

# 网络舆情视域下高校财务从业人员诚信建设思考

董浩,王璟璇,刘刚,李志玲  
(河北工业大学,天津 300130)

**摘要:**科技赋能新时期,高校财务系统从业员工诚信危机事件,导致网络舆情大爆发,冲击了原有的高校财务组织治理体系,这就说明,高校财务系统从业员工里有诚信缺失的问题,对高校财务组织的职业形象有很大的损害。通过分析高校财务从业员工诚信失范的问题及原因,在网络舆情视域下,诚信建设是财务人员职业道德培养的主要方向。为帮助高校财务组织提升管理水平,改善高校财务从业人员诚信问题,利用网络舆情,不断加强高校财务从业人员诚信教育,建立诚信档案,从而营造出诚信的工作氛围。

**关键词:**网络舆情;高校财务;诚信建设

**[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.06.295**

## 1 引言

科技赋能新时期,高校财务系统从业员工诚信危机事件,导致网络舆情大爆发,冲击了原有的高校财务组织治理体系,这就说明,高校财务系统从业员工里有诚信缺失的问题,对高校财务组织的职业形象有很大的损害。通过分析高校财务从业员工诚信失范的问题及原因,在网络舆情视域下,诚信建设是财务人员职业道德培养的主要方向。为帮助高校财务组织提升管理水平,改善高校财务从业人员诚信问题,利用网络舆情,不断加强高校财务从业人员诚信教育,建立诚信档案,从而营造出诚信的工作氛围。

## 2 高校财务从业人员诚信道德的内涵

诚信就是诚实守信,诚信是职业的基础道德,是高校财务从业人员的根本原则,是高校财务组织运作的重要前提。从古至今流传一句话,人无诚信不立,事无诚信不成,国无诚信不威。在网络时代的今天,诚信作为最重要的道德品质被用来衡量一个人的标准。

进入新时期,诚信道德已成为社会主义核心价值观和精神文明建设的重要内容,高校财务从业人员诚信水平真切体现着高校财务组织的信用水平,高校财务从业人员职业道德的核心是诚信道德,其也具有一般道德的特点,也是国家社会道德体系的一部分。因此,高校财务从业人员的职业道德必须具有的特征是诚实守信、全心全意为高校师生服务。诚实守信、严于律己,努力提升自我业务素质,不仅是财务从业人员的职业要求,更是其道德责任与义务。

## 3 网络舆情视域下高校财务从业人员诚信建设的重要性

科技赋能新时期,高校财务组织成员诚信失范事件频出,导致网络舆情大爆发,冲击了原有的高校财务组织治理体系,引起各方面对高校财务从业人员诚信道德建设的深刻反思。

高校财务从业人员管理是高校管理的重要的核心工作之一,也是一个要求很高、关键性强的基础工作,也是高校对外、对师生服务工作的充分体现。根据高校财务组织业务的特点,从业人员诚信建设是高校财务组织获取师生信任、助力学校发展的重要步骤。高校财务组织从业人员的诚信建设对于高校财务组织的良性成长具有非常重要的作用及意义。在高校财务组织的日常工作中,组织成员遵纪守法,不断提高职业能力,将诚实守信作为规范操作程序的必经步骤,这样才能从根本上避免诚信失范事件的发生,有助于高校财务组织提升水平,助力高校不断地发展。

习近平总书记在十九大报告中提出大力推进诚信建设的要求。同时《关于加强会计人员诚信建设的指导意见》《会计人员管理办法》等文件,也对财务从业人员诚信建设有明确的要求。作为高校服务师生的直接窗口单位,从业人员的诚实守信与否直接影响高校财务组织的声誉,关键的是高校财务组织成员的言行举止会给高校师生不一样的心里暗示,从而影响着高校的形象。高校财务从业人员的诚信建设是网络舆情新形势下的必经之路。当今科技的飞速发展,网络舆情对高校财务从业人员诚信道德的要求更为严格规范,因为网络舆

情无处不在,扩散迅速,容不得一丝诚信道德失范事件发生。

## 4 高校财务从业人员诚信问题及原因

### 4.1 诚信监督和教育机制不完善

就当前而言,高校财务组织对从业人员的监督和教育侧重于技能管理和操作规范,对成员的诚信教育和建设重视不够。因为高校财务组织对从业人员的诚信道德要求不明确,从而导致高校财务从业人员对诚信问题认识不够、责任担当不足、服务意识较差等现象存在。同时,高校财务组织主要业务都是涉及资金,存在较多的诱惑,当今廉洁自律的大环境里,仍存在一些人员胆大包天,肆意违反原则突破底线,不顾一切追逐个人利益,从而损害了高校财务组织的形象,造成高校经济损失。

分析产生问题的原因,主要是以下两个方面。首先,高校财务组织忽视对财务从业人员诚信道德的建设,轻视对从业人员诚信观念的教育,缺少从业人员诚信教育机制,从而导致高校财务组织成员诚信问题频发。另外,诚信监督机制在高校财务组织中非常缺乏,从业人员违背诚信道德的成本很低,管理者对违背诚信者的不良行为不重视,未能大力追究,侧面造成了财务人员不诚信行为的扩散。

### 4.2 部分从业人员诚信意识严重缺失

诚信是现代社会发展的重要要求,高校财务从业人员必须树立诚信道德意识。但是,部分高校财务组织在管理过程中,对组织成员的诚信教育引导不到位,同时诚信机制不完善,造成高校财务从业人员诚信意识很缺乏,导致弄虚作假、态度蛮横、违规操作、监守自盗、变相为难师生等现象时有发生。

究其原因:第一部分高校财务从业人员没有敬业精神,违反职业道德,不顾一切盲目追求个人利益。第二部分高校财务从业人员工作性质较为特殊,任务多、风险大,同时金钱的诱惑大,导致很多高校财务人员产生不好的心态,甚至造成心理不平衡。最后,部分人法律意识淡薄,不顾诚信道德束缚,从而违背了人民对财务人员诚信的基本要求。

## 5 解决高校财务从业人员诚信问题的策略

综上所述,高校财务从业人员的诚信建设急需进行,需要在网络舆情视域下,全方位、全过程的改进诚信建设机制。根据高校财务从业人员的诚信道德现状和成因,可以有以下策略。

不断完善组织诚信体系,树立成员诚信形象,营造诚信工作环境。高校财务组织能否稳定快速发展、高效工作,诚信建设至关重要,同时也关系到高校健康稳步发展。高校财务组织应当大力营造诚信工作的环境,在日常工作中教育引导从业人员的敬业精神和诚信道德建设。坚持打造诚信为本的组织文化,不断提升财务从业人员的业务水平,规范高校财务从业人员的行为,不断增强组织成员凝聚力,树立高校财务从业人员的诚信形象,保证高校财务组织健康发展。

加强高校财务组织成员的诚信教育,强化从业人员对高校财务工作的认知。高校财务从业人员职业道德教育就是按照具体的工作

(上接 295 页)

要求,对组织成员进行诚信教育,进而培养成员优秀的职业道德,强化成员责任意识。首先,依照网络舆情的特点,通过网络媒体,完善诚信建设教育的内容,适时调整诚信建设教育的内容,突出开展爱岗敬业的职业道德教育。另外,强化诚信道德教育,积极树立诚实守信的工作意识。同时,利用自媒体等手段,帮助成员树立正确的人生观、价值观、世界观,强调诚实信用、爱岗敬业的服务信念,塑造高校财务从业人员诚实守信的形象。关键,要充分利用警示教育,让高校财务从业人员充分认识到违背诚信的危害,观看相关警示教育纪录片等,引导成员主动杜绝不良行为,不断提升自我约束能力。

完善激励监督机制,打造诚实守信工作氛围。高校财务组织制定相关的诚信工作制度,确保诚信工作有章可循,从而有效形成组织内部相互监督、相互约束的诚信建设机制。解决高校财务从业人员诚信问题的第一方法,要先从根上堵住高校财务从业人员失信的途径,将诚实守信观念贯穿到组织成员工作的每一个细节,打造完善合理的监督机制,让职业敬畏感充满成员内心。同时,不断完善激励监督机制,对高校财务从业人员遵纪守法情况进行公示公告,并进行表彰与

惩罚。另外,利用网络媒体对先进典型进行广泛宣传,让高校财务从业人员从榜样中学习经验,提升能力,从而形成诚实守信的良好工作氛围。

#### 参考文献

- [1]李逸楠.保险从业人员职业道德建设研究[D].西南石油大学,2014.
- [2]王喜娥.共享经济下商业银行会计人员诚信道德研究[J].征信,2020,38(05):73-76.
- [3]滑跃.高校会计诚信体系研究背景及意义[J].商业文化(下半月),2012(10):113.
- [4]武亚玲.浅析个人诚信在高校财务中的缺失与构建[J].会计师,2014(21):69-71.
- [5]杨铁铤,张新杰.高校财务报销诚信机制的改良[J].财会学习,2016(23):74.
- [6]陈红芬.探究新形势下对会计从业人员职业道德的要求[J].全国商情,2014(20):26-27.
- [7]王瑞霄.高校财务人员综合素质培养的探讨[J].内蒙古科技与经济,2016(08):31.