

# 数字经济时代的就业——机遇与挑战

张美晨

(天津师范大学,天津 300000)

**摘要:**科技创新成为国际战略博弈的主要战场,围绕科技制高点的竞争空前激烈。《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》中提出“要加强关键数字技术创新应用”。数字经济的快速发展有着必然的趋势,也会产生一系列的机遇和挑战,尤其是针对数字经济背景下马克思资本有机构成理论以及对就业产生的影响上产生了一系列有争议的问题。本文基于马克思的资本有机构成理论,结合当代中国的数字经济发展使资本有机构成新发展趋势,探讨智能数字经济的发展对就业的“创造性破坏”的影响。

**关键词:**数字经济;资本有机构成;就业;机遇与挑战

**[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.07.145**

## 1 引言

数字经济的出现发展具有较强的韧性,数字经济已经成为各国经济推动国家经济复苏的表现,已经成为世界经济增长的潜力所在。这也产生了一个有争议的问题:数字技术的大规模应用,会不会对就业产生冲击?会不会否定或取消马克思所说资本有机构成理论和劳动价值理论?在“十四五”规划纲要中提到“在就业方面,将强化就业优先政策,扩大就业容量,完善重点群体就业支持体系,实现更充分更高质量的就业”。因此,在数字经济时代下探讨资本有机构成的新趋势以及对就业产生的机遇与挑战,有利于我国因地制宜制定精准的就业政策,促进就业数量和质量的提高。

## 2 马克思的资本有机构成理论的变化趋势

马克思在《资本论》中指出:“资本的构成要从双重的意义上来理解。从价值方面来看,资本的构成分为生产资本的价值和劳动力的价值即工资总额的比率来决定的。从物质方面来看,每一个资本都分为生产资料和活的劳动力,这种构成是由所使用的生产资料量和为使用这些生产资料而必需的劳动量之间的比率来决定的。我把前一种构成叫做资本的价值构成,把后一种构成叫做资本的技术构成。二者之间有密切的相互关系。为了表达这种关系,我把由资本技术构成决定并且反映技术构成变化的资本价值构成,叫做资本的有机构成。”

数字经济时代大量数字技术、人工智能技术的使用提高了劳动生产率,因此使用同样的生产资料所必需的劳动量逐渐减少,因此提高了资本的技术构成,其所决定的资本价值构成也随之提高,故资本有机构成在数字经济发展的时代呈现出缓慢上升的趋势。而资本有机构成的缓慢提高证明企业或国家由劳动密集型向资本密集型转变,进而有“破坏”就业的趋势。另外,数字经济时代下使用的数字智能机器被作为商品的生产本质上是先前人的社会劳动,这作为数字智能机器商品的价值出现,并在数字智能化机器的生产过程中,逐渐发生价值转移到其所生产的其他产品身上。因此,从连续而非单个生产环节考察整个生产过程,数字智能化的发展并不能实现取消马克思所说的资本的有机构成。

## 3 数字经济时代下资本有机构成理论新趋势对就业的影响

在数字经济时代背景下,资本有机构成缓慢提高的趋势给就业形势带来了新的机遇。一方面,经济增长与劳动生产率呈正相关关系,伴随着经济迅速发展我国劳动生产率也在逐年上升。经济增长、劳动生产率与人口失业率之间呈现一定负相关关系,较高的经济增长会伴随较低的人口失业率,经济的逐步发展可以带来更多的就业岗位从而可以有效地减少失业现象,缓解就业问题。数字经济的发展带动新经济产业的发展,催生了新的就业模式,平台经济、共享经济、“众包”等灵活就业模式迅速发展,这种产业结构优化升级对劳动者的素质提出新的要求,推动劳动者提高自身的能力,提高自身

就业质量。另一方面,数字经济的发展也给就业形势带来了挑战。比如数字经济的发展使得企业更多的使用机器生产而非劳动力,这样在原本在制造业工作的劳动力被迫回到像肯德基、麦当劳这样的服务业中工作。即当这部分劳动力原来还在劳动生产率比较高的制造业工作时,他们挣的是一个中等收入群体的工资。当他们被迫回到服务业,劳动生产率更低的时候,劳动力的“内卷化”就发生了。更多的人集中在生产率比较低的部门,甚至可能造成生产率进一步下降。虽然岗位还在,但是“破坏掉的岗位”比“新创造的岗位”的质量还高,或者反过来说,“新创造的岗位”比“破坏掉的岗位”的生产率还低。这是数字经济发展所带有的研究挑战,也背离了数字经济发展的初衷。

从失业的角度来看,一部分自然失业是结构性的,即人力资本是否和该岗位匹配。在数字经济时代背景下,虽然劳动力短缺现象还比较严重,企业抱怨招不到工人,但工人实际上也有就业困难。这些困难以结构性为主,结构性困难就是说虽然有岗位,但是技能、人力资本和岗位不适应,所以不能进入到那个岗位。因此数字经济时代下,劳动力市场转型、就业转型时,很重要的一点是让劳动者的人力资本、技能和数字经济发展的需要相匹配。

## 4 在数字经济时代背景下制定精准的就业政策

首先,数字经济时代下的自然失业率并不是自然的,而是可以降低的,降低的办法就是通过更好的培训、职介、信息沟通,使供和需得到更好的匹配。因此政府需要和社会携手,配合必要的机构为劳动者提供更好的服务。其中关键点是培训真正符合劳动者和企业双方的需要,尽量减少信息不对称性。第二,新数字经济经济的发展将破坏就的就业岗位,创造新的就业形态,而新的就业形态和传统社会保险方式发生了不协调的关系。应尽快重新构建一个新型社会保障方式、模式去适应这种新的就业形态。比如要解决在城市就业的农民在城市落户,尽量让他们和城市就业群体没有社会保障方面的差别。第三,要加强劳动者的教育和培训。人力资本是关键,人力资本也要符合需求导向的原则。要提高人的认知能力,提高人们的学习能力以及对劳动力市场的适应能力。而这不能从职业教育和职业培训中获得。因此我们的通识教育和职业教育必须掌握平衡,两者必须融合。

## 参考文献

- [1]习近平在中国科学院第二十次院士大会、中国工程院第十五次院士大会、中国科协第十次全国代表大会上的讲话。
- [2]中国通信院.数字经济白皮书。
- [3]马克思.资本论:第1卷[M].北京:人民出版社,2004:707。
- [4]蔡昉.谨防数字经济时代的劳动力“内卷”.2021。

**作者简介:**张美晨(1997,10-),女,山东省淄博人,汉族,研究生,研究方向:西方经济学。