

供电企业民主管理的有效途径

刘瑞涛

(国网河南省电力公司内黄县供电公司,河南 安阳 456350)

摘要:供电企业的改革不断深入,在管理方面也提高了要求,要体现以人为本,执行民主管理的模式,增强企业与职工之间的联系,基于此,本文研究供电企业民主管理常见问题,并进一步思考供电企业民主管理的有效途径,从企业的发展、民主公会、管理的特征三方面入手进行总结,促进供电企业和职工互惠互利。

关键词:民主管理;标准化;以职代会

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.06.102

1 引言

国家所倡导的科学发展观指的是以人为本、全面、协调,在供电企业中落实民主管理,对建设社会主义文明是非常有利的。对供电企业的工会工作加以创新,从以事为本发展到以人为本,从严抓纪律发展为对员工的关心,从管治员工发展为激发员工的能动性,切实体现供电企业对员工的尊重和信任。

2 供电企业民主管理常见问题

在供电企业实行民主管理,常见的问题是人员相互之间的配合度不够好,出现这种情况的原因是企业内部的领导对此认识不足,相关职能部门相互之间配合度不佳,相互之间也未能实现良好协助,在此条件下,已经拟好的班组民主管理指导措施就不能顺利落实,这些导致了制度的建设不能及时提上日程^[1]。就理论支撑而言,还存在着一些不足,给出的理论思想不够严谨,对政策的研究也不够深入。供电企业在执行民主管理时,没有为基层部门提供科学的理论指导意见,尤其是遇到一些实际的问题时,很难做到有效解决,在进行各项建设工作时,也未能取得一些实质性的成果。从目前的情况来看,未能实现平衡执行民主管理。到目前为止,我国电网公司所建成的体系是“三集五大”,在供电企业内部的政工部和工会办公室已经形成了一个整体,这样做的优势是能够减轻工作人员的工作压力。在不同地区,供电单位的管理水平有一定的差距。比较明显的表现是有的地区基层领导对民主管理非常重视,也达到了比较高的管理水平,建设基础扎实,工作进度与预期相符合。而如果基层的领导干部对民主管理不够重视,就无法创造比较高的管理效益,基层工作建设进度也有可能与预期不相符合。

3 供电企业民主管理的有效途径

3.1 将企业的发展作为第一要义

供电企业的发展建设第一要义必定是企业的健康稳定发展,同时这也是供电企业生存、成长、进步的重要根基。所以在落实民主管理的过程中,必须要重视企业的发展进步,并将此视为中心思想,同时这也是凝聚企业职工的有效途径。企业的职工对企业的发展进步有信心,在工作中也会更积极努力,所提出的民主意见也会更科学。要想保证供电企业健康稳定发展,应科学规划,并给出正确的指导。对于供电企业在发展中遇到的问题,在职工的共同努力下能得到妥善的解决。企业不断发展进步,这不仅仅只是企业的成长,更能够为员工的成长和业务能力的提高奠定基础。供电企业执行民主管理思想,将发展作为中心内容,应不断增强企业职工的信心,让员工在工作中更有热情,同时这也有利于营造和谐的工作氛围。

3.2 建立民主公会

供电企业实现民主管理,可采取建立公会的方式,并赋予公会相应的权利,此时需要以企业法为主要依据。应做到公开企务,工会将在其中起到龙头作用,执行民主管理,号召广大职工积极参与,发挥一定的管理和监督功能,应坚持每年都召开职工代表大会,使职工能够行使自身的权利,确保民主决策真正发挥作用。对于职工代表所重点关注的一些热点问题,职代会必须要认真讨论和研究,共同进行审核,在通过审核之后,才能正式实施。要广泛征集民众的意

见,并形成提案。通过召开会议,使得监督小组能够确定科学的提案,并良好落实。最终选定的提案会分发给各个部门,各个部门在落实时,监督小组则需要充分发挥监督作用。落实完成之后,召开职代会,做好具体情况的报告工作。要定期开展评议干部的工作,这会起到纠正和转变干部作风的作用。通过民主形式评议干部的各项工作的建设是有利的。调动和发挥广大职工群众的积极性,推动民主管理、监督和决策的落实,这对企业的改革和发展有重要意义。在进行民主评议干部时,可以使用测评表,对领导干部进行评议打分主要是从五方面入手,也就是“德、能、勤、绩、廉”,在民主评议干部方面,还要进行不断探索和改进,建立新形式,使用新的办法。

3.3 体现标准化、规范化特征

建设标准化的民主管理平台,其中的行为主体是企业各级行政部门,工会组织则需要其中起到主导作用。所搭建的管理平台要有明确的制度、流程,并且还要能够完成绩效考核。实施企业厂务公开的管理办法,需要公开的内容有实施意见、民主监督工作细则、监督评议,严格执行责任追究制度。企业厂务公开应采用考核办法利用四个工作平台完成各项日常运作管理活动,形成电子版档案,为民主管理提供便利条件。梳理好各部门的工作流程,此时就需要依靠企业OA信息化办公系统,这会大大提高民主管理的办公效率^[2]。在此条件下,各个公会的沟通就比较方便,即便身处异地他乡,也能实现零距离沟通。要积极执行以职代会、职工代表巡视检查的管理模式。实现厂务公开,需发挥网络平台、公告栏的宣传作用,使得厂务公开民主管理体系能够在更大的范围内产生积极影响。供电企业每年都会进行工作对标考核,在完成对标检查的工作后,会把检查结果报告给职代会,采取与经济挂钩的模式有效管理单位领导。

4 结束语

新形势下,网络环境中信息呈爆炸式增长,在供电企业内部落实民主管理,应面向企业的广大职工公开一些重要的政策决策,同时也要注意企业颁布的一些政策应征求广大人民群众的意见。所以做好供电企业民主管理应将企业的发展作为第一要义,加强建立民主公会,体现标准化、规范化特征。

参考文献

- [1]杨秋云.强化企业民主管理 努力构建和谐环境[J].当代矿工,2021(05):68-69.
- [2]刘欣.推进供电企业民主管理的几点思考[J].企业改革与管理,2019(21):32-33.