

维护油田企业基层单位员工队伍稳定的措施研究

贾祥瑞

(中国石油运输有限公司华北油田运输分公司冀东事业部,河北 唐山 063200)

摘要:随着时代的发展,各行业都开始寻求新的发展机会,如何能够稳定当前发展,展望未来突破这是每个企业新时期的责任。对于油田企业来说亦是如此,稳定的员工队伍可以创造更高的职业价值,同时,人才又是任何单位发展的源动力,因而本文尝试以油田企业基层单位员工的稳定性分析为切入点,探索稳定员工队伍的重要性,结合当前该类企业员工队伍稳定性现状来提出几点具体的应对措施,希望为其员工队伍建设提供借鉴。

关键词:油田企业;员工队伍;稳定性

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.08.148

油田基层单位隶属于油田企业,但是又是为核心的构成部分,涉及到油田企业的生产、运行、技术、安全、管理等各个环节,可以说基层单位是落实各项工作的基础单位,因而该单位的员工队伍稳定性如何直接影响企业核心竞争力的提升。随着时代的发展,油田企业的发展也面临众多挑战,市场压力也逐年增加,如何构建综合素质高,稳定性的员工队伍则显得尤为重要。

1 油田企业基层单位维稳工作的现状分析

时代在进步,企业员工的综合素质也在不断提升,经济的快速发展助力了企业的改革。对于油田企业基层单位的员工来说,他们的主体意识不断增强,变被动为主动,对于企业效益的关注度不断提升,可以切实的为企业发展考虑从而不断的提升自己的工作能力。但是油田企业毕竟受到传统管理模式和运行模式的影响,在维稳工作方面还是存在一定的不足之处,在新旧管理模式的碰撞下必然会引发员工的一些意见,从而影响整个员工队伍的稳定性,这样不利于企业的稳定发展和经济效益提升。就当前来看,油田企业基层单位的维稳意识不断提升,但是手段和方式方法还有待进一步加强,因而存在一些企业管理者与员工产生思想冲突也在所难免,这也是需要不断重视和尽快解决的问题。

2 维护油田企业基层单位员工队伍稳定的措施

每个企业想要得到稳定发展都离不开基层单位的支持与努力,因而面临着当前的大环境,油田企业必须时刻警醒、思考,如何能够发挥企业员工的最大价值,推动企业快速实现转型与发展值得思考。基层员工对于企业的发展是根基性的决定因素,因而对于他们的稳定性要格外重视,维稳是它们必须面临的一项重要工作。本文认为想要维护油田企业基层单位员工的稳定性首先要考虑如下两点:第一,油田企业管理者要站到员工的角度去思考各项制度的制定与执行,确保员工利益,尤其是基层员工的切实利益,因为只有基层员工齐心协力才可以更好的推动企业的发展。发挥基层骨干力量;第二,对于油田企业的经营模式要做出合理的调整,不仅要保证基层员工的根本收入,同时还要增加多元化的福利,与此同时,还要考虑到基层企业员工的心理需求、精神需求,让他们可以展望自己未来在企业的光明发展道路;第三,对于油田企业的管理者应当予以能力提升,尤其是他们对于基层员工的关怀要够,重视程度要高,可以切实感受到基层员工的诉求,以维护他们的稳定性为己任。那么具体而言,本文认为可以开展如下几种措施:

2.1 前瞻性——做好发展规划

油田企业在我国经济发展过程中发挥着重要的作用,但是也必须跟着时代予以改革,从发展规划、管理模式等方面予以突破,但是很多基层员工的稳定性与企业的发展规划是离不开的,科学合理的发展规划可以让基层员工感受到企业的光明前景,因此企业应当重视发展规划的制定,在规划中考虑到基层员工的焦虑、基层员工的利益、基层员工的发展,帮助他们更好的适应工作、发挥作用,用规划这个车轮来推动整个队伍的稳定性发展。

2.2 人本性——考虑员工利益

任何企业想要留住人才,发挥人才的积极作用都要考虑到他们的利益,因此,当前很多企业非常重视人本理念,本文认为对于油田企业基层单位的员工稳定性维护也要坚持此项理念,以员工切身利益为出发点,考虑他们的工资、福利、发展,让他们感受到企业对自己的重视以及对自己未来发展的重视,这样才能稳定他们的心,激发他们为企业发挥所能的积极性。例如,可以建立科学阶梯式的工资涨幅制度,增加多元化的员工福利,为基层员工深造、技能提升提供物力、人力支持等。

2.3 激励性——构架培训活动,增强员工素质

就当前来看,油田企业基层员工的专业技能和专业知识储备不足已经逐渐凸显,这样影响他们价值的发挥,也不利于队伍的整体稳定性。因而本文认为可以采取一定的激励措施,其中培训就是很好的方式之一,通过培训增强他们的专业技能,开拓他们的眼界学识,助力综合素质的提升,这就是他们工作积极性和价值发挥的前提基础。例如,设置定期的培训,建立严格的培训考核制度,助力他们素养提升,激励他们高效工作。此外,油田企业基层单位的管理者应当公平处理员工之间发生的各种矛盾,本着弱化矛盾的原则来及时解决问题,同时不断通过各种方式增强员工素质,从每个员工自身素养角度出发来确保员工队伍的稳定性。

3 结束语

综上所述可以看出,油田企业也需要不断的发展与改革,所谓创新则是综合角度的重新出发,新时期赋予了油田企业新的发展契机,同时也给它带来了一定的挑战,例如基层员工稳定性就在接受着一定的压力,本文对此展开论述,分析了油田企业基层单位员工队伍稳定性现状,剖析维稳的重要性,尝试探索一些完善措施,希望对于油田企业基层单位员工价值发挥提供一定借鉴与思考。

参考文献

- [1]高颖.浅谈稳定外包单位员工队伍的途径[J].企业管理,2019(S2):44-45.
- [2]段庆杰.维护油田企业基层单位员工队伍稳定的措施[J].企业文明,2017(08):98.
- [3]骆峰.做好油田社会化服务机制下员工队伍稳定工作的思考[J].江汉石油职工大学学报,2017,30(02):77-79.
- [4]肖江红.石油企业基层单位员工队伍维稳措施探讨[J].企业改革与管理,2016(21):98.
- [5]孔祥君,陆昱.企业保持知识型员工队伍稳定性的模型研究[J].全国商情,2016(07):57-58.
- [6]华全川.浅谈如何做好新疆西部工区员工队伍稳定工作[J].江汉石油职工大学学报,2015,28(01):79-80.