

探索人力资源在知识经济时代企业中的作用探究

聂琳

(中铁开发投资集团有限公司,云南 昆明 650500)

摘要:当前的知识经济发展背景下,人才成为企业竞争的关键因素,因此,做好人力资源管理工作显得尤为重要。据此,本文主要探讨人力资源在知识经济时代企业中的作用,希望通过本文分析可以为企事业人力资源管理提供一些参考与建议。

关键词:人力资源;知识经济;发展

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.06.170

当前全球经济的快速发展中,知识经济主要是以信息技术革命和高新技术产业带动起来的经济趋势。在新的社会经济发展背景下,企业所具备的资金优势、规模经济都是一时的,不能促进企业的可持续发展,需要企业能够不断提高自身的竞争能力和竞争优势,确保可持续发展。因此,将人力资源管理作为企业提高竞争力的核心任务,从而促进企业的长远发展。

1 人力资源管理在知识经济时代企业中的特点

知识经济是以现代科学技术为核心,注重对知识的生产和传播,实现对智力资源的优化配置。在知识经济发展时代,人力资源管理能够帮助企业在成本和产品方面获得经济优势,也会对企业的绩效管理有着很大的贡献。知识经济发展背景下,企业之间的竞争逐渐发展成为智力竞争,企业为了确保有利的市场竞争优势,就需要重视人力资源管理。(1)人力资源管理在企业中的地位越来越重要,在当前特定的市场经济环境下,企业的发展主要是为了实现预定的目标进行对各种资源的优化配置,有效实现人力资源的管理工作,确保企业员工能够积极参与到企业的经营管理中,实现企业的发展战略和目标,也能够进一步促进个人的成长。因此,企业人力资源管理与企业未来的发展战略是不可分割的。(2)人力资源管理从事后管理向超前管理转变,在当前知识经济发展的时代,人力资源的管理需要首先能够对客户、业务和市场有充分了解,才能够对整个企业未来的发展走向进行预测,实现对人力资源的超前管理。(3)人力资源管理对企业业绩的贡献被承认,人力资源的管理也是在不断探索过程中,形成比较规范的管理方式,从最初的培训到后期的绩效学习,人力资源管理的职能从最初的行政事务,逐渐发展到对人员潜在能力的开发,不断提高效率。(4)人力资源管理的方式会彻底改变,人力资源管理的核心主要是为了能够提高企业的生产力和经营绩效,能够在一定程度上降低成本,有些企业会设立专门的人力资源管理顾问为企业提供服务。

2 人力资源管理在知识经济时代面临的挑战

当前知识经济快速发展的时代,社会经济的核心主要是以知识和信息技术为主,人力资源管理也成为企业发展的关键,企业为了能够进一步适应激烈的市场竞争,就需要加强人力资源管理方面的探索工作。

2.1 人力资源管理的核心是培养知识型员工

在当前知识经济发展的时代背景下,经济发展的决定性因素已经改变为智力资源的分配,企业未来的发展需要依靠知识型员工,企业通过对人力资源的有效开发和利用,不断提高企业员工的创造力和潜能,进一步提高员工的工作热情,增强员工的责任感,能够为企业的发展提供人才支持。

2.2 人力资源管理方式发生转变

知识经济时代背景下,人力资源的管理方式也在不断发生转变,由传统的战术型管理朝着战略型管理的方向发展,传统的人力资源管理主要是人员招聘、薪酬设定和职务分析等管理工作,该种管理的方式缺乏对企业长远发展的规划工作,不利于企业的发展和进步。

2.3 人力资源管理实现全过程管理

在当前知识经济发展的时代中,企业为了能够创造更大的经济利益,就需要加大对人力资源的管理工作,加强对人才的培养,注重

企业内部人力资源的开发和利用,将人力资源管理中的人作为重要的资源,要为人才的培养创造良好的环境,充分发挥人才的潜能,促进企业的进一步发展,也能够获取更大的经济效益。

3 知识经济时代对人力资源的要求

在当前知识经济快速发展的时代,社会生产力的发展不能仅靠简单的体力劳动,对人才的需求也有了进一步的提升,人才也由体力劳动转向脑力劳动,国家更需要一些高素质的人才。(1)培养具有创新性的人才,科学技术的发展需要不断创新,现在人们对产品的要求越来越高,很多产品都朝着个性化和智能化的方向发展。企业也需要不断创造出能够满足人们生活的各种产品,能够在激烈的市场竞争中占据重要的地位。(2)培养全面发展的人才,在当前知识经济发展的时代,各个学科之间的联系日益密切,一体化的社会发展趋势在不断加强,企业的发展要想占据重要的市场地位,就需要加强对各个领域的深入研究,全方位学习掌握相关的知识,促进该领域的进一步发展。(3)培养智能化的人才,在当前激烈的市场竞争中,企业对高素质和拥有高技能的人才需求越来越多,人才不仅需要具备高深专业知识,还能够充分利用先进的科学技术。因为在当前的知识经济社会,科技和创造力是企业发展中最重要的资源。

4 知识经济时代我国企业人力资源管理的发展

4.1 建立人才发展平台

在知识经济时代,人力资源的管理是十分重要的,通过建立相关的人才管理机制,加强对人才的培养,建立一种人才管理模式,在企业与员工之间建立一个共同的平台,注重谋求各自的价值回报,确保企业利益的最大化,实现企业与员工之间的双赢。

4.2 建立一支高素质的人力资源管理团队

在当前的知识经济时代,企业需要建立一支高素质的人力资源管理团队,将人力资源管理作为企业未来发展中的重要规划,人力资源管理队伍要信用度高,有个人品牌。同时企业管理需要创造一种良好的文化氛围,提高员工的工作绩效,确保人力资源管理团队在公司的文化宣传方面起到关键性的作用。注重理解公司经营和运作方面的能力,在公司内部培养出懂得财务和技术等知识的人力资源管理专业人员,确保在企业的发展中能够起到重要的作用,实现企业与人才的共同发展和进步。

5 结束语

综上所述,在当前知识经济发展的时代,新型人才的培养也需要借鉴一些大型国内外企业的成功经验,注重将先进的人才管理模式引入到企业发展中,不断创新企业的人才管理模式,提高企业员工技能,注重开发人力资源的潜能,确保实现资源价值的最大化。

参考文献

- [1]张雪艳.知识经济时代人力资源管理的创新模式[J].企业导报,2013(04):198-199.
- [2]李俊霞.知识经济时代的人口素质与人力资源开发[D].西南财经大学,2003.
- [3]王德君.知识经济时代中国人力资源竞争战略研究[D].东北师范大学,2004.