

绩效考核在事业单位人力资源管理中的应用

姜丽丽

(秦皇岛市疾病预防控制中心,河北 秦皇岛 066000)

摘要: 事业单位在发展的过程中要充分发挥出人力资源管理的作用,使广大员工能够高度重视本职工作,激发员工对工作的主观能动性,有效提高工作质量和效率。在人力资源管理中,绩效考核是一项重要的工作,其不仅可以进一步提高员工对工作的积极性,使员工主动参与其中,还关系到事业单位的未来发展。

关键词: 绩效考核;事业单位;人力资源管理

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.08.149

1 引言

随着我国事业单位的蓬勃发展,人力资源管理所起到的作用日益凸显。受到传统管理机制的影响,人力资源管理工作还存在许多问题。为了进一步发挥出这一工作的效果,就要高度重视绩效考核工作。要合理运用绩效考核,对员工的工作情况进行检验和分析,提高广大员工对工作的积极性和主动性,这样就能进一步推动事业单位蓬勃发展。

2 绩效考核在事业单位人力资源管理中的意义

2.1 为人力资源管理工作提供参考依据

人力资源在事业单位发展过程中占据重要的地位。在开展人力资源管理时,要根据事业单位的特点,有效运用绩效考核。事业单位主要采取聘任制,而这一制度能否得到顺利实施,与绩效考核工作息息相关。绩效考核可对考核内容进行量化,保证事业单位所聘用的人员素质符合岗位要求。通过对员工进行绩效考核,可保证员工的技能得到进一步提升,还能对员工的综合能力进行全面评估与分析,根据评估结果制定相应的改进对策,优化管理方式,充分发挥出员工的才华。

2.2 为培训工作提供有效依据

事业单位对员工的培训工作高度重视,而培训工作也是人力资源管理中的重要内容。通过绩效考核可以了解员工在培训过程中的表现,并根据员工的实际情况制定合理的培训内容,提高培训效果。在有效的培训下,员工的能力不仅会获得进一步提升,还能更好地投入到工作之中,为事业单位的发展做出贡献。

2.3 保证薪资得到合理分配

事业单位要根据完善的绩效考核结果,对每一名员工进行科学评价,做好薪酬的分配,保证薪酬分配更加合理。进行员工工资制定时,可根据员工的岗位和薪资标准,对浮动工资进行调整,这样不仅能够激发员工对工作的积极性和主动性,还能有效保证人力资源管理水平得到进一步提升。通过这种方式既能保证薪资分配更加公平,又能进一步发挥出绩效考核的价值。

3 绩效考核在事业单位人力资源管理中的具体应用

3.1 打造完善的绩效考核管理体系

目前,部分事业单位在发展的过程中,并没有对现有的绩效考核工作进行改进,导致现有的工作存在不合理之处。因此,事业单位要结合自身实际情况,构建科学的绩效考核体系。要明确考核的责任与考核方式,融入先进的人力资源管理理念,对现阶段制度中存在的完善之处及时进行调整,就能更好地发挥出绩效考核的作用,保证考核结果更加公平公正,使相关人员能够严格按照相应的要求规范自身行为,严格保障工作质量。要将绩效考核工作与事业单位的发展相结合,这样才能使人力资源管理工作更有动力,更能激发员工的主观能动性。

3.2 明确绩效考核目标

由于绩效考核工作在人力资源管理中占据重要的地位,是检验员工能力、对员工进行合理评价的关键,因此,为了更好地发挥出员工的作用,就要保证绩效考核的公正性和合理性,设置完善的目标。

事业单位将会根据这一目标打造完善的考核指标体系,使各部门和各部门人员能够明确自身职责和岗位要求。由于不同部门和人员的职责不同,在设定考核目标时,要保证目标具有一定的针对性,可充分激发员工主动参与其中,顺利完成各项工作。要保证目标与员工的岗位晋升和奖金发放等内容相挂钩,这样就能更好地激发员工对工作的热情。由于每一名员工的表现不同,在开展绩效考核时,为了保证考核结果更加合理。就要结合员工的实际情况,对其进行针对性的评估,才能保证最终的结果符合实际情况。

3.3 完善评估方法

事业单位要积极打造先进的绩效考核系统,明确评估方法,采取分类评估的方式,以保证不同工种和岗位人员得到针对性的评估。要根据不同员工的层级和岗位类型,以及员工所负责的具体工作内容,对其进行针对性的评价,这样才能保证最终的结果更加客观。要明确相应的评估指标,确保员工的工作得到客观公正的衡量。要采取多元化考核方式,可将定量评价与定性评价有机结合,减少评价中的主观色彩。要打造完善的反馈机制,保证上级和下级之间实现有效沟通和交流。合理的绩效考核方法不仅可以保证员工的工作情况得到客观的展示,还能使领导及时了解现阶段工作中存在的问题,为相关决策的制定提供参考依据。总之,在进行分类评估时,还要打造合理的反馈机制,才能使绩效考核工作落到实处。

3.4 建立完善的反馈激励制度

通过绩效考核工作不仅可以保证员工的能力得到客观的评价与展示,还能使员工对未来的发展充满信心,使其能够进一步激发自身潜能,提高自身综合素质,具备良好的职业素养。要进一步完善现有的反馈激励制度,使员工能够在第一时间了解到考核结果,及时转变自身存在的问题,实现自我突破。通过完善的激励机制,可以保证员工获得相应的奖励,使员工在此基础上不断努力,为事业单位的发展贡献力量。

4 结束语

综上所述,由于人力资源管理具有一定的特殊性,管理人员需结合事业单位的实际情况,采取相应的管理手段,才能保证人力资源得到充分利用,提高员工的整体素质。在这一项工作中,绩效考核的作用不容忽视。通过绩效考核可以展示出员工的工作情况,要明确绩效考核目标,打造完善的绩效考核体系,对现有的人力资源管理结构进行优化,才能保证员工的能力得到真正提升,实现事业单位可持续发展。

参考文献

- [1]孟庆臻.绩效考核在事业单位人力资源管理中的作用[J].财经界,2021(02):171-172.
- [2]石磊.绩效考核在事业单位人力资源管理中的作用[J].山西农经,2020(18):139-140.
- [3]宋晓峰.事业单位人力资源管理中的绩效考核分析[J].经济管理文摘,2020(15):86-87.
- [4]江晶.绩效考核在事业单位人力资源管理中的作用[J].科技经济导刊,2020,28(07):228.