

企事业单位加强管理会计研究

贾平

(黑龙江省老年病医院(黑龙江省第五医院),黑龙江 哈尔滨 150010)

摘要:企事业单位是我国社会发展以及基础建设的单位之一,其存在的目的是确保人们的生活水平、生活质量有所提升。但是纵观近几年我国企事业单位的发展,其工作效果却并不尽如人意,不仅仅是由于内部控制质量不佳,导致部分企事业单位在实际工作时效率相对较低,还包括了工作人员并没有充分认知企事业单位在发展时的方向、企事业单位在开展管理会计时出现了玩忽职守等,在工作中存在的问题并不重视,导致企事业单位的发展速度受到了阻碍。

关键词:企事业单位;管理会计;会计信息化

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.06.072

1 引言

管理会计是全新的会计种类之一,在使用的过程中,其与传统的财务会计和统计工作存在一定的区别,在当前原本的传统财务会计所发挥的效果相对有限,需要针对会计工作进行进一步的深化,开展管理会计,提高管理会计的整体质量,找到其中的切入点,并且为领导的战略策略进行辅助。

2 企事业单位加强管理会计建设中存在的问题

2.1 缺乏重视

目前我国企事业单位对于管理会计的重视程度不够,这是由于企事业单位在发展的过程中,其发展方向与国家、社会发展相统一,导致企事业单位在进行管理会计工作开展时,其重视程度不足,并没有对管理会计开展特殊建设,甚至出现了管理工作人员思维僵化等情况,认为学习管理会计的知识是无用的,单位本身并不需要这一类工作的建设。

2.2 缺乏相关制度

在开展管理会计时,很多企事业单位是迫于政策的压力可进行开展,但是并没有将制度建设得十分全面,导致制度在实施的过程中遇到了很多阻碍,或者是制度在使用时期使用效果不佳,并没有根据企事业单位发展的实际状况制定相应的奖惩制度以及监督管理制度。

2.3 人才的专业素质较低

部分企事业单位在开展管理会计时,工作人员自身的专业素质相对较差,人才能力不足也是目前企事业单位在发展时所面对的重要问题之一,很多企事业单位过于重视人才的思想教育能力,却忽略了人才管理会计工作能力。

3 企事业单位加强管理会计建设的对策

3.1 完善工作意识

随着社会的不断发展,企事业单位的管理方式也需要随之改变。要求企事业单位在开展管理会计建设的过程中,从整体环境入手,只有确保整体环境的优异性才能够在单位内部形成上下共同的认知,同时了解到管理会计对企事业单位发展所带来的积极影响以及其重要性,确保管理会计的应用质量得到提升,只有做到从上而下的认知才能够在企事业单位内形成良好的风气。作为企事业单位的相关领导,要高度注重管理会计的应用方式、运用质量以及应用效果等。在整个管理会计应用期间,应该积极地与相关部门工作人员进行沟通,了解到管理会计在实际使用时存在哪些问题有待解决,这些问题又应该如何找到最为正确的解决方式。只有领导者本身对管理会计的关注程度在不断上升,在实际开展管理会计时,管理的实际效果才能提升,否则无法有效地强化行政事业单位的管理会计建设质量,甚至还会出现员工对管理会计认知不足而导致管理会计在开展时遇到层层阻碍。由于很多管理会计部门的工作人员,无法在整个事件中起到决定性的作用,而企事业单位内的管理层、法人、部门主任等对管理会计的定义、使用方式、内容等了解得相对较少。即便是财务管理部门,对于会计管理都没有一个准确的认知和概念,甚至出现了部门内的宣传工作、培训工作不够全面等现象,这都会导致大家对管理会计并

没有引起足够的重视,久而久之会导致管理会计的发展遇到阻碍。当下需要的是一个全新的突破点,并且实现以点带面开展全方位的强化,不能够直接选择推广,否则其推广效果则相对较差,如果仅仅由财务部门和管理会计从业人员进行工作,无法在短时间内促使工作质量得到迅速提升,同时也无法要求单位内的其他成员进行积极的配合,要求当下在开展企事业单位管理会计的过程中,一定要能够确保后续的工作质量、工作效益均取得一定的成效,领导者带头积极、领导者发挥出积极的作用,才能够提高在工作时的整体质量,确保管理会计的应用效果及管理会计所制定的相关工作制度能够取得成效,并且让管理会计达到理想的工作效果。久而久之,负责管理会计的工作人员在进行工作推行时,推行的效果也会得到提升,财务管理工作人员的配合度也会提高。企事业单位内大量的工作人员或多或少地学习到管理会计的知识,也能够帮助企业内构建一个良好的管理会计发展环境,自上而下的知识体系的形成增强了认知的效果,促进管理会计认知的强化,也是目前在开展管理会计建设过程中的核心内容。

3.2 完善奖惩制度和监督管理制度

企事业单位开展管理会计工作的过程中,存在一个问题,就是工作人员的工作热情相对较差,而想要让管理会计工作完全发挥出效果,需要做好制度化的强化,在制度强化的过程中做好两个方面的管理,第一是激励制度,第二个则是监督管理制度。在企事业单位内建立并健全奖惩制度,既可以有效地实现正向激励,能够让员工感受到管理者对员工的工作态度、工作质量、工作效率等,一直在高度关注,只有引导所有的工作人员以一种积极向上的态度进行工作,并且增强其主观能动性、采取奖惩制度才能够减少在以往工作中存在的一系列不良行为,并且确保这些不良行为得到有效地遏制,能够减少对行政事业单位发展所带来的负面影响。除此之外,行政事业单位还需要深刻且正确的认知激励制度的重要性,不断地强调激励制度本身展现的正面作用,而不是一味地去减少对员工的投入。在开展管理时,需要在一定时间内开展相关的考核,其中常见的考核内容包括了专业技能、沟通质量、计算机应用、考核等等,各项不同的工作均需要落实到实处,并且利用奖惩制度也能够激励所有工作人员产生竞争的心理,工作人员在实际工作时,其会更加积极主动地去学习与管理会计相关的知识,了解管理会计、了解自己的专业技能、提高自己的专业效果,增强沟通质量。在开展计算机应用考核时,也可以将各项工作确实的落实到实处,针对表现相对较好的工作人员,给予其适当的升职奖励,让工作人员感受到自己在企事业单位工作的过程中,自身利润达到最大化,也能够实现自我价值、社会价值。工作人员的工作效率也会得到改善,这也是目前企事业单位在开展内部控制中的重要手段之一。企事业单位也需要给予优秀员工或是学习效果较好的员工一定的资助,让其到高等院校或者是工作室进行学习、沟通交流、提高工作人员的专业素养以及学习质量。而当其他工作人员看到这一种情况时,其自身在学习的过程中其学习的主动性、积极性也会得到提升。他们也想要通过这种方式来对自己的专业技能得到改善。公

派学习能够增加员工与员工之间的竞争性,但是在进行公派学习人员选择时,一定要选择具有潜力的,能够让培训效果进一步提升的工作人员,在企事业单位开展监督管理机制时,全力要做好其他的建设,通过监督管理机制,能够考察到各个部门在实际工作时的的工作质量、工作效益,在工作的过程中存在哪些问题有待解决,这种方式也能让制度的应用效果得到改善,提高工作积极性以及工作主动性。企事业单位也需要根据自己单位的实际状况了解到在经济发展时的发展方式以及发展内涵,使得企事业单位在发展中出现的问题能够在第一时间得到解决。目前企事业单位在进行规章制度建立中也存在着一定的问题,比如说规章制度建立、后期执行力不够高,规章制度在使用时使用效果不佳等,这些都需要逐一进行解决,才能够确保企事业单位在后续的发展过程中更加高效、管理会计建设的质量应用效果也能全方位的提升。总体而言,在当前企事业单位的激励制度、监督管理制度能够帮助其适当向前发展,也是两个最佳的辅助措施。

3.3 提高工作人员的专业素养

企事业单位对我国社会发展以及环境发展而言尤为重要,其属于基础的工作单位,在发展的过程中其主要是为人民服务,既要保证单位内所有的工作人员其自身的品质优异。在我国企事业单位招聘的过程中不仅仅考虑到了工作人员的能力,也需要考虑员工的思想政治教育等问题,但是由于部分企事业单位在进行人才的招聘的过程中,大多考虑到了政治思想方面,其能力质量却相对较差,特别是很多企事业单位的招聘人员,由于其每年需要定期招聘以一批应届毕业生,应届毕业生的考试能力虽然相对较强,在面对既定的考核时考核能力好,但是由于应届毕业生存在一个最为明显的问题,就是本身缺乏大量的工作经验,在后期需要在企事业单位内不断地向前成长,才能够切实地为企事业单位服务、为人民服务。为此,在当前进行企事业单位人才招聘的过程中,需要针对这一问题进行一定的调整,尽可能地强化企事业单位在工作时的工作效果,最好的办法就是充分地实现对所有人才的培养,应明确不同的人才在培养时培养方式也是不同的,培养方向不同才能够提高人才培养的整体效果。要求保障会计部门中所有的管理会计人员都能够了解管理会计的概念以及使用方式。从目前来看进行管理会计人员培训的过程中,可以有两个培训方式:第一种是短期培训。所谓短期培训是指,由于管理会计的基础是财务管理,如果由财务管理的工作人员进行学习,其学习的质量能够在短时间内得到提升,并不需要长期的教学,也能实现管理会计能力的提升,既保证了员工的实际工作能力,同时也提高了企事业

单位发展的整体速度,特别是大部分的会计专业都是大学生,其自身的基础知识相对较为扎实,也能够满足学习的需求。但是在教师的选择上,则需要考虑到不仅要以内高素质的人才为核心,还要以企事业单位在发展过程中的发展方向作为核心,要选择本身能力十分出众的教师,也需要考虑到该教师是否具有工作经验,如果教师不具有工作经验,就难以符合企事业单位对于教师的实际需求。在企事业单位发展过程中,需要尽可能聘请工作经验非常丰富的高素质人才,符合实际的教育教学需求。在本次短期教学完成后,既要进行基础考核,同时也需要进行工作实践能力的考核,考试通过后可以继续工作,而考试不通过则需要自费学习相关知识,确保自身符合需求后才能进入到工作岗位,在整个工作岗位期间需要停薪留职。而第二种则是长期培训。所谓长期培训,与短期培训有着非常明显的不同,这是由于随着时代的发展,工作方式也会一次又一次的改变,会展现出全新的、不同的能力。如果企事业单位的工作人员无法做到自身能力的与时俱进,就无法在最短时间内完成既定的工作内容,企事业单位需要开展长期的工作课程,并且考虑到课程本身是不定时的,应该是以市场的整体需求为主,以市场的更新为主进行开展,同时也需要聘请专业的大学教师进行讲授,根据全新的教育教学内容进行摸索。由于很多全新的教学内容,对市场而言并没有具备非常丰富工作经验的人员。为此,在这一阶段大学教师自身所展现的工作能力则是尤为重要。为了更好地提高教育教学效果,同时也保证企事业单位内所有工作人员自身的爱学习的精神被彻底地激发出来,可以在人才短缺时寻求国家帮助,要求国家来提供一定的人才,也可以从大学中借调一定的顶尖人才。

4 结束语

综上所述,随着时代的不断发展,近几年我国企事业单位在开展管理会计过程中,不仅仅要实现信息化建设,也需要更好地为人民服务,构建内部控制建设,确保每一个工作部门的工作效率都能够得到提高。同时也需要强调管理会计岗位的重要性,采取管理会计能够对企事业单位在进行财务控制,其实际控制力更强,能够展现出最佳的效果,也能够有效地提高企事业单位内资金的使用效率。

参考文献

- [1]李丽娟.推进管理会计体系在行政事业单位应用的特殊性与对策[J].商讯,2021(15):47-48.
- [2]包锁柱,马腾飞,马永强.管理会计在科学事业单位财务管理中的重要性探究[J].财经界,2021(08):115-116.