

油田企业“反内盗”长效机制构建与探索

赵庆辉

(长庆油田水电厂,陕西 西安 710201)

摘要:随着社会的发展,受经济利益驱动,油田企业区域内部分不法分子为了谋取非法利益,盗抢油气产品等违法犯罪行为时有发生。另一方面,油田个别员工法制观念淡薄,也会出现非法侵占、内勾外联盗卖油气产品等问题,影响油田的健康发展,并给企业带来了严重的社会影响。基于此,文章对此作出研究,并探讨相应措施。

关键词:油田企业;反内盗;长效机制

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.06.309

1 油田企业“反内盗”长效机制构建面临的问题

1.1 工学矛盾冲突,教育无法保证

由于工作性质决定,油田企业对员工的考核一般都是绩效评审。导致很多员工长时间忙于工作,没有时间学习;另一方面,油田一线员工的工作环境一般都在山大沟深的单井或站所,加之员工大多是倒班制,日常的教育、引导缺失,使得员工经常性教育得不到保证。

1.2 用工形式多元,敬业精神缺失

由于油田企业内部用工有合同化、合同制、宏田工、劳务工等形式,不同层面的员工所接受的教育程度不尽相同。

1.3 教育方法简单,学习流于形式

油田企业内部教育员工的形式大多采用集体学习,教育方式单一。对于员工真正对法律知识的所需、所求掌握不清,满足于读原文、讲条文填鸭式的教育。

1.4 生产站点分散,日常管理失衡

油田企业是一个没有围墙的生产单位,生产区域点多、线厂、面广,岗位缺少相对固定的管理人员或无管理人员,员工得不到有效的管理教育,给一些不法分子留下时间空挡。

1.5 社会环境影响,监督机制缺乏

面对油田生产区域高度分散,外部及周边环境日趋复杂,员工思想和利益诉求呈现多元、多变、多样的特点。

2 油田企业“反内盗”长效机制顺利构建措施

2.1 强“反内盗”于制,打基础,谋长远

(1)加强组织领导,健全管理机构。按照“谁主管,谁负责”的原则,强力推行属地管理和属人管理,落实各级管理人员的工作责任,实行领导分片负责制,并逐一签订目标管理责任书。

(2)加强过程控制,提高风险防控。把重点放在偏远井站看护、重要物资保管及油气产品装车、计量、化验、押运、卸车、结算等关键环节。集中查找流程设置的断点、制度落实的空点、监管不严的痛点,举一反三、查漏补缺、整章建制,进一步强化工作过程的管控。

(3)加强制度落实,完善考评机制。按照“综合治理、标本兼治、惩防结合、注重预防”原则,持续健全完善多年“反内盗”工作中形成的可实现、可推广的内部规章制度、机制和模式,将专项治理与建立长效机制有机结合,把督导检查与考核评价有机结合。

2.2 强“反内盗”于情,俯下身,纾民困

(1)查找管理短板,摸清问题症结。充分发挥基层班组长工作联络员纽带作用,紧密围绕班组参与这一载体,从为班组管理献计献策和班组教育存在问题两个方面,开展班组成员周末“恳谈会”、班长“谈心日”等活动,全面了解掌握岗位员工的真实想法,及时发现员工的个性问题。

(2)坚持动态分析,掌控倾向问题。作业区一级的基层单位坚持召开月度员工思想动态专题分析会,按年龄结构、政治面貌、文化层次、工作岗位、婚姻状况五个方面,对共性特点、个性问题、倾向问题、重点人员五个关键环节进行系统分析,及时了解员工层面上的共性问题,为下步教育管理奠定良好的工作基础。

(3)用情用心引导,开展精神疏导。要紧密围绕查摆的各类问题

和员工群众最关心、最直接、最现实的利益问题,落实“一日工作法”“一月一讲”“首问责任制”等方式,激发员工努力工作的热情,形成积极向上的良好风气。

2.3 强“反内盗”于理,听得懂,能领会

(1)注重结合实际,提高法制教育的有效性。坚持月度深入站所、井场和每周工作例会等形式,采用干部进班组、警企联合教、员工大讨论等方法开展法制教育;紧密结合油田企业近年来发生的“内盗”案件开展深度剖析,开展以案讲法、依法喻理的教育;与高校、公安机关以及专业法律机构洽谈对接,有针对性地确定法制教育内容,聘请专业讲师、律师进入企业,开展全方位的法制教育。

(2)注重齐头并进,提高法制教育的针对性。充分运用抖音、微信公众号等网络信息平台,组织、鼓励员工制作、拍摄具有原创性且贴近生活,员工群众容易接受、方便参与、喜闻乐见的微视频、微电影、微纪录法制片,增强法治教育的亲和力。做到思想上“不想为”,法制观念上“不敢为”,行为准则上“不能为”,促进形成“单位管理+家庭监督”相结合的工作合力,提高法制教育的效果。

(3)注重分岗分层,提高法制教育的主动性。充分发挥油田企业单位宣传、法规、纪检、工会、保卫等职能部门的作用,采取送法到一线开展针对性教育;基层单位结合队伍现状,加强对重点岗位、重点人员的经常性教育。

2.4 强“反内盗”于质,建二防,固根本

(1)壮大人防。对区域内易于发生问题的油气场站,严格落实驻人看护制度,建立重点岗位人员定期交流制和油区巡护人员、保安大队人员跨区域换防制。落实企警协作,加强“内盗”案件查处力度,对少数“蛀虫”做到零容忍、重遏制、强高压、长震慑。

(2)提升技防。目前,油田企业已逐步实现了数字化的生产运行模式,要持续提升数字化视频监控平台等“技防”设施利用率,真正发挥“数字化替人理、可视化替人监、智能化替人管”治安防范新体系。

(3)固化物防。在无人值守站所场点和重点生产区域,采取加固围墙、加装铁丝网;在油区关键路段、路口设置租车钉、挡车杆等物防设施;在联合站、中心站等部位安装红外线报警装置、加装防盗网等措施,形成覆盖重点区域的防范立体网络。

3 结束语

随着工业的迅速发展、人口的增长和人民生活水平的提高,石油短缺已成为世界性问题,能源安全受到越来越多国家的重视。油田企业的发展更需要一个健康、良好的社会和治安环境。而“内盗”案件的发生,直接危害企业的经营和正常发展,一定程度上也影响了社会的和谐稳定。

油田企业只有持续完善“反内盗”工作制度、机制和模式,堵漏洞、强管理、严整治、树正气,坚决做到“内盗必除,除盗务尽”;只有持续落实主体责任,加强业务流程和关键环节管控,将打击整治与内部防范、思想教育与法制宣传、督导检查与考核评价有机结合,落实油区综合治理工作措施,才能营造风清气正的生产环境。