

# 刍议职业技能鉴定工作中存在的问题及应对思路

段嘉君

(重庆市轨道交通(集团)有限公司,重庆 400000)

**摘要:**职业技能鉴定是一项非常重要的工作,通过对劳动者的职业技能、专业知识等进行专业的鉴定,有利于优秀人才的合理利用。现阶段来看,我国职业技能鉴定工作存在些许问题,如职业技能鉴定不规范、专业的人才不足等,这些问题严重影响和阻碍了职业技能鉴定工作的高效开展。本文先分析了职业技能鉴定工作中存在的问题,然后针对这些问题,提出了应对策略。

**关键词:**职业技能鉴定;问题;应对策略

**[DOI]**10.12231/j.issn.1000-8772.2021.05.148

## 1 引言

职业技能鉴定就是按照国家相关规定,对从业劳动者的职业技能水平、专业知识、职业道德等进行评价与鉴定的一项活动,这项活动与人力资源的开发利用直接相关。就我国当前职业技能鉴定工作来看,一些鉴定机构为了利益,不惜徇私舞弊,不作为、不披露,使得职业技能鉴定不科学、不准确、不规范,严重削弱了职业技能鉴定的权威性。职业技能鉴定是对人才的一种考核,如果职业技能鉴定工作失准、失效,人才就无法得到合理的利用。因此,我们需要强化职业技能鉴定工作的管理,提高职业技能鉴定工作的权威性和公信力。

### 2 职业技能鉴定工作中存在的问题

#### 2.1 对职业技能鉴定的认识不到位

职业技能鉴定工作是各用人单位人力资源管理的重要举措,对人力资源的开发与利用有着重大影响。现阶段来看,我国许多用人单位对职业技能鉴定工作的认识还不够深入,认为职业技能鉴定工作不重要,简单的将职业技能鉴定工作等同于职业技能培训,根本没有必要投入相应的人力、物力及财力去开展职业技能鉴定工作,从而严重阻碍了职业技能鉴定工作的开展。

#### 2.2 专业的鉴定人才不足

职业技能鉴定工作专业性非常强,对工作人员有着一定的要求,如果工作人员业务能力不足,就会影响到职业技能鉴定工作质量。目前来看,我国参与职业技能鉴定的人才非常多,而不同的工种所以对岗位从业者的职业技能要求也会不同,这种不同也要求职业技能鉴定工作人员必须专业、知识面广泛。然而就目前来看,鉴定机构的工作人员大多不够专业,他们在职业技能鉴定工作中不能做到具体问题具体对待,不能严格按照国家相关规定来工作,从而使得职业技能鉴定工作效能不高。

### 3 职业技能鉴定工作有效应对策略

职业技能鉴定工作非常重要,开展职业技能鉴定,可以对人才的能力水平进行科学评估,可以将职业资格证书与员工的工资水平相挂钩,进而提高员工的工作效率,使其主动投入到自身工作岗位中去,发挥自己应有的作用<sup>[1]</sup>。面对人才竞争形势的日益严峻,用人单位要切实做好职业技能鉴定工作,以此选出优秀的人才,促进人才的合理利用。

#### 3.1 提高思想认识

职业技能鉴定工作不仅对企业的稳定发展有着重大影响,同时也关系着我国社会主义市场经济的发展与完善。新时期里,人才的竞争越来越激烈,而用人单位要想挖掘优秀的人才,充分发挥人才应有的作用,就必须重视起职业技能鉴定工作。首先,用人单位要从思想上重视起职业技能鉴定工作,将职业技能鉴定工作上升到战略高度,做好职业技能鉴定工作规划,从而有针对性地推进该项工作的开展;其次,加大投入,建立职业技能鉴定场地、引进先进的仪器设备以及先进的技术,为职业技能鉴定工作的开展提供支持。另外,用人单位要与专业的鉴定机构合作,利用鉴定机构的优势资源来推进职业技能鉴定工作的开展,从而提高职业技能鉴定工作质量<sup>[2]</sup>。

#### 3.2 强化职业技能鉴定工作的管理

首先,国家要出台相关法律法规,从法律层面对职业技能鉴定工作作出全面规定,以法律为依据整顿职业技能鉴定市场,营造良好的市场环境,同时,加大执法力度,对违法、违规的行为给予严厉惩处和打击;其次,用人单位要按照国家相关规定,建立起完善的管理制度,对职业技能鉴定工作进行有效的监督和管理,确保职业技能鉴定工作合法、合理、有效<sup>[3]</sup>。另外,根据我国各用人单位的实际情况,放宽职业技能鉴定报名条件,对符合参加职业技能鉴定工作的人才给予相应的支出,对考核达标的人才颁发《职业资格证书》,从而确保优秀人才得到合理利用。

#### 3.3 加强专业鉴定人才的培养

作为职业技能鉴定工作的主体,只有提高工作人员的业务能力和职业素养,才能切实做好职业技能鉴定工作。首先,鉴定机构要对职业技能鉴定工作人员进行业务培训,使其熟悉职业技能鉴定工作内容,了解相关法律法规,确保工作人员能够按照相关要求对人才的职业技能、职业道德、知识水平等进行专业、有效的鉴定;其次,加强职业素质教育,明确鉴定工作人员的职业所在,以此提高他们的责任心,使其认真、严谨地做好职业技能鉴定工作<sup>[4]</sup>。作为职业技能鉴定工作人员,更要主动去学习,不断拓展自身知识面,提升自己的业务能力,进而更好的发挥工作主体应有的作用。

## 4 结束语

综上,职业技能鉴定工作事关人才的利用率,做好职业技能鉴定工作,可以确保优秀的人才得到合理利用,为用人单位提供人才保障。现行社会形势下,各行各业对人才的需求越来越大,这种需求也决定了我们必须做好职业技能鉴定工作。在实际工作中,我们要树立正确的人才培养观念,明确职业技能鉴定工作内容,强化职业技能鉴定工作的管理,加强专业鉴定人才的培养,从而推进职业技能鉴定工作的高效开展。

### 参考文献

- [1]杨保吉.加快推进行业职业技能评价工作转型发展[N].东方烟草报,2021.
- [2]叶伟.职业技能鉴定中的问题及对策[J].现代商贸工业,2020,41(34):41-42.
- [3]胡志杰.考评员在职业技能鉴定工作中的角色问题及应对思路[J].产业与科技论坛,2017,16(14):235-236.
- [4]王国忠.职业技能鉴定工作中存在的问题及应对思路分析[J].东方企业文化,2015(13):200+203.