

基于业财融合的国有企业财务转型路径

王芳

(泰州市大数据发展有限公司, 江苏 泰州 225300)

摘要:业财融合也就是指将企业业务部门与财务部门高效整合,在现代化技术的作用下,实现对企业数据流、信息流及物流等资源的传递共享。基于共同价值目标和价值判断,对企业经营活动进行科学规划,让企业在经营发展中发挥自身价值,提高整体效益。在传统财务会计活动中,通常是服务主体提供会计信息,在当前社会全面发展的环境下,传统财务会计模式无法满足现代化企业经营发展要求,需要朝着管理会计方向成功转型,保证企业业财融合目标顺利完成。本文就结合业财融合下财务转型目标,重点分析业财融合下对传统财务会计的工作要求,根据分析结果,提出基于业财融合下国有企业财务转型路径,具体内容如下。

关键词:业财融合;国有企业;财务转型

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.05.022

在新形势背景下,国有企业所处的市场环境不断变化,面临的风险因素增多,市场竞争更为严峻。为了实现国有企业更好发展,在财务管理工作时,需要舍弃传统的工作理念,将业财融合应用其中,促进企业财务工作的成功转型。要想实现企业财务会计朝着管理会计方向转型,需要把财务活动与业务活动充分结合,采取有效的管理工具,整合企业各项资源,为企业领导制定发展决策提供数据的参考,引导国有企业朝着健康的方向发展。

1 业财融合下财务转型目标

首先,在业财融合理念下,促进财务成功转型,可以给企业创造更多的效益,促进企业财务管理与实际业务的有效结合,简化工作流程,帮助企业节省成本,减少经营风险,快速捕捉所需的信息,实现企业资源的整合与分配。其次,基于业财融合背景下的财务转型,能够改善企业财务工作质量,通过加强财务管理,给企业经营活动开展提供数据支持,了解业务部门对财务工作的基本要求,给业务活动开展提供服务,从而促进业务活动的更好发展。再次,通过采用业财融合模式促进财务转型,能够提高企业财务管理水平。在全面转型发展中,可以增强企业财务信息收集和整理能力,让市场信息与财务信息充分融合,给企业经营发展提供数据参考。最后,利用业财融合促进财务转型,能够增强企业财务风险防控能力,在财务与业务的配合下,从财务管理角度入手,对企业各项经营活动科学管控,协调各部门之间的关系,及时作出风险薄弱环节并处理,降低风险给企业带来的不良影响。

2 业财融合下对传统财务会计的工作要求

2.1 转变思想理念

在当前企业经营发展中,企业资源类型和质量发生明显变化,使得企业在资源整合和优化上成为经营管理重点关注的内容。良性资源整合与分配已经成为促进企业快速发展的关键,而此项工作的实施需要得到财务管理的支持。在业财融合理念下,企业财务管理工作重心并不是以提供财务报表或者财务信息为重点,而是要求企业财务管理人员把工作重心放在业务前端,并把业务发展过程中获取的信息反馈给管理者,给其制定发展决策提供数据。从该角度分析,传统的会计工作核算重点在于“过去”,而业财融合背景下的会计工作重点放在“未来”。在业财融合理念引导下,便于转变财务管理价值,让企业经营发展目标和实际情况相符,给企业经营发展提供支持。

2.2 优化管理流程

在传统财务管理活动中,通常是把凭证管理作为重点,实现对会计流程的科学设计。在这种情况下,使得会计活动中财务数据采集维度比较单一,其管理视角主要停留在财务数据是否会对其报表编制带来影响,而对数据其他维度信息重视力度不高,在某种程度上使得会计工作报表表现出局限性特点。对于企业经营决策者来说,不但要注重企业经营成果,同时还要对业务活动实施过程进行追踪和考察,及时获取相关信息。传统的财务报表将不能满足该要求,并且,财务

报表编汇通常是在经济活动形成以后才进行的,使得报表中蕴藏的信息存在滞后性特点,而这些信息经过企业财务人员处理以后,难免会存在一些质量问题,不能给企业发展决策制定提供数据参考。所以,需要从业财融合角度入手,对传统财务管理流程进行优化改革,以满足提高信息传递效率和财务报表效力的基本要求。

2.3 调整组织结构

在传统企业组织结构中,业务管理部门和财务部门处于相互独立的状态,在这种情况下,使得财务部门只是负责对业务部门运行情况进行数据反映,对于业务管理决策没有过多涉及。财务部门和业务部门之间缺少深入交流,甚至在出现利益矛盾时相互推脱,消耗企业大量资源。部门结构成为业财融合发展的重要因素,通过加强业财融合建设与发展,能够让企业财务管理组织结构发生一定改变,部门结构上的融合度在某种程度上将会给业财融合以后的管理效益带来直接影响,要求企业在业财融合过程中,加强对财务管理模式的改革优化,实现传统财务管理模式朝着业财融合模式的改变,让企业财务管理更加规范和标准,提高企业财务管理水平,将财务管理价值全面发挥,给企业长效发展提供支持。

3 基于业财融合的国有企业财务转型路径

3.1 建立业财融合体系

从企业发展角度来说,从一种理念、一种模式发展到一种建设力、一种驱动力,业财融合在建设发展上依然有较长的道路需要走,在深入探索中,制定完善的工作体系是非常必要的,将会给业财融合效果带来直接影响。企业在开展业财融合工作时,应该从顶层角度出发,实现对内部工作体系的改革优化,把业财融合管理职责分配到具体部门上,让每个人员都能对自己的工作职责有充分了解,从而形成一个完整的业财融合组织结构,实现对新工作岗位职责的优化和梳理,规范工作流程。在相关工作体系建设过程中,需要把融合考核机制和激励机制应用其中,通过考核的方式将其落实到位,利用激励进行扩充,充分调动企业各级人员工作积极性,让其主动参与到业财融合活动中,加强财务改革建设,促进企业业财融合的深入发展。

3.2 优化组织结构

从企业发展角度来说,为了促进业财融合发展,应该对财务部门和业务部门建立相互融合的专业团队,保证财务人员能够对各个部门实际情况有充分了解,及时找出各项活动中存在的问题,并根据问题产生原因,提出相应的改进计划,保证改进方式的可行性和有效性。如果是小规模的企业,财务部门需要成立专业的财务小组,做好财务人员的专业培训工作,保证财务人员专业性,对业务部门活动进行追踪考察。如果是大规模的企业,不管是财务资源还是人力资源相对比较多样,所以在财务转型发展中,需要定期安排专业人员参与到业务部门中,给业务部门各项活动开展提供会计支持,加强业务部门与财务部门之间的信息交流,强化之间关系,促进两部门合作,从而提高企业业财融合水平。

3.3 推进信息化建设

加强信息化建设,对促进业财融合发展有着现实性意义,所以企业应结合时代发展要求,在现有信息化系统基础上进行优化改革,突破财务和业务部门之间信息传递的壁垒,给数据自动化生成的传递提供条件,让信息使用者在使用信息过程中能够及时获取,并且确保信息来源的清晰性,促进业财融合目标顺利完成。信息化建设可以给业财融合发展提供技术支持,从根源上减少操作问题的出现,提高财务人员及业务人员工作水平和效率,获取理想的工作效果。在实际中,企业应加强资金投放,加快信息化建设发展进程。

3.4 提升人员专业素质

人才长时间以来都是促进各个行业发展的重要因素,在业财融合发展中,要求企业具备充足的专业人才。在业财融合理念下,应加强企业会计人员专业培训,注重专业人才培养和培训,通过组建会计团队,从中找到一些专业性高、综合素养强的会计人员,让其成为促进企业财务转型发展的核心。企业需要从专业层次和能力方面入手,加大培训力度,适当扩充专业知识,给岗位培养提供优先权,以业财融合建设发展为根本,让财务会计服务平台实现有效迁移。在业财融合模式下,需要把社会主义核心价值观作为重点,了解新形势下企业财务转型发展的必然需求,结合财务人员工作情况,制定详细的培训计划,定期开展培训,提高财务人员专业能力,挖掘财务人员工作潜力,让其对企业经营发展做出贡献。

4 结束语

总而言之,在当前社会发展环境下,财务会计由之前的传统模式逐渐朝着业财融合方向发展,已经成为时代发展的必然需求。财务和业务充分结合的环境下,可以及时获取相关信息,并保证信息资源的真实性和完整性,给企业领导制定发展决策提供数据参考,

便于其了解企业经营发展状况,实现企业各项资源的整合与优化,从而提高企业财务管理水平,让其在市场竞争中稳定发展。在企业经营发展中,应了解财务转型的必要性,从实际入手,制定详细的工作计划,保证业财融合工作进行顺利,获取理想的工作效果。

参考文献

- [1]胡腾飞.企业财务管理中的业财融合分析[J].财会学习,2021(12):55-56.
- [2]卢洁.论大型企业财务共享模式下财务转型策略[J].纳税,2021,15(11):73-74.
- [3]吴立维.业财融合下关于企业财务转型的思考[J].中国产经,2021(08):61-62.
- [4]徐伟丽.基于财务共享平台的企业业财融合探析[J].中国市场,2021(11):135-136.
- [5]陶元梅.业财融合助力财务管理转型的优化措施探讨[J].企业改革与管理,2021(07):179-180.