

加强科技改革,提升企业竞争力 ——长春 CAIP 技改创新探究之路

王 俐

(长春市常春汽车内饰件有限公司,吉林 长春 130000)

摘要:当代的竞争已逐步转变为科学技术的竞争,我们国家鼓励企业进行科技创新,在国内外大环境影响下,公司积极响应号召投入到创新队伍中去,从而取得了经济效益和知识产权的双丰收,大大提升了企业的竞争力。

关键词:技改创新;成果展示;人才激励;学习效应;产权管理与保护;创新效率

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.05.194

1 前言

“科技是国家强盛之基,创新是民族进步之魂”。科技创新已成为当今时代的主旋律。如何饰演好在技术创新中的“主角”,长春 CAIP 大力开展发明创造和技术改进活动,集合各方面的力量,在技术改造和科技创新中探究出了一条自己的特色技改创新之路。2018 年长春 CAIP 入围吉林省第二批高新技术企业,公司技改创新开启了从模仿创新到自主创新的转变。公司从各个角度全方位进行项目发掘,从对已有产品、工艺等进行一般性改进到自主研制的新产品配方、新装置的开发、自主开发的新技术或新工艺、新工法直至一个个实用新型专利、发明专利的诞生。侧围护板一体化、衣帽架基板轻量化技术研究等一大批技改项目立项开发。经过不断的总结经验,研发团队将工作重点立足于新产品项目研发,以我参与的侧围护板为例,从获取客户提名信开始,进行项目立项,编制立项报告,成立项目小组,从项目来源、项目在国内业界环境下的意义所在进行项目背景分析。通过对产品数据分析,确立项目的着重点是产品的一体化结构,它不仅可以实现减少工序、提高合格率的目标,还可以大大降低成本。接下来是制定人力资源配备方案,制定人力资源计划,对项目资金进行了合理的预算,资金投入。研发正式启动。经过一年多的研发,产品的一体化目标已实现,在该项目的研发过程中申请了两项实用新型专利。实现了经济效益与知识产权的双丰收,该项目 2021 年 4 月份实现 SOP(量产),虽然具体的经济效益值暂时还无法计算,但开发成本节约了 9%左右。

2 成果展示

截止到 2020 年,共立项实施研发项目 22 个,发明专利 3 个,实用新型专利 11 个(目前已发证书的 10 个)。具体情况如下:

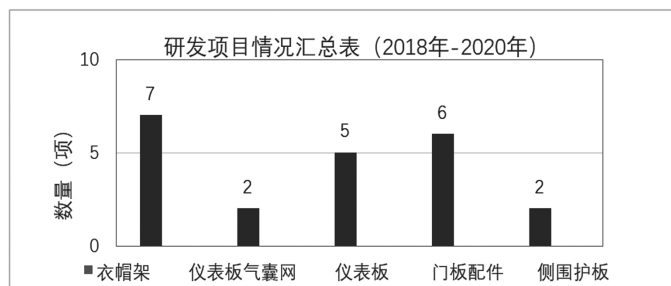


图 1 研发项目汇总表

3 技改创新成功经验

3.1 政府支持

高新技术企业 在 税 收 方 面 会 享 有 很 多 优 惠:享 受 高 新 技 术 企 业 所 得 税 减 免;研 发 加 计 扣 除 所 得 税 减 免;技 术 转 让 所 得 税 减 免 等 优 惠 政 策。国 家 提 供 的 税 收 方 面 的 优 惠 政 策 减 轻 了 企 业 的 负 担,最 大 程 度 上 激 发 了 企 业 研 发 的 积 极 性。

3.2 领导重视

集团 公 司 领 导 高 瞻 远 瞩,鼓 励 各 个 分 公 司 开 展 技 改 创 新 活 动。在 总 公 司 的 带 动 下,公 司 不 仅 在 科 技 活 动 中 增 加 了 人 员 的 投 入,技

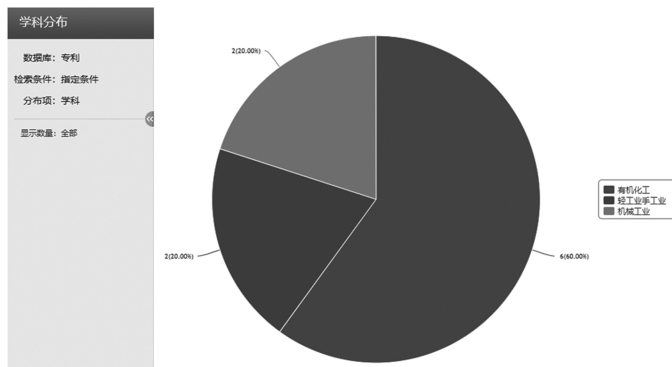


图 2 专利学科分布统计表

术 改 造 经 费 支 出 等 方 面 还 给 与 了 支 持,管 理 层 积 极 投 身 到 技 改 工 作 中,担 当 技 改 领 头 人,极 大 鼓 舞 了 大 家 的 积 极 性。

3.3 人才激励

集 团 公 司 对 于 在 技 改 方 面 工 作 业 绩 突 出、人 员 授 予 先 进 工 作者、技 术 能 手 等 荣 誉 中 实 施 了 现 金 奖 励、职 位 晋 升 等 员 工 激 励。最 大 限 度 地 激 发 员 工 技 改 创 新 的 热 情。激 发 了 员 工 的 主 人 翁 责 任 感。

3.4 人才引进

公 司 积 极 引 进 人 才,不 断 吸 收 本、专 科 毕 业 生 加 入 企 业,目 前 为 止 公 司 大 专 以 上 学 历 人 员 25%以 上。经 过 培 养,他 们 多 数 已 经 晋 升 为 公 司 的 领 导 层,懂 技 术、会 管 理、头 脑 灵 活、理 念 先 进、善 于 接 受 新 事 物,有 开 拓 进 取 精 神。

4 技改创新活动存在的不足

(1)人 才 激 励 力 度 不 够,本 科 生、大 专 生 没 有 完 全 充 斥 到 管 理 岗 位 上 去,他 们 的 能 力 没 有 得 到 完 全 发 挥。

(2)主 导 技 术 的 应 用 率 不 高。没 有 完 全 实 现 知 识 共 享。

(3)在 制 定 项 目 决 策 时 方 法 单 一,容 易 错 失 良 机。

(4)技 改 创 新 模 式 有 待 于 丰 富。

(5)知 识 管 理 与 知 识 产 权 保 护 意 识 不 足。

(6)创 新 的 效 率 问 题。

5 克服不足,突破技改创新方面的对策

5.1 应加大人才激励力度,激发人才潜能,留住人才

二十 一 世 纪 的 竞 争 是 人 才 的 竞 争,科 技 创 新 是 第 一 动 力、人 才 是 第 一 资 源。能 者 上,不 行 者 下,对 有 能 力 的 人 应 予 以 重 用,甚 至 可 以 成 为 部 门 的 带 头 人。正 如 总 理 在 国 家 科 学 技 术 奖 励 大 会 上 的 讲 话 所 要 求 的 应 进 一 步 完 善 以 增 加 知 识 价 值 为 导 向 的 分 配 政 策,深 化 薪 酬 制 度、科 技 奖 励 制 度 等 改 革,落 实 科 技 成 果“三 权”下 放、股 权 期 权 激 励 等 政 策,完 善 人 才 评 价、培 养 使 用、合 理 流 动 等 机 制,真 正 让 有 贡 献 的 科 技 人 员 名 利 双 收,经 济 上 有 实 惠、工 作 上 有 奔 头、社 会 上 受 尊 敬。只 有 做 到 这 样,才 能 最 大 限 度 地 激 发 人 才 的 潜 能,增 强 人 才 的 主 人 翁 责 任 感,从 而 实 现 企 业 守 才、保 才 的 目 的。

5.2 充分发挥主导技术的学习效应

因为技术研发和应用具有学习效应。通过主导技术的学习,公司可以降低产品和服务的单位成本,增加绩效,提升客户满意度。先进技术采用的越多,技术发展就越快,技术应用效果就越好,从而技术性能改进效率就越高。建议建立整个集团公司的技术创新数据库,实现信息共享、消灭信息孤岛,通过信息共享实现知识共享,提升集团公司整体的技术水平。

5.3 运用科学方法

在创新战略决策制定、项目选择时不仅仅采用折现现金流法,还可以将项目地图法应用到项目决策中,尤其是项目地图法在对项目组合进行平衡分析时,通过直观的图形,管理者更容易发现项目组合中存在的问题,并非常有针对性地对项目组合进行调整。风险收益气泡图不仅包含项目的风险和收益信息,而且包括项目所需投入的资源、产品系列之间的相关性等信息。科学方法的应用,不仅可以少投入多产出,还能及时发现技术改造契机,有的放矢。

5.4 创新模式的转变

目前公司主要是以模拟创新、自主创新为主,随着经济全球化时代发展,科技创新不能关起门来搞,可以尝试合作创新的模式,通过企企联合、校企联合等合作创新,不仅可以突破企业规模对技术创新的限制,有助于利用聚合知识,激发创新灵感、分散研发成本、缩短研发时间、提高技术创新成功率、降低技术创新风险。还可以使企业免费接触到行业里的高、精、尖技术,提高企业的技术水平。提升企业的行业地位。

5.5 加强知识管理与知识产权保护

通过对现有和潜在知识的获取、存储、学习、共享使用和创新的管理过程,可以降低成本、提高效率,提高组织成员的素质和能力,从而提高组织的持续发展能力和企业核心竞争力,让企业拥有更高

层次上的竞争力。保护知识产权,有利于调动员工从事技术改造和科技创新的积极性。知识产权保护制度致力于保护利人在科技和文化领域的智力成果。只有对利人的智力成果及其合法权利给予及时全面的保护,才能调动人们的创造性和主动性,促进社会资源的优化配置。另外,保护知识产权,能够为企业带来巨大经济效益,增强经济实力。知识产权的专有性决定了企业只有拥有自主知识产权,才能市场上立于不败之地。建立专利、商标、著作权等的保护机制,加强知识产权的申报、维护、转让等的管理。加强知识产权保护宣传教育,增强尊重和保护知识产权意识。

5.6 效率的提升

公司应从创新经费投入、人力投入、营造创新环境等方面加大投入力度;鼓励广大员工参与技改,帮助相关人员发表科技论文、发掘、申请专利;从而提升创新绩效。

6 结束语

总之,技改创新的路上我们都还是孩童,如何快速高效的成长壮大,需要企业积极实施创新驱动发展战略,加快科技创新服务平台建设,在企业内部提升员工的创新能力,创建起强大的创新型企业文化。引导各类创新要素向企业集聚,促进科技研发、成果转化,提升企业技改创新和市场竞争能力。

参考文献

- [1]肖明.科技创新对提高企业核心竞争力的作用[J].管理观察,2015(11).
- [2]王焰.科技创新对企业发展的影响分析[J].产业与科技论坛,2011(07).
- [3]易华英.浅谈企业实施科技创新的障碍及对策[J].科技情报开发与经济,2006(07).