

供电企业群众性创新组织的管理方式分析

张 翊

(国网四川省电力公司资阳市雁江供电分公司,四川 资阳 641300)

摘 要:随着我国经济的发展,对电力的需求也在不断提高。促进能源企业的管理创新变得越来越重要。近年来,管理包容性创新组织的方法已成为一种流行的管理方法。发展成就斐然。通过分析发展能源供应企业全面创新组织管理方式的难点,改善能源供应企业整体创新组织管理方式的难点,解决了管理中的困难,使能源供应企业的管理水平不断提高,提高了效率,从而促进了能源供应企业的发展和进步。

关键词:供电企业;创新组织;管理方式

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.06.084

在我国的能源公司中,随着电力系统的不断改革,供电公司的管理理念和管理体系也在发生重大变化。此外,信息技术,科学技术的进步促进了能源供应公司的管理方法的进步与发展。供电企业采用创新的大规模组织和管理方法,可以促进公司治理的改善,并通过创新的管理理念,提高管理人员的专业水平,并结合信息技术的干预,从而提高创新组织的整体效率,确保能源供应。

1 供电企业群众性创新组织管理方式发展的困境

在供电公司中,全面创新的组织和管理方法是重要的内容,但也存在许多困难。一方面,在供电公司中,人才短缺是一个主要问题。在一些供电公司中,缺乏对供电公司的支持。对管理人员进行专业知识和技能方面的培训导致对员工的意识形态认识不足,缺乏相应的创造力,竞争意识较低以及态度消极^[1]。他们跟不上当前电力体制改革步伐,不利于能源供应企业的发展。一方面,员工权利和责任的划分不明确也是一个问题。在部分能源供应公司中,由于权利和责任的分配不合理,员工的权利和责任之间缺乏清晰的界限,严重影响机构工作效率。

2 供电企业群众性创新组织管理方式的提升

2.1 分工明确

在管理包容性创新组织时,明确的分工和明确的责任是重要的内容。在能源供应公司中,为了提高包容性创新企业的管理水平,必须将责任分配给管理团队。这样,部门的人事管理可以增强部门工作人员之间的责任感,而技术人才组可以提高每个部门的工作效率。一是根据公司的实际情况,制定适当的创新项目,并跟进经营过程。该项目始终确保与管理人员的工作能够顺利进行,有效合作,并听取专家的意见。提供相关建议也是技术人才责任所在^[2]。可以看出,能源供应公司行政职责的分工可以大大提高综合创新组织的管理水平。

2.2 加强信息化建设

在组织包容性创新和管理能源供应企业中,促进信息化建设也是重点。随着我国信息技术,科学技术的发展,数字化已成为社会管理的重要手段。在能源供应组织的整体组织和管理中,已经建立了信息管理平台 and 渠道,作为包容性创新组织传播信息和展示成果的一种手段。

2.3 创新考核制度

能源供应企业评价体系的创新和科学评价体系的建立,是群众建立组织管理方法的重要途径。在发展组织中,员工的热情是其中的重要组成部分。如果企业要保持持续的活力和发展源泉以及创新和技术,那么员工的积极性就非常重要。如何激励员工公司的热情和创造力已成为管理的内容^[3]。因此,在能源供应公司的管理中,可以通过这些方面根据公司的状况建立科学的评估体系,例如员工的日常工作绩效,工作效率,提高技能和敬业精神等。对表现出创造力和出色工作表现的员工进行评估,使用奖惩系统和工作竞争系统,晋升和奖金,并给予一些物质

和精神上的奖励,以提高员工的积极性和创造力。

3 群众性创新组织管理模式的优点

3.1 有利于提高工作效率

科学合理的责任分工机制,使供电公司的每个员工都能履行职责,有效地减少了组织员工过多的现象,大大提高了公司的整体效率。

3.2 促进人力资源集约化管理

规范、有效、科学的人才管理原则和集中的人才培养机制,促进了能源供应公司各级组织结构的改善,使员工能够充分发挥自己的才能,实现内部人才资源的合理配置。

3.3 有利于员工创造性的发挥,增强企业活力

包容性创新组织的标志是鼓励员工积极发挥个人积极性。绩效考核机制,薪酬福利制度,实际操作及相关的理论考核方法,是激励能源供应公司员工创新,积极为公司长远发展提供建议的有效途径。优胜劣汰的生存竞争机制使员工产生危机感,营造了集体创新,充分合作,积极进取的工作氛围,使供电公司时刻保持着不懈的求变动力,提高了工作水平和运营效率。就目前的实际情况而言,对于供电公司而言,建立包容性创新组织的管理模式并取得良好效果是一个非常正确的选择。在未来的发展过程中,供电公司需要根据自身情况不断完善和掌握这种管理模式,加强人才管理,逐步做好各方面工作,才能达到提高效率,保持活力的目标。

4 结束语

通常,在能源供应企业中,包容性创新的组织和管理是一种重要的管理方法。但是,由于管理过程中的许多问题,其管理面临瓶颈。因此,在该部门供电企业的整体创新组织中,有必要明确划分管理人员,以提高管理人员的责任感,加强对管理人员的职业认知培训,建立一支人才队伍,同时利用信息技术科技创建信息技术平台,创新评估体系,从而提高了综合创新组织管理人员的积极性,使供电公司不断要根据自身情况改进和完善这种管理模式,逐步做好各方面的工作,以提高效率,保持活力。更好地实现它。

参考文献

- [1]冉令泉.基于电力工程管理模式创新与应用分析[J].科技创新导报,2019,16(04):176-178.
- [2]朵吉明.供电企业工商管理的未来发展方向与管理模式创新研究[J].商讯,2020,202(12):127-127.
- [3]张艳芳.电力企业工会创新管理研究[J].教育研究,2019,2(12):143-144.