

基于业财融合的医院全面预算管理新模式

戴琳琳

(黑龙江省海员总医院,黑龙江 哈尔滨 150000)

摘要:医院的全面预算管理工作需要在业务工作以及财务工作有机结合的基础上才能够顺利进行,保障医院的预算控制指标与业务指标的相互统一,推动医院预算管理工作逐渐朝着科学化与有效化的方向转型,减少全面预算管理工作当中可能会出现失误情况,全面提升医院的经济管理能力,实现对各项医疗资源的有效使用。目前应针对医院的全面预算管理情况进行全面化的分析,并打造良好的业财融合模式,实现全面预算管理模式的革新,从而达到提高医院经济管理水平的目的。

关键词:业财融合;医院;全面预算管理;模式

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.05.075

医疗改革的不断深入,导致资源配置不够均衡,财政投入方面的资金减少,增加了经济的运行压力,再加上新会计制度改革内容逐渐呈现出了复杂化的情况,使全面预算管理模式革新逐渐成为医院发展过程中的首要问题。为了保障医院的顺利运行,则需要结合医疗业务以及医院管理的整体特点,从全面预算管理工作入手,不断推动医院业务以及财务工作的有机结合,从而打造业财融合的良好发展模式,体现医院在新时期建设以及发展过程当中的实际价值。

1 基于业财融合医院全面预算管理新模式的重要作用

1.1 医院业财融合的发展情况

医院业财融合是指医院的相关业务工作以及财务管理工作能够实现有机结合,并在有限的医院资源支撑基础上,促使财务人员能够及时的掌握财务目标相关内容,从而深入的了解医院的整体运行状况,协助医院实现对现有资源的有效配置。同时,财务部门还需要对业务部门实施相应的管控,并为业务部门提供更加优质的服务。业财融合模式是将医院的财务活动以及业务工作通过高效化的融合,确保财务人员的工作范畴能够逐渐转向对事前的预测以及事中的控制,使全面预算管理模式能够促进业务部门与财务部门之间的有效沟通与协同合作,实现信息数据的高效化传递,在保障信息数据准确性与安全性的基础上,逐步改善资产的使用效率,实现对资源的优化配置。

1.2 基于业财融合全面预算管理新模式的特征

为了逐步顺应医疗改革政策,医院的管理者与经营者需要及时意识到传统粗放型管理模式的弊端,并打造新型的全面预算管理模式,提升医院的核心竞争能力,推动医院的科学化、精细化管理模式的顺利改革,使全面预算管理模式的建立能够逐渐成为医院管理工作当中的主要内容。传统的预算管理模式是将预算和资金作为此项工作的核心内容,并通过对财务数据的预测和分析,实现了对业务部门以及其他职能部门各项经济行为的有效管控。在业财融合理念的基础上打造全面预算管理模式,需要业务部门与财务部门人员的共同参与,加强业务运营以及医院发展之间的紧密联系,采用动态化的预算管理手段针对业务活动的开展情况进行实时跟踪,实现财务部门与业务部门的高度融合。

2 基于业财融合医院全面预算管理新模式当中的不足

2.1 业务部门与财务部门工作缺乏一致性

医院业务部门主要是为病患提供相应的医疗服务,从而达到盈利的效果,但现阶段由于医院各部门具备差异化的业务指标,所以相关人员对于整体的财政收支情况难以引起高度的重视,且在工作过程中仅仅只注重对资金的使用以及效益的提升,导致业务部门工作与资金支出等方面的流程出现了相互矛盾的现象。同时无法实现对业务部门资金活动的有效协调,无法对财务部门平衡性进行控制,导致业务部门缺乏充足的资金支撑,而财务部门也无法从业务部门的日常工作过程当中获取足够的资金。

2.2 缺乏完善的预算管理体系

现阶段医院在开展全面预算管理工作的过程中,主要的管理目的是实现对医院各项工作的科学化管理,并针对医院的战略发展目标提出有效的指导,在业财融合机制的影响下,确保全面预算管理体系建设能够充分满足医院的运行需求,从而针对管理工作过程中的各项指标做出量化处理,保障预算报表体系的完善性。然而,由于医院的管理者与经营者对于业财融合机制缺乏全面化的了解,并且在管理过程中通常只重视医院的业务规模扩增活动,而传统以粗放型为主的管理方式,无法实现对医院组织架构的有效改革,难以以为管理模式创新提供基础动力,导致责任的分配无法有效落实,权责划分不明确阻碍了业财融合的整体进度。

2.3 缺乏信息化的全面预算管理模式

由于医院财务工作人员的管理会计以及业务知识储备量较少,在全面预算管理工作认知层面存在局限性,无法在业财融合基础上促使全面预算管理工作的有效开展,在预算编制、预算执行以及后期监督管理工作的过程中,容易出现漏洞问题。由于医院的业务部门与财务部门之间缺乏有效的信息沟通机制,而财务部门在工作过程中通常是以核算以及预算系统为基础,但业务部门的工作独立性较强,同时具备单独的管理系统,两者之间缺乏有效的信息沟通,阻碍了全面预算管理信息化建设的整体进程。

3 基于业财融合下改进医院全面预算管理新模式的措施

3.1 促进预算管理与业务流程的高度融合

医院各个部门属于预算管理工作落实的基本单位,承担了预算编制以及执行工作,在业财融合的基础上,有助于实现全面预算管理工作的有效落实,加强预算管理与业务流程之间的紧密程度。另外,加强财务工作与业务工作的沟通交流,并派遣专业的财务人员深入到业务部门,及时了解业务部门的运行状况以及相关需求,并合理分析业务部门的预算指标,采用弹性化管理的方法,为全面预算的分析、执行以及调整工作提供便利性保障。同时,设置独立化的预算管理部门,及时的接收并反馈各部门负责领域的相关工作情况,保障信息反馈以及问题解决的及时性,为预算的事前、事中以及事后控制工作提供便捷性保障,促进资源的合理化配置。除此之外,还需要促进财务部门与业务部门之间的联系,并打造信息沟通交流渠道,实现预算管理系统以及业务部门信息系统的有效衔接,及时对各项数据信息进行快速传递和实时共享,保障各项管理工作的协调一致。

3.2 加强全面预算管理

全面预算管理是将医院各部门的整体收入以及支出情况,全部纳入到了部门的预算工作过程当中,并实现统一化管理,确保预算资金的规范化运行,从而再对各项组织、调节、控制以及监督活动进行严格的把控。为了确保全面预算管理工作的有效落实,则需要充分的调动各部门人员的工作积极性以及参与主动性,在加强人

员责任意识的基础上,提高制度的约束能力,确保预算执行工作的进度以及实施效果。医院的管理者需要充分的发挥出自身的引导能力,并加强对成本预算体系的管理,强化各部门的任务执行能力。一方面,需要保障规划目标的长期化效益,实现对医院内部情况以及外部环境的综合性考虑,保障战略目标制定的统一性,实现对管理工作全程化管理,加强全面预算管理重视程度,确保全面预算管理制度的有效落实,加强预算管理改革宣传力度,使业财融合理念渗透到医院的各个部门,保障各部门之间的协调配合。另一方面,还需要设置完善的规章制度,并在加强各部门监督管理力度的基础上,促使各部门人员都能够针对制度内容进行严格的执行,同时还需要明确预算管理人员的职责与权利,及时掌控医院全面预算管理工作的执行情况,确保约束制度以及监督工作的有效落实,使人员能够自觉地履行工作职责,促进全面预算管理工作的有序进行。

3.3 建立完善的预算绩效考评机制

首先,在业财融合理念的支撑之下,医院的全面预算管理工作需要依赖于完善的预算绩效考评机制,使预算绩效考评工作人员能够针对各部门的预算完成情况进行检查并评估,为预算管理工作提供更加优质的服务。在考核全面预算目标的过程中,需要结合目标的完成情况进行分析,定期对预算目标以及执行情况进行对比。其次,还需要有效避免医院运行管理过程中的各类风险性问题,采用有针对性的解决措施,保障监督工作的科学性,确保预算绩效考评机制有效落实,推动各部门预算指标顺利完成,对全面预算组织工作进行严格的考核,将预算控制落实预算分析情况、预算编制规范以及预算调整等方面的工作纳入到考核机制当中,实现对各个环节预算管理工作质量的评价,提高医院全面预算管理水平。最后,医院还可以选择专业的管理人员或者预算管理人员,明确人员在预算

绩效考评机制当中的主体作用,实现对预算绩效考评机制的不断完善,在落实奖惩措施并保障预算管理机制动态化转型的基础上,推动基于业财融合下医院全面预算管理模式的科学化以及合理化转型。

4 结语

全面预算管理是针对医院的资金、业务、人力资源以及各项信息的有效整合,实现对医院现有资源的合理化配置,在坚持全面预算管理理念的基础上,打造业财融合模式,提高医院全面预算管理工作的整体水平以及执行效果。另外,实现对基于业财融合全面预算管理模式的革新,有助于及时转变医院财务人员以及业务人员的传统管理观念,从而打造新型的管理模式,为医疗系统的科学化运作奠定基础,为医院经济管理工作提供新的转型思路以及整改模式,保障医院的经济效益以及社会效益。

参考文献

- [1]龚颖.基于业财融合的公立医院全面预算管理的优化[J].财会学习,2020(12):85-86.
- [2]田永生,吴君,于小卫.业财融合下公立医院全面预算管理的实现路径[J].卫生经济研究,2020(12):65-68.
- [3]沈娟.基于全面预算管理的医院业财融合探讨[J].现代经济信息,2020(12):105-106.