

试析会计全面预算管理在我国企业的运用

刘琛

(鸡西矿业公司,黑龙江 鸡西 158100)

摘要:本文主要围绕会计全面预算管理进行探讨,先阐述全面预算管理的意义,而后总结会计全面预算管理在我国企业实际运用措施,希望可以为有关企业提供一些借鉴,提高企业全面预算管理水平。

关键词:全面预算管理;意义;对策

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.07.099

在如今企业会计管理工作中,往往要求会计人员做好全面预算管理工作,因为这关系着企业预算管理水平的高低,对于企业经营发展也具有深远的影响。所以,做好企业会计全面预算管理工作尤为关键。但是,如何做到有效的全面预算管理就成为各方所关注的问题。为此,有关部门必须要树立科学预算管理理念,明确其预算管理目标,还要构建完善的预算管理组织,逐渐加强全面预算管理机制建设等,从而确保全面预算管理工作的有效开展,实现企业生产经营全过程的合理管控。

1 全面预算管理的意义

(1)明确企业的经营目标。通过全面预算编制确定企业的经营目标,并通过预算实施和预算控制,确保经营目标的实现。(2)全面预算是企业组织日常生产经营的依据。一方面企业围绕预算目标组织日常生产经营,另一方面全面预算也对企业经营活动能进行有效的监督与控制,通过对预算执行偏离项目的分析,找出企业生产经营过程中存在的问题,进而来有效地分散企业的经营风险。(3)提高企业管理水平。通过划分企业内部各单位、各部门的管理责任和管理权限,明确其在实现企业各项经营指标中应承担的责任,促进其不断地优化业务流程,改进管理方式、方法,最终提高其综合经营管理水平。

2 会计全面预算管理在我国企业的运用对策

(1)树立科学全面预算管理理念。为实现会计全面预算管理在企业经营中的有效运用,企业管理者应当树立较为科学的预算管理理念,进而对于后续全面预算管理工作的开展提供科学的指导,方便进行全过程的预算管理与控制,提高资源配置优化水准,达到预期的全面预算管理目的。为此,有关企业应当提高对于预算管理的重视,并帮助工作人员树立正确且科学的预算管理理念,积极开展培训与指导工作,让管理者加强全面预算管理的了解,并能够结合企业发展战略目标等积极开展全面预算工作。在培训过程中,企业部门还需要对全面预算管理进行文化渗透,确保工作人员理解全面预算管理的同时,还要加强预算目标的科学制定与管控。(2)明确全面预算管理目标。众所周知,为加强会计全面预算管理,企业通常要建立明确的会计全面预算管理目标,以便指导具体工作的落实,起到一定的引导作用。而在全面预算管理过程中,同样要求有关部门可以确定其预算管理目标。一般可以分为短期、中期以及长期预算管理目标,不同的目标针对不同的阶段,便于实现全过程的预算管理控制。在实际执行会计全面预算管理工作时,工作人员只需要按照分解的预算计划或者是目标进行管理即可。与此同时,有关监督执行部门还要予以有效配合,确保全面预算管理目标的有效落实。此外,针对企业内外环境也要加强了解,做好实际调查工作,从而明确其发展目标,合理进行全面预算管理目标与计划的制定,真正提升其预算管理的可靠性。(3)构建完善的全面预算管理组织。为实现会计全面预算管理在企业中的灵活运用,企业管理者还应当建立较为完善的全面预算管理组织,从而积极组织该项管理工作的开展。实际上,就全面预算管理本身工作而言,复杂性与系统性比较明显,而且在内容、范围上也有着分工。在企业经营发展中,要求预算管理工作人员做好资金收支、费用成本、生产等全过程的预算管理工作,在整个过程中,如果某个环节出现问题,很有可能影响会计工作质量,导致企业经营利润受损。故此,企业需要建立完善的全面预算管理组织,首先科学设定组织架构,而后严格落实预算编制、执行工

作,尽量选择专业性较高的工作人员进行预算管理,同时做好全面预算管理宣传工作,进而打造良好的全面预算执行环境,发挥出全面预算管理组织的作用。(4)加强企业全面预算内部控制。除了采取以上措施外,企业在进行会计全面预算管理过程中,还应当逐渐加强企业全面预算内部控制。通过加强内部控制,使得预算管理更为规范,减少不必要问题的发生,确保企业正常运转。所以,内控工作的开展极为关键。为进一步加强企业全面预算内部控制,企业管理者应当采取措施:一是完善预算内部控制机制,使得内控机制的作用得以发挥,约束预算管理的行为,真正加强内部全过程预算工作的有效管理。二是创新预算内控方法。工作人员可以适当选择实施预防性的控制方法,并且结合实际情况与发现性控制方法有效结合,更快达到预期经营目的,更好地保障会计信息质量,还利于加强对于企业资产的安全保护。(5)加强全面预算管理机制建设。①加强预算前馈控制机制建设。企业全面预算管理工作开展之前,有关部门必须要做好系统改造、控制体系完善工作,为其工作的顺利进行提供必要的支持,发挥预算的前馈控制机制的作用。如:梳理现有的组织架构,将设置重叠、职能交叉的部门重新进行设置规划,精简管理机构 and 层级;整合人力资源,做好定岗定编工作,明确各部门职能。②考评控制机制。事实上,全面预算管理机制的建设是企业管理者所关注的重点之一,而考评控制机制建设更是重中之重。因为考评制度的建设有利于起到规范、激励作用,使得预算管理者清楚认识到工作中的不足之处。而且考评制度还有动态性的特征,企业可以根据不同阶段的考评结果进行综合分析,作出更为科学的预算决策,使得全面预算管理更为科学化、严谨化。所以,考评、奖惩等机制建立十分关键。为此,企业管理者可以结合经营发展状况建立考评控制机制等。首先要明确预算考核指标,并与其实际执行效果进行对比。其次,确保预算处理的及时性,积极落实预算工作,对于预算执行力进行综合考评,进一步推动全面预算管理工作的落实。最后,丰富考评指标,同时还要创新考评方式,尽量融合事中、事后考评结果进行综合控制,为管理者提供科学参考,调动预算管理人员工作热情,进而实现全面预算管理能力的提升。

3 结束语

伴随时代的变化与发展,全面预算管理理念逐渐深入人心,大部分企业管理者极为重视该项工作的开展,这与企业经营效益和未来发展息息相关。所以,在企业人内部经营管理阶段,要求会计人员可以提高全面预算管理的认识,并且明确管理思路以及方法,结合实际要求等合理进行预算管理。而有关会计部门需要建立健全相关预算管理体系,完善相关考核评价机制等,使得预算管理工作正常开展,取得令人满意的落实效果,进而是实现企业经营利润的增长,推动企业长效发展。

参考文献

- [1] 邵爽. 会计全面预算管理在我国企业的运用分析[J]. 财经界, 2019, 000(016): 150.
- [2] 罗向东. 会计全面预算管理在企业的应用[J]. 纳税, 2018, 12(34): 137-137.
- [3] 邢维丹. 全面预算管理在国有企业中的应用研究[J]. 现代商业, 2020, 000(015): 151-152.