-),男,四川自贡人,汉族,大学专科(在读),研究方向:会计,就读院校:西华大学应用技术学院。