

事业单位管理体制改革探究

孙微微

(哈尔滨海关后勤管理中心,黑龙江 哈尔滨 150008)

摘要: 本篇文章就事业单位的管理体制改革展开相应论述,并提出些许观点与建议。首先对改革过程中可能存在的难点问题进行了简单分析,如改革计划不清晰和风险防范度不高等,都不利于管理体制的全方位实施。随后阐述了四点管理体制改革的策略,包括明确体制改革方向、加强体制监管力度、创新体制运行模式和注重体制评估分析,希望能对有关人士的研究提供有利参考。

关键词: 事业单位;管理体制;改革

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.06.081

管理体制改革的在事业单位的发展中扮演着重要角色,与项目活动的顺利开展,内部良好环境的构建以及人员的协调管控等都有着密切联系。因此对管理体制改革的进一步研究,对事业单位的可持续发展有积极影响。

1 事业单位管理体制改革中的难点问题

1.1 改革计划不清晰

有些事业单位在长期运行时,可能会将更多的精力投入到了资源协调、活动规划或工作部署中,而在管理体制改革的改良与完善上有所忽视,使得单位综合实力一直处在可维持的状态中,阻碍了内部管理水平的提升。如部分单位可能会受发展周期影响而没有对管理体制中的细小问题进行及时处理,导致所堆积的问题在时间作用下由量变逐渐转化为了质变,不仅增加了体制改革的难度,还给单位的多元化发展带来无形压力与负担,需要领导层把握好体制改革目的与重点。

1.2 风险防范度不高

虽然一些事业单位能按照既定的体系要求来改革管理体制,但却会因管理模式较单一而难以展现改革方案的落实效果,是风险防范意识不强的体现。如有些抱有传统观念的事业单位可能会习惯了固定的管理体制运行模式,若是在没有做好前期准备工作的基础上,将新型的模式及理念强行引用到改革计划中,则容易给内部人员的工作思路造成干扰,严重时还会降低领导层关于管理体制改革的决策与判断质量。若中小型事业单位为了紧跟时代发展步伐而盲目借鉴大型单位的改革模式,还可能引发管理体制混乱问题。

2 事业单位管理体制改革的策略

2.1 明确管理体制改革的方案

不同类型的事业单位其内部管理体制会存在较大差异,使得体制改革方向会有不同展现,需要单位将实事求是理念融入到体制改革规划中,为其长远发展奠定坚实基础,具体可以从以下几点中入手:第一,要对当前所实施的管理体制进行多层次剖析,对于其中隐含的漏洞问题和不足之处除了要进行及时整改,还要将改进后的内容记录到指定备案库中,从而为日后管理体制的再次改革提供参考依据。第二,要对短期发展计划与长期战略目标下的管理体制有所明确,以辩证、客观的视角来制定契合度较高的改革方案,避免出现表象化或片面化问题而给体系机制的实施带来不必要的干扰。第三,要明确管理体制与单位发展之间的协调及制约关系,并注重改革计划的阶段性更新,来更好的顺应新时期背景下事业单位的发展诉求。

2.2 加强管理体制监管力度

要想让管理体制改革的得到实质意义上的落实,便要对改革期间的监管工作提高重视,在最大程度上降低风险隐患问题的诱发几率。如在管理体制实施流程监管方面,事业单位除了要对各部门之间的对接形式、组织框架以及业务安排等进行全方位掌握,还要对体制改革方案中的理论内容与实践计划给予对比分析,防止理论与实践相脱节情况的出现,给单位内部管理带来负面影响。在管理队伍方面,则要对员工的工作行为和岗位职能等有所了解,若在监管时发现了不良的工作行为,便要对其进行及时纠正与指导,为管理体制改革的打开双重防护。

另外,单位也可以通过定期开设培训活动的方式来提高监管人员的工作水平,使其在深造学习和经验积累中不断掌握管理体制的实施要点与方向,为单位健康发展贡献一份力量。

2.3 创新管理体制运行模式

固化死板的模式及理念已经很难在现阶段的管理体制改革中发挥出最佳效果,需要将创新观念与体制运行模式进行有机结合,为体制改革的有序推进注入新鲜血液。如管理体制运行时,会受项目活动开展现状影响而产生大量的数据资料,若一味采用传统形式来处理目标数据,不仅会造成人力及时间成本的过度消耗,还可能给管理体制的改革造成间接阻碍。所以,可以结合单位管理体制运行原则来建立相对应的信息化管理系统,这样业务流程中所形成的数据资料便能在第一时间上传到系统平台中,既提高了数据信息的准确性与完整性,又为管理体制运行带来了便利。而领导层则能根据系统所展示的信息,来对各阶段下管理体制的运行情况进行判断,从而为改革计划的调整提供动力支持。

2.4 注重管理体制评估分析

对管理体制改革的进行评估分析,不仅能为事业单位发展计划的实施给予正向引导,还对改革方案的顺利落实有辅助性作用,有利于加强体制改革方案的规范性与精准性。如单位可以以月度或季度为单位,来对管理体制进行定向型评估。若评估结果与预期要求存在一定差距,便要对问题成因进行追溯性分析,从根源上规避隐患问题,为单位内部均衡管理提供保障。若评估结果达到预期要求,则可以后续对体制改革计划进行精细化处理,充分发挥管理体制利用价值。除此之外,领导层要对员工层基于管理体制所提出的意见与建议进行及时反馈,并将以人为本理念贯彻到管理体制中,从而实现部门之间的良性对接,为单位与员工的共同进步、共同成长带来更多可能。

3 结束语

如今,很多事业单位在实际运营中,都能对管理体制改革的实施重点与目的等进行深入研究,一方面是为了给单位综合实力的提升创造有利条件,另一方面则是为了维护单位经济利益。对于管理体制改革的涉及到的细节问题和干扰因素,领导层也能对问题产生的原因进行及时分析,对改革优化的方向进行明确,并强化监督管理力度,实现管理体制的创新,同时重视评估与分析,为单位平稳持续发展奠定坚实基础。

参考文献

- [1]杨旋,李永亮.浅谈事业单位薪酬管理体制改革的[J].环渤海经济瞭望,2017,12(279):103.
- [2]尼云仙.浅论事业单位薪酬管理体制改革的[J].中小企业管理与科技(中旬刊),2017(11):24-25.
- [3]赖瑜颖.浅析我国事业单位管理体制改革的现状,问题与对策[J].财经界,2020(26).
- [4]王建,杨立霞.事业单位管理体制改革的现状及解决措施研究[J].经济管理研究,2019,1(1).
- [5]王琳琳.事业单位管理体制改革的探析[J].江苏商论,2016(36):89-90.