

# 企业人员退休审批常见问题的思考

徐 鯤

(开滦(集团)有限责任公司赵各庄社区服务中心人力资源部,河北 唐山 063100)

**摘要:**为了维护劳动人员的切身利益,保证社会事业的稳定发展,国家劳动保障部门对企业人员的退休审批工作展开了进一步的调整与规范,以此打造良好和谐的服务形象,确保企业退休人员的合法效益能够得到切实保障。基于此,本文结合国家为企业人员规定的退休标准,来简述当前阶段退休审批工作中常见的相关问题以及解决措施。

**关键词:**企业人员;退休标准;审批办理;常见问题

**[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.06.168**

企业退休审批工作的是通过行政来批复企业当中符合国家退休标准员工递交的申请材料,为了有效保障企业与员工的双方利益,国家为此做出了明确的规定标准,力求在最大限度内保证退休审批工作的有序开展。然而,结合目前阶段的工作成果来看,现行退休审批过程中依旧存在着相关问题。下面本文简述企业人员的退休标准,进而讨论其中问题所在,并提出相关优化措施。

## 1 企业人员退休标准

按照正常标准下,男,女员工分别年满60和50周岁(女干部可年满55周岁),并且社保累计缴费年限达到了15周年,即可通过本单位到相关部门递交材料(公示表、身份证、职工档案、退休审批表)办理正常退休。此外,从事井下、高温、高空、有毒有害或是特别繁重体力劳动累计满规定的工作年限,员工在参保年限达到十五周年以后,也可以在上述年龄提前五年申请办理特殊工种提前退休。申报时除了需要准备正常退休文件中要求的相关材料之外,还需要附有员工个人申请、特殊工种提前退休申报单等人社行政部门要求提供的其他材料,并且员工所从事的特殊工种要在国家规定的特殊工种名录里。

但是针对一些特殊情况,员工也可以提前递交退休申请。例如在因病或非因工负伤情况下,男年满50周岁、女年满45周岁员工达到指定医疗专家组认定的完全丧失劳动能力这一要求,并且社保累计缴费年限达到了15周年,即可按照相关具体要求申请办理因病提前退休。

## 2 企业人员退休审批工作过程中常见问题

综合当前国家对企业人员退休做出的相关标准与业务办理流程来看,目前退休审批工作主要会遇见以下几类问题:

首先,部分企业人员在办理退休申报工作的过程中,会由于出生年月问题而与审批工作人员之间产生争议、分歧。根据国家标准规定,判断员工出生年月的具体标准,主要是员工人事档案及居民身份证。当二者登记的出生年月形成前后矛盾时,那么便需要优先参照员工的个人原始档案所记载的出生年月。如此一来,便导致了诸多涂改档案的造假行为出现,在无法与工作人员就年龄问题达成一致时,还会导致上访现象的发生,为正常工作的开展造成了很大不便。

其次,从事特殊工种行业的工作人员,由于单位在早期对档案管理不够严格,造成没有写明具体工种,而劳动者本人又无权管理档案,办理提前退休时无法具体确认其工种,因此损害了劳动者的合法权益。由于特殊工种提前退休设计职工的现实利益,总有个别人想尽办法制造假档案,改成符合要求的特殊工种,由此导致的违法违规办理特殊工种提前退休套取养老待遇的事件屡禁不止,既对正常参保缴费人员有失公平,也使养老保险金潜在的风险越来越大。

最后,企业病退原本是出于人性化考虑,希望能够保证员工的各项利益不会受到损失。然而如今却成为了部分投机分子用来取巧的漏洞。一部分指定医疗机构的专家或是工作人员,为了谋取不当利益,会为完全不符合标准的员工开具虚假证明文件。还有部分企

业劳资人员从办理病退人员手中收取好处费、礼品等。这不光侵害了企业与员工的利益,同时也严重扰乱了社会正常秩序。

## 3 优化企业人员退休审批工作的相关措施

### 3.1 居民身份证作为判断员工出生年月具体标准

通过上文论述可知,除了社保参保年限之外,企业工作人员的实际出生年月是判断其是否具备退休资格的重要条件。而传统的退休审批工作通常需要以员工个人档案资料为准,一方面不确定因素较多,另一方面也无法排除人为造假的可能,从而容易引发争议。而居民身份证是由政府正规部门所开具,并且在日常生活的方方面面都要使用,不光信息来源可靠,在出现争议时也具有较多的参考痕迹可以查询,因此准确度较高。

### 3.2 加强特殊工种提前退休政策的落实效果

首先,企业需要对自身从事特种工作人员的档案信息进行单独管理,并在每年同一时间内向政府劳动保障部门进行报备,以确保人员信息不会遗失;其次,企业申报特殊工种人员的情况需纳入个人征信体系当中,一旦发现虚假情况,需要进行严肃处理;最后,确立责任追究制度,在发现特殊工种作业人员档案受到私自修改的情况时,则需要对相关环节负责人进行责任追究。

### 3.3 适当针对劳动能力鉴定中心增加监管

首先,劳动能力鉴定中心需要快速完善自身的数据共享制度,从而提高开具相关证明文件的准确性,便于其他工作人员查询是否存在伪造病例现象;其次,鉴定部门的工作人员在办理业务时,需要严格遵守规范的业务流程以及工作语言,不可对鉴定者做出任何形式的暗示或另其产生误解的举动;最后,保护鉴定当事人及鉴定专家的双方信息不被泄露。

综上所述,企业员工的退休制度不仅是为了维护企业与员工双方的利益,同时也是为了打造社会良好的劳动风气,因此相关部门的负责人需要对此进行严肃处理,严格按照规范要求来进行统筹规划与合理落实,并健全与完善企业人员退休审批工作制度,确保审批工作顺利完成。

## 参考文献

- [1]郭变珍.企业人员退休审批常见问题的分析[J].经济管理文摘,2020(18):65-66.
- [2]刘青.企业退休人员人事档案管理工作探析[J].黑龙江档案,2012(02):68.
- [3]顾颖.浅析企业退休人员社会化管理服务工作存在的问题及对策[J].商讯,2020(26):179-180.