

# 试论基层工会组织的工作能力创新

范哲禛

(河钢邯钢矿业分公司,河北 邯郸 056000)

**摘要:**基层工会组织的工作能力创新,就是要在党的政治建设引领下,牢牢把握工运主题,紧紧围绕企业高质量发展的中心工作,以勇于创新的精神和实事求是的工作作风,改善基层工会的工作机制,促进基层工会在创新中工作,在创新中发展。打造适应时代发展需要的新型工人组织。

**关键词:**基层工会;创新能力;系统培训;实践培养

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.07.277

创新是一个民族进步的灵魂,是一个国家兴旺发达的动力。在习近平新时代中国特色社会主义思想理论体系中,把创新发展置于事关国家和民族前途命运的高度,提高到国家发展全局的核心位置。随着“十四五”和新发展阶段开启,实用科学和信息化技术将日益发达,加速了万众创业、大众创新的紧迫性,创新的意义愈加重大,创新的内涵愈加深厚,创新的外延愈加宽广。基层工会组织是党团结广大职工群众的桥梁和纽带,在生产经营管理、企业文化和改革发展中发挥着举足轻重的作用。提高基层工会工作的创新能力,创造性地做好工会工作,对于推动工运事业健康发展具有重要的现实意义和深远的历史意义。

## 1 基层工会组织工作能力创新的必要性

创新基层企业工会工作,就是要在党的政治建设引领下,牢牢把握新时代工人运动主题,紧紧围绕企业生产经营和高质量发展的中心工作,以勇于创新的精神和实事求是的工作作风,改善基层工会的工作机制,提高基层工会工作质量和科学性,打造适应新发展理念、新发展阶段和新发展格局需要的新型工人组织。

我国经济发展已经进入更加注重质量要素的新常态,创新已经成为各行各业经济发展的主要驱动力。像河钢邯钢这样的冶金企业,随着供给侧结构性改革的日渐深入,随着市场竞争的日益激烈,随着对生态环境污染治理的日愈严苛,其管理理念、管理方法、管理制度和生产经营方式,甚至生产厂址都会随时做出调整。由此可能会带来集团内部某些部门利益的变化、薪酬制度的变化、岗位设置的变化,还有混合所有制的变化。在优胜劣汰的法则下,会有新员工不断纳入,会有老员工面临着转岗和下岗。职工队伍构成复杂,员工素质参差不齐,思维方式的差别和价值观念的转变,会出现思想认识层面上的各种冲突和矛盾。

面对这一形势,工会组织责任重大。一方面要通过卓有成效的宣传和思想工作,帮助职工正确认识、理解和支持企业推行的一系列改革发展措施,在党委整体工作部署的基础上统一思想、形成共识,以极大的热情和创新精神投入工作。另一方面,要团结职工群众,要求公司在做出重大决策之前,充分发扬民主,征求群众意见,争取和维护工会会员和广大职工群众的合法权益。基于以上两方面的原因,基层工会组织工作能力创新的重要性和必要性可见一斑。

## 2 基层工会组织工作能力创新的氛围营造

习近平总书记指出:抓创新就是抓发展,谋创新就是谋未来。不创新就要落后,创新慢了也要落后。国家经济发展需要创新,企业发展需要创新,工会作为职工群众的组织也需要创新,并且要在创新中工作,在创新中发展。

工会在搞好自身工作创新的同时,要利用自己的组织优势,在企业工会干部和职工群众中,广泛深入宣传创新的重大意义,营造浓厚的创新氛围。可以在职工中选树创新典型,推广创新成果,表彰创新英雄。结合行政部门,制定职工和工会工作创新激励机制,将职工创新成果列为职工薪酬提升、技术职务职称晋升的重要依据。将工会干部创新工作,作为工作考核的重要内容。对于取得优秀创新成果的职工和基层工会,给予精神和物质奖励;按照创新成果计算

经济效益,按比例分红。以此激励企业职工和工会干部大胆创新,勇于创新,自觉创新,形成全企业积极创新,谋求高质量发展的良好局面。

## 3 基层工会组织工作能力创新的系统培训

创新是科学,是自我超越,自我完善和自我发展。做好创新工作,取得创新成果,除了有强烈的创新意识和激情外,还要有相应的知识基础和工作能力。工会干部在长期的工作中通过不断学习,不断提高,具备了相应的工会工作经验和知识。但从事工作创新并取得成效,还需具备一定的创新专业理论知识和创新技巧。工会要有计划的组织工会干部举办创新理论专项培训班,聘请专业教师和创新达人讲课,系统学习党的方针政策、工人运动理论、工会业务知识、创新理论和创新技巧。通过培训使参训人员深刻理解习近平新时代中国特色社会主义思想的精神实质,领会创新发展之路的深刻含义。

通过系统的培训,要求基层工会的专兼职干部掌握创新理论知识和系统的思维创新方法,掌握发散性思维和逻辑思维的关系,让学员在现有的思维习惯与思维模式上有所突破。能够将互联网技术得心应手地应用在工会工作上。学习一些创新技巧,创造创新机遇,寻找创新灵感,激发创新思路。以工会干部创新基础知识能力的提升实现工会组织创新能力的提升。

随着大数据、云计算和智能手机等移动终端设备的普及,“互联网+工会服务”的模式应运而生,工会可以创新基层工会为职工生活服务的模式,创建自己的APP客户端为职工提供全方位的服务。让职工能够方便地共享网络信息,取得便捷式服务感受。

## 4 基层工会组织工作能力创新的实践培养

实践出真知。实践是创新的基础和源泉,只有在实际工作中,才能发现问题,获得创新动力,基层工会组织工作能力才能得到提升。只有在与职工实际接触和交谈互动中,才能了解到职工价值观念和思维方式的变化,创新出提供信息,提出问题,相互启发,共同提高、针对性强的职工教育方法,只有在为职工解决实际困难中,才能得到职工的信任和理解,创新出维护职工切身利益思路和途径。只有深入生产一线,才能发现职工创新的亮点,制订出适合岗位创新的劳动竞赛主题内容和评判标准,推动社会主义劳动竞赛的形式的更新和升级。

## 参考文献

[1]张志萍.浅谈如何做好新时期基层工会工作[J].河北企业,2016(04):67.