

推行财务集中核算加强财务会计监管

许梅

(黑龙江农垦管理干部学院,黑龙江 哈尔滨 150000)

摘要: 伴随社会经济的不断增长,各大企业经济效益不断提升,科学技术的发展,为企业发展战略注入新的活力,让企业更加适应时代变更速率。在企业经营理念中,推行财务记账核算机制,加强财务会计监管,保证企业可持续发展。但是财务记账核算,在实行方面存在管理问题,因此需要加强会计监管力度,保证财务核算的公平透明。本文对企业推行财务集中核算遇到的问题进行分析,提出加强财务会计监管的有效措施。

关键词: 财务集中核算;财务会计监管;激励机制

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.06.086

在全球经济变革局势的现今,企业为提升市场竞争地位,对企业实行财务集中核算机制,保证企业经营模式长远发展,不断提高企业财务会计管理的重要性,但是在财务集中核算流程中,存在工作人员效率低、监管不力、缺失管理技术等问题,进而导致会计财务监管漏洞百出,影响企业经济效益,在企业决策战略上造成阻碍,因此提出有效地应对措施。

1 企业在实行财务集中核算过程中所面临的问题

1.1 财务集中核算降低了核算单位工作人员的积极性

企业推行财务集中核算机制,将各个部门的账目进行统一管理,对每个部门的资金去向进行掌控,对各个部门资金使用情况进行审核,提高企业资金利用效率。但是在会计和算账,少部分的会计人员思想认知较低,在财务集中核算工作中,产生倦怠的心理,对企业资金的监管力度下降,降低工作积极性。

企业财务机制核算,员工积极性降低,表现为以下几点。首先,会计人员技能较弱,没有将会计核算与财务管理融合,在工作中会计人员只确认发票真伪,无法保证发票应用的真实性,有些部门产生违法的心思,通过假票据,获取企业的资金,造成腐败现状。

其次,财务集中核算推行后,会计部门失去资金行使权限,财政部门对资金的去向不负直接责任,不需要考虑资金预算标准,会计部门最终只确认自己核算功能,降低会计工作积极性,有些会计人员思想认知高度较低,忽略会计人员在企业中决策的属性。

1.2 财务管理机制不健全,财务会计监管力度不够

企业财务管理机制不健全,在监管力度上不严格,企业进行财务集中核算后,大大削弱财务部的功能,企业为降低人力成本,只需要聘用报账人员即可,企业财务管理机制作用削弱,进而影响企业的经营和决策。

此外,企业在财务集中核算上,有的企业实行代理记账,缺乏监管力度,无法对企业的账目进行细化管理,在不健全的财务管理机制下,企业监管体系毫无作用,进而在企业发展决策战略上,没有明确资金利用方向。

1.3 管理人员素质较低,缺少先进的科学技术

企业会计部门管理人员素质偏低,缺乏先进的科学管理技术,在管理意识上较为薄弱,财务只注重核算功能,不注重管理效果,致使企业在经营发展上缓慢。有的企业会计管理人员,没有真正意识到核算机制的重要性,在财务管理上缺少经验,没有明确财务核算真正意义,使企业决策出现阻碍。企业缺少自己的财务管理系统,无法满足现今企业发展需求。

2 企业在实行财务集中核算以及强化财务会计监管应该采取的措施

2.1 建立合理的激励机制,提高工作人员工作的积极性

企业推行财务集中核算后,要提高员工积极性,保证核算机制顺利执行,对核算机制严加监管,避免企业出现资金流失的现状。此外,核算部门要加强财务监管功能,对不必要的资金支出进行有效把控,禁止出现企业员工挪用公款现状出现,减少资金浪费现状。

与此同时,企业建立完善的考核机制,制定合理的激励制度。第一是财务部门对财务数据进行核对,对会计人员操作技能进行规范考核,对会计人员的业务技能进行评判,对优秀员工给予奖励,对失误较多员

工进行业务技能纠正,帮助会计人员解决工作难题,对失误员工给予惩处,保证会计核算机制顺利执行。

第二是企业财务部门吸取国内外优秀会计核算经验,对企业的考核制度与奖励机制进行合理调整,进而改善员工工作积极性和自主性,将考核机制与奖励机制有效结合,提升企业在市场竞争力,确立企业社会主导地位,促进企业经济效益增长。

2.2 加强相关制度建设

企业在推行财务集中核算机制初期,企业应加强会计人员对相关法治内容认知力度。但是由于相关法律文献较少,核算人员存在较大的岗位变动,在这些不利因素影响下,致使企业财务核算机制发展缓慢。

在这种状况下,企业加大财务管理制度建设,设立企业财务监管部门,对财务进行法律监管,财务有据有法可依。另外,企业以文件下达的方式,对各个部门进行财务集中核算,让各个部门按照会计核算机制,对部门的财务资金进行有效管理,按照规章制度依法办理。

2.3 加大对会计工作的监管力度

加大企业会计工作监管力度,通过激励制度,加强员工积极性,提高员工工作热情,员工要明确岗位职责,对自身行为进行约束,加强各部门间监管力度,实行岗位职责管理制度,明确岗位负责人。另外,对会计审核严加监管,保证企业资金去向,避免腐败现状滋生,实现会计信息共享,提高资金利用效率。

2.4 提高工作人员的综合素质,充分利用现代化信息技术

人才建设在实行财务集中核算制度中起着重要作用。因此,对于企业现有的工作人员,要增加对他们培训的机会,并对一些法律法规进行宣传,从而提高工作人员的综合素质,确保财务核算工作的准确性。另外,在实行财务集中核算时,也要充分地利用现代化信息技术,使用先进的财务核算软件,通过完整的信息系统提高会计核算的准确率,确保财务核算工作的质量。

2.5 合理设置工作岗位,明确工作人员的岗位职责

财务集中核算是一个比较繁琐复杂的工作,而在一些企业当中,会计核算工作经常会出现“无人办事”的现象,影响了财务工作的顺利进行。由此可见,核算中心在完善内部控制体系的基础上要合理地设置相关工作岗位,明确工作人员的岗位职责,为财务集中核算提供强有力的支持。

3 结束语

综上所述,对于推行财务集中核算,企业应加强会计核算监管,保证会计信息可靠性,加强资金利用效率,进而降低企业成本。面对监管力度不足、人员素质较低、管理效率较差等问题。企业应执行考核和奖励双重制度,提高员工积极性,推动员工自主性,激发员工热情,明确岗位职责,加强综合素质培养,提高现代化管理技能。

参考文献

- [1]柳昕.实行财务集中核算强化财务会计监管[J].财会学习,2018,000(002):43-43.
- [2]朱红.实行财务集中核算强化财务会计监管[J].商情,2018,000(047):18.
- [3]余文珊.加强国有企业会计集中核算管理的措施研究[J].财富时代,2020,No.178(03):68-68.