

长株潭城市群科技人才共享体系构建探析

廖杰,杨萍

(湖南有色金属职业技术学院,湖南 株洲 412000)

摘要: 构筑一体化科技人才资源共享体系是当前城市群协调发展的新理念,一体化人才资源共享能够促进长株潭城市群的协调发展,刺激城市群竞争力,是实现城市发展的重要途径。城市发展过程当中如人才、市场、政策等都是影响城市发展的重要因素,针对这种情况城市应该积极构建人才服务平台,重视城市群内科技人才资源一体化共享。长株潭城市群要实现科技人才共享,实现一体化开发利用更应该整合资源,实现协同发展。

关键词: 长株潭城市群;科技人才;人才共享;体系构建

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.06.191

构建一体化科技人才资源共享体系是实现城市资源共享的重要途径,通过构建科技人才共享模式形成团队合力协同发展的趋势,焕发长株潭城市生命力,运用有限的科技人才、资源等实现优势互补,促进长株潭城市群经济与社会协同发展。长株潭三市在地理位置、历史位置上占据极大优势,在长时间的发展过程中形成独特的城市历史,从而促进长株潭城市群经济与社会发展。

1 长株潭城市群发展概况

长株潭城市群位于湖南省,长株潭城市中的长江、株洲、湘潭沿湘江分布,呈现品字型,而彼此之间的距离不超过40公里。在湖南省发展过程当中,长株潭市经济发展中心,也是城市核心地带,是湖南省几大城市之一,占据了前全部面积的13.3%。早在2007年,长株潭城市就被评为中国第一个自觉进行区域一体化实验的城市,由于行政区划背景和经济区域发展不协调,因此通过项目来推动经济一体化,实现城市一体化协调发展。在实际发展过程当中,长株潭为中国城市的发展作出了榜样,打造了中部城市崛起的重要趋势。

在现代化城市发展过程当中,以互联网发展为基础的新经济发展趋势在市场经济发展当中呈现出巨大的优势,与旧经济发展呈现出天壤之别,而这其中的巨大区别在于信息资源的共享、知识人才的共享。当前知识共享理念风靡全球,随之人才共享也快速席卷市场,成为另外一种风潮。人才共享是指在不同区域内,通过相应的制度建设机制构建等实现对人才的管理,强调在这个不同区域内人才的共同享用,政府以及相关部门在人才共享当中发挥积极的引导作用。人才共享理念在当前是对人才企业所有制、地区制度、企业制度的一种挑战,而要实现人才共享,不仅仅是单个区域努力就能够实现的人才共享,需要在更大范围内、从宏观角度出发、高效率配置人才资源。长株潭在知识资源共享方面做出了极大改革,要想实现科技人才资源共享,长株潭必须立足于城市群发展现状,关注城市发展需求,积极探索实现长株潭城市群科技人才资源共享的途径。

2 实现长株潭科技人才共享的重要意义

2.1 可以为长株潭城市群建设提供智力支持

长株潭城市群科技人才资源共享可以为城市群建设提供充足的人才,可以为经济发展提供智力上的支持,促进长株潭城市群快速发展。当前人们已经意识到经济发展的核心在于人才资源的推动,要想实现区域协调发展,需要通过人才一体化作为支撑,而要想实现人才一体化支撑,需要保证区域内有充足的人才优势。因此在这个过程中区域协调化发展,只有通过紧密合作,充分运用各个城市的人才优势,协同合作发挥人才优势,发挥区域之间的资源能源优势,为区域经济的协同发展提供充足的人才保障。因此构建一体化科技人才资源共享体系,整合区域内的人才资源,可以为长株潭城市群人才发展提供充足的准备,提高城市的自主创新能力,激发科研活力,实现城市群的可持续发展。

2.2 满足区域一体化需求

构建城市科技人才资源共享体系能够适应区域经济一体化内在要求,强化区域经济发展的竞争力。长时间的发展证明区域经济一体化发展会带动区域内相关行业的发展,实现各种资源的聚集,优化区域内资源能源的使用。而作为重要生产要素的人才资源,在促进经济发展过程当中起到了重要支撑作用。构建人才资源共享体系是实现科技人才充分利用的重要途径,以市场发展为导向,通过科技人才合作,可以让长株潭城市群人才资源向各个城市流动,焕发长株潭城市群人才活力,保证资源配置与城市实力最优,在区域内实现长株潭城市群综合竞争力的提升。

2.3 能够增强人才吸引力

构建城市科技人才资源共享体系,可以增加区域人对人才的吸引力,综合提升人才使用效益。当前人才资源已经成为企业发展过程当中决定性因素,也是重要的战略资源,人才竞争成为决定区域总体实力的重要因素,也是提高整体影响力的主要竞争力,做好人才区域合作能够激发区域经济活力,支撑区域经济协调发展。长株潭城市群科技人才资源共享能够打破传统经济人才壁垒,消除科技人才资源分散,解决资源科技人才结构不合理的情况,构建区域一体化人才格局,这对于现在社会的发展而言有积极的意义。构建一体化格局能够积极应对国内外经济的人才竞争市场,充分发挥城市群人才优势,提高城市群的竞争能力,优化人才资源使用效益。

3 长株潭城市群科技人才资源一体化构建

3.1 构建城市科技人才资源共享体系的政策体系

人才政策是社会公共政策的重要因素,政策能够提供社会地位、基本权益保障、人才培养与使用。因此政策体系应该积极发挥宏观作用,充分引导与推动科技人才共享政策的推进,借助引导作用,梳理城市群内人才政策,实现城市群内人才对齐,建立起统一的人才共享政策框架。长株潭构建人才共享政策框架,应该认真执行国家政策,以国家政策为基础,结合湖南省现行政策条件,大力推进政策创新与制度改革,在当地形成具备完善的区域特色和有利于人才共享的区域人才政策体系。比如在长株潭城市群建立研究小组,根据现行人才流动趋势制定出统一的政策,逐渐实现区域衔接,通过政策吸引和培训、社会保障制度等,做好科技市场的有序竞争。其次做好人才政策落实,在制定出相关政策之后,重视政策的可行性评估,从而建立起高效科学的人才政策机制,针对决策、执行、信息监督、反馈合理进行落实人才政策。

3.2 市场体系

国家政策培育战略优秀人才,而优秀人才是社会公共资源。在实际发展的过程当中必须打破陈旧的单位管理体制,最大程度扩展优秀科技人才活动空间,充分发挥人才价值。在这个过程中,一方面应该构建统一的科技人才市场管理体制,在区域内建立流畅且快

(下转 194 页)

(上接 191 页)

捷的区域人才互动平台,当前长株潭城市群,正在积极打造一个规范的科技人才市场,但是这是一个比较漫长的过程,在管理过程当中,如何发挥市场作用非常重要。长株潭城市应该积极构建一个统一有序的科技人才市场,一方面应该积极发挥猎头产业,完善高科技人才资源市场配置,这是一种新型的人才流动模式,市场前景良好。在发达国家,大约有 7 成的高级人才流动都是通过猎头公司协助完成,而大于九成的公司均依靠猎头获取人才。中国在快速发展的过程当中,猎头产业发展速度越来越快,这种产业聚集在北上广等一线城市,长株潭城市群缺乏这种企业,在这种情况下,长株潭城市群应该充分借鉴发达地区人才市场配置的实践经验,培育专业人才市场,而且积极鼓励本区域内猎头公司的规模化发展,借助外脑促进长株潭城市群经济繁荣发展。

3.3 信息体系共享

长株潭城市群科技人才共享的信息体系建设非常重要,实现人才资源共享需要信息体系,为其提供更为快速的沟通交流平台。从现实条件来看,通过互联网建立起信息交互平台,这是最便捷的方式。在互联网建设方面,一方面应该完善人才信息网站,加快网站硬件设备和软件设备的开发运用,实现区域内城市的链接,保证城市人才公共服务网络覆盖每一个城市;其次,充分规范网络运行机制,重视信息的建设和管理维护,尽可能选择统一结构和模块运行,降低运行管理维护的难度;还应该统一信息发布制度,要求大家规范网络运行机制,实现先进的人才交流合作。进一步扩大完善交流渠道,全方位推进长株潭城市群网上人才交流,将通过互联网实现交互来降低人才共享成本。在这个过程当中还应当整合信息资源,建立科学的信息采集制度,搭建开放共享的信息平台。

3.4 服务体系建设

科技人才共享服务体系包括人才交流、培训、评价等各方面内容,构建城市群内互通的科技人才公共服务体系,一方面要推进科

技人才交流合作机制,比如在城市群内举办专门的招聘会降低人才资源流动成本;一方面积极推进科技人才的培训与和合作,同时还应积极推进科技人才评价合作。

3.5 完善平台体系

高科技人才共享需要全面革新传统管理形式,创新共享方式与途径,为资源人才共享提供充分的平台。当前人才共享形式有委托共享、借用共享、购买共享等。搭建灵活的平台非常重要。在这个过程中可以以企业为依托建立平台,也可以建立加强科技人才库,让优秀科技人才从外向区域内流动,以及用专业论坛、网络等开展专门的活动达到人才资源共享。

4 结束语

根据长三角都市圈发展经验、借鉴武汉城市圈人才共享的实践经验,在实际发展过程当中,长株潭城市群科技人才共享体系应该从五个方面来进行。笔者在充分借鉴国内外经济群发展实际情况,借鉴当前的发展模式,从实际发展来看可以知道解决科技人才共享体系的核心是政策体系,而市场体系能够为构建科技人才共享提供媒介,信息市场的发展可以为科技人才共享提供联系与交流,服务体系可以为城市群科技人才共享提供基础保障,而一个充足的平台是实现科技人才共享的具体形式。

参考文献

- [1]喻送霞,杨波,宾津佑,等.长株潭城市群土地资源承载力评价[J].中南林业科技大学学报(社会科学版),2019,13(01):42-48+68.
- [2]王兆峰,周颖,叶茂.雾霾污染对旅游产业发展的时空动态影响及其规制研究——以长株潭城市群为例[J].中南林业科技大学学报,2020,040(002):156-165.
- [3]宋楚琳,帅红.环长株潭城市群生态承载力时空格局及预警研究[J].中南林业科技大学学报:社会科学版,2020(3):45-55.

作者简介:廖杰(1992,8-),男,湖南汨罗人,汉族,本科,讲师,研究方向:职业教育、社会科学。