

基于金融行业中经济师队伍的发展与建设探讨

沈正华

(恒丰银行股份有限公司,山东 济南 250014)

摘要:金融业在我国的国民经济中具有非常重要的地位和作用,对国家经济的增长和发展起着一定的调节作用。目前中国的金融业已经打破旧式的金融体制,转型为多层次且多元化的金融业模式,我们所熟知的绿色金融、科技金融、乡村金融、房地产金融等皆是其发展的分支。但我国金融行业仍然存在较为重要的问题,法律法规不够完善、人才的培养不够充分、忽视复合型且综合素质的人才、经济师队伍匮乏等现状对我国金融业的发展及国际上的竞争力都有一定的影响,我们应该致力于我国金融行业经济师的发展问题,进行改革并加以完善,促进金融行业的繁荣与发展。本文主要是以目前金融市场的现状出发,深入研究经济师队伍在金融行业的现状与发展,最终提出经济师队伍应该怎样在金融行业中稳定的成长且更好的助力于中国金融事业的良好发展。

关键词:金融行业;经济师队伍;发展与建设

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.05.145

我国的国际影响力呈现日益增高的趋势,在国际上的舞台已经发挥出极为重要的作用,在新的形势下金融行业已经遇到很大的挑战,金融行业总的来看对综合素质高且专业能力强的人才培养不够重视,专业型的人才岗位有所欠缺,这对金融行业造成很大的影响,以下根据我国现阶段金融行业中的经济师团队的问题,进行分析并提出相应的建设对策。

1 前期相关研究分析

前期研究认为,目前的金融行业发展模式发生改变,多借助于科技展开金融活动及金融业务模式,以大数据、人工智能以及云上计算为依靠,对金融市场以及金融服务行业展开新型的业务模式。近几年,得益于金融科技的创新发展,我国金融行业呈现出较好的发展趋势,总体的营收水平也得以不断增长的态势,据数据显示,截止到2013年在我国的金融科技水平其规模已经达到近1.5亿元,有专家预测,到2021年底,我国的金融科技水平将完全可以达到5亿元。

研究认为,经济师是一种专业性的技术资格,是个人的职称,需通过全国性的考试获取职称证书,但需用人单位聘请才能够成为真正意义上的职称证书。经济师下设多个专业类别。根据人力资源和社会保障部所公布的关于经济师资格考试的说明中,近10年,经济师考试的总计报考人数在50至70万人,其中工商管理、人力资源、金融这三个专业每年的报考人数均超过10万人。目前,我国在世界贸易组织中的地位越来越高,在新的形势下金融行业所面临的挑战与机遇是并存的。我国金融行业及中介机构要能够积极地应对时代的变化,经济的发展。反观当前的金融行业中,具有较高专业技能和综合素质的人才短缺,很多人觉得只要拥有特许金融分析师、银行从业资格证或者证券从业资格证书等就可以,从而对经济师毫无兴趣,在金融行业中高级经济师人才较少,人才的短缺对金融行业会造成一定的影响。

研究发现,随着金融行业的快速发展,经济师必须进行必要的专业学习,才能不断地全面提高个人的业务能力,适应金融行业对经济师的要求。通过调查数据现实,国内经济师在专业教育方面存在弊端,导致经济师容易在金融行业中做出错误的判断。孔卫民在论文《浅论我国金融行业经济师队伍的发展》中提到我国金融行业存在忽视培养综合素质的人才的情况,如忽视对中高级经济师人才培养的做法就不能适应未来金融竞争的发展趋势与潮流,这是值得理论界人士的高度关注。

2 金融行业经济师队伍发展的意义分析

研究一个国家的金融发展状况,可以看出一个国家的经济水平,金融行业的发展有助于提高我国的国际竞争力,而金融行业经济师队伍是金融行业人才的体现,对金融行业的全面发展意义重大。经济师作为我国职称一种,已涉及各行业,但在金融行业中,大多数人还是较为看重金融类的专业证书,对经济师职称并不感兴趣,这也是在

金融行业经济师队伍一直处于难以发展境况的原因之一。我们应当重视人才的全面化发展,鼓励技多不压身,金融从业人员也应当适用于职称制度,那么经济师职称证书就是一个极为不错的选择,但金融行业中缺乏经济师队伍是目前我们所要重视的问题,培养具备综合素质及专业化技能的经济师是金融行业发展的必要因素。结合我国的社会现实制定发展策略,通过多种方式来加强经济师人才的培养,壮大金融行业的经济师队伍,助力于我国金融行业的稳定发展,以此来提升我国金融行业的国际影响力及竞争力。

3 金融行业经济师队伍发展障碍分析

由于金融行业中,大都热衷于那些特许金融分析师及金融风险经理师亦或是其他行业中的权威证书,反而对经济师职称证书的热度不强。目前,由于经济师下设专业类别众多,符合金融行业从业人员的有金融和保险两个专业,不像会计师有专一的行业标准,自然也没有像会计师协会这种权威机构的存在,总体上来看,在金融行业中,经济师队伍的组织性不强,没有科学的制度加以维护。

3.1 缺乏培养经济师的积极性

经济师职称相对工程师、会计师、税务师来说,会相对的没有那么对大众所熟知,就以高等院校在培养专业型人才来说,鼓励学生去考注册会计师、审计师、教师资格等,很少有教师会对学生说考经济师,当然这也和经济师职称的考试条件有关,它是需要一定的学历与工作年限要求。不论是国有企业还是小型或微型的企业,对经济师职称其实没有一定的要求,特别是金融、会计、税务、计算机等方面,更注重行业里权威证书。目前社会上对于培养经济师人才还是有所欠缺,这就要求不论是在高校或是企事业单位中,鼓励考取经济师职称证书。在金融行业中,不应当把银行从业资格证、证券从业资格证、注册金融分析师作为分析个人专业能力的唯一要求,应当具有全面看待人才技能的标准,积极关注经济师的培养,领导要留意日常工作中善于钻研的员工,往往在一些较为基层性的岗位中,员工被忽视,由于基层金融工作者可能不具备较高的学历,可以尝试鼓励基层员工考取初级或中级经济师职称。

3.2 缺乏较为科学的经济师管理制度

目前社会中没有专业的金融类的经济师协会,我们所熟知的会计师协会的作用其实是很大的,不仅仅是地方会计师学习与举办活动的载体,更是行业专业化的有利体现。经济师由于具有多项专业类别,可以由金融行业的权威专家牵头举办地方经济师协会,由经济师协会制定行业准则,如违背经济师准则应当如何,后期经济师是否需要参与到继续教育等等,亦或者是企事业单位在招聘或评聘经济师的时候应当注意哪些要求与标准。需要强调的是组织举办经济师协会,在招聘经济师人员时,要建立较为科学化的招聘制度,确定招聘经济师的标准,可以对现有的经济师队伍进行筛选与评聘,坚决杜绝经济师职称的终身化,对有特殊贡献的员工,可以对其进行特殊对待,亦或是对其破格提升,使其成为一种激励化的人事制

度,激励员工不断努力适应公司需求,为单位做贡献;可以对经济师进行定期的考核规范化,通过考核提升经济师的积极性,还可以建立任期责任制制度,将其工作目标与薪资待遇和劳动合同挂钩,对达不到要求的经济采取降级或者解聘,对达成目标或超额完成的给与一定的奖励或是提升其职务等。

3.3 缺乏良好的继续教育体制

良好的继续教育是行业中对专业质量的有利体现,我们应当倡导终生学习的机制,特别是对于专业性的人才,可以对经济师队伍展开类似于会计师的每年必要的继续教育,让经济师也可以选择专业课程和选修课程,不仅仅可以提高专业能力,还可以增加知识,开阔视野,学习国家政策方针,保证经济师的专业质量,适应社会的需要、行业的需要。现在很多的金融企业中存在这种情况,经济师在应对日常的工作还是熟练,但是在一些较难的问题中或是突发问题中就显得有些举步维艰,有的对经济法较为精通,但是对其他的如管理或是财务知识较为欠缺;有的不问政事,对国家新闻、社会事件没有兴趣,文笔欠缺,业务能力不高,针对此类问题,应当建立经济师的培训与教育制度,促进其个人的综合素质与专业能力的提升,保证经济师职称的含金量,鼓励经济师能够独立撰写学术上的文章、参与到科研课题,逐步壮大我国金融行业的经济师队伍。

4 研究建议

4.1 完善金融主管部门对金融人才的支持政策

金融是现代经济的核心要素,近年来多地政府发布关于金融人才队伍的建设工作及相关政策,如《深圳市支持金融人才发展实施办法》《关于进一步促进青岛市财富管理金融综合改革试验区发展政策措施的通知》等,但是就目前来看,政府部门所公布的对金融人才发展的政策并不全面,部分地区由于经济发展落后,对金融人才的重视不够。金融人才是经济社会发展的急需人才,金融主管部门要完善相关的政策,为金融人才的成长提供政策支持。可以引进金融人才,特别是那些拥有国内外精算师、高级经济师、特许金融分析师、注册会计师、注册金融理财师等金融高端人才。按人才工作统一部署,金融业的高层次人才和其他符合条件的新引进人才经评定后,可享受人才安居、子女入学和落户等扶持政策待遇。加大对金融基础设施的建设力度,为金融发展营造良好的环境,增强高层次人才的长期发展的动力。

4.2 优化职称评聘与薪资待遇

经济师作为我国职称的一种,其具有一定的权威性,所以在评

聘经济师的时候要公平公正,职称是个人职业成长的垫脚石与工资福利挂钩,很多人更是将高级经济师职称作为人生的目标。通常来说,金融行业的薪资水平都较高,有的月入上万,那么反观在这行业中,经济师的薪资水平多年以来处于较稳的水平,这也是很多行业人士不愿考取经济师的原因之一。所以,可以就金融行业中的经济师的薪资水平做个社会性的统计调研,可以将经济师的薪资待遇标准与金融行业中如银行经理、副经理等的待遇对齐,重视经济师的职业发展,可以提供给他们接触到国际学术会议、金融专业会议的机会,更多的参与到关于经济科研的课题项目与社会活动中,激励经济师人才,壮大经济师队伍,为金融行业作出贡献。

4.3 加大经济师的影响力与教育体制

首先,高等院校及职业培训中介机构要加大对经济师职称的教育模式,由于初级经济师报考的资格条件不高,应当鼓励大学生在校或毕业时考取初级经济师职称,培训机构可以按每年的考试大纲开设证书培训课程,扩大经济师的行业规模,提高经济师职称的社会影响力和证书广度。由于职业的特性很多的职业都出现了人才流动的情况,以往一些海归或名校毕业的学生大都喜欢进入到金融行业,在一些发达的地区人才呈饱和的状态,不仅仅有大量的经济师还有其他的专业人才,而欠发达的地区人才就相对的匮乏,应当积极的促进对金融行业的人才流动机制,更好地调节经济师人才的流动性。

参考文献

- [1]朱志红.探索金融行业经济师队伍的发展对策[J].财经科学,2002(02):267-268.
- [2]孔卫民.浅谈我国金融行业经济师队伍的发展[J].现代经济信息,2011(04):152-153.
- [3]朱志红.探索金融行业经济师队伍的发展对策[J].门窗,2012(12):267.

作者简介:沈正华(1976,2-),男,汉族,浙江海宁人,职称:中级经济师,学位:软件工程硕士,工作单位:恒丰银行股份有限公司运营管理部,研究方向:银行运营管理及数字化转型。