

提升铁路职工教育培训质量的措施

雷步秀

(沈阳局集团公司延吉工务段,吉林 延吉 133000)

摘要:现阶段,为了全面提高铁路职工综合水平,应重视加强铁路职工教育培训工作开展效率,通过科学的对铁路职工进行教育培训,提高了职工专业能力,加强了职工职业素养,利于推进铁路建设事业稳定发展。因此,本文总结了职工培训工作的重要性,分析了有效的教育培训措施。

关键词:铁路职工;教育培训;质量

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.08.150

1 引言

铁路职工教育培训过程应结合职工实际,科学的构建更加完善的培训体系,从而调动职工参与培训的热情,全面的提高铁路职工实践能力,下面进行具体分析。

2 职工培训工作的重要性

随着我国经济的发展,交通运输业发生了历史性的变革,其中,铁路运输是重要的组成部分。诸如高铁、动车等新兴交通工具的使用频率日益增加,并由此带动了如海上运输、空中运输等许多新兴产业的兴起和发展。当下,铁路运输已经成为我国综合国力的重要组成部分,同时也为我国带来了深远的国际影响力。因此,深入挖掘铁路行业的发展潜力,不断提升铁路职工教育培训的质量,是我国新时期发展铁路运输行业的重要工作。职工培训是铁路运输业改革的重要环节,职工的质量直接决定着我国铁路运输业的发展前景。

3 提升铁路职工教育培训质量的对策

3.1 加强对铁路职工教育培训的重视

铁路职工的教育培训长久以来并未受到足够的重视,资金投入也相对较少且不均衡。因此,一套完善、系统的铁路职工教育培训制度已经呼之欲出。为避免铁路职工的教育培训流于表面,培训出的职工质量良莠不齐,相关部门应当充分认识到培训优秀铁路职工的重要性和必要性,制定一套全面、科学的培训路径和相关制度,让更加优质、职业素养更强的职工保障我国铁路运输行业未来的发展。首先,宣传力度应当有所加强。教育培训管理工作应当得到有关部门和上级部门的重视。教育培训管理的实践是一项长期且艰巨的任务,需要相关部门持之以恒地付诸实行。培训人员应当将岗位履职和工作人员自身的专业素养相结合,真正使其专业知识发挥应有的作用。再者,铁路管理部门应当从思想层面重视铁路职工的教育培训,并且将其运用到实际行动中。例如,应当对职工培训的责任进行细化,同时应当及时落实教育经费,制定一套体系化、制度化的职工教育培训路径,充分激发铁路职工参与培训的积极性和自觉性。此外,相关部门还可以建立一套完备的奖惩机制,让职工参与培训的经历直接与其绩效和薪资挂钩,从而促使其通过参与培训不断提升自身的职业素养。

3.2 积极创新职工教育培训管理模式

3.2.1 创新应用模块化教育培训体系

铁路职工的教育培训需要科学的培训管理模式。这种科学性主要体现在培训内容的模块整合和专项性。当今世界,互联网信息技术飞速发展,多媒体被广泛应用于多种场合。铁路职工的教育培训也可以借助多媒体的优势,让课程体系更加系统化、课程内容更加具有针对性和创新性。例如,在开展模块化教育培训时,可以利用互联网搜索最新的行业信息和相关资讯,用以对教学内容进行补充和拓展,以提升培训质量和教学内容的实用性。此外,为切实落实专项培训,还应当借助互联网系统,将教育培训体系划分为多个模块,并在其中添加子模块,从而保障教学内容的系统性。

3.2.2 积极采用现场化教育培训管理模式

铁路行业对职工本身的职业素养和操作技能要求较高,为切实提升职工的职业素质,让更加优质的职工保障我国铁路运输行业的发展,

相关部门应当积极采用现场化的教育培训管理模式,保证职工培训的质量和效率。例如,在具体的培训中,可以将讲演和实操结合起来,以促进职工综合能力的提升。此外,为方便职工的管理,可以借助小组分工的方式,让参与培训的职工组建成多个小组,从而进行针对性的培训。

3.2.3 高效利用仿真软件来开展对抗与竞赛

仿真软件的应用有助于铁路职工教育培训模式的转型升级,其中的对抗和竞赛模式更加具有挑战性,因此得以广泛应用。在信息化的时代背景下,多种先进技术参与职工培训管理过程,仿真软件就是其中之一。借助仿真软件,培训人员能够模拟真实的工作场景,从而组织技能比赛等培训环节。这类具有挑战性的环节能够在不知不觉中提升职工的职业素养,使其深刻认识到自身的优势和不足,从而不断取长补短、提升自我。同时,仿真软件还能够人为地设置系列在实际工作中可能遇到的问题或障碍,从而判断职工的临场应变能力和知识应用能力。

3.3 完善职工培训机制

完善的职工培训机制有助于提升职工工作的主观能动性,真正发挥教育培训应有的作用。传统的培训模式以外聘专家开展讲座为主,这类培训没有将理论和实际相结合,不能有效激发职工参与培训的积极性,因此成效不佳。完善的培训机制应当与铁路职工自身的实际情况相结合,在讲授理论的同时,具有一定的实践性,将传统的培训模式去粗取精。同时,这种培训机制还应当与本企业的特色有机结合,真正实现职工工作能力和职业素养的提升。

3.4 制定具有并针对性的科学培训计划

铁路职工教育培训质量提升的关键举措在于培训计划,完善、系统、符合实际的培训计划有助于提升职工参与培训的积极性。这就要求培训人员从企业和职工的实际需要出发,将理论和实践技能相结合,创造性地应用互联网信息技术,提升培训的可操作性。同时,还应当在培训计划中及时增添行业内新技术和新工艺的相关内容,确保培训教育的现实意义。与此同时,诸如仿真演练台、微机考试等多种举措同样可以应用到培训计划之中,以实现培训的多元化和先进性。相关人员还可以组织岗位知识竞赛、技能演讲等多种活动,提高职工参与培训的主观能动性,使其树立“终身学习”的观念。完备的培训计划能够丰富铁路职工的专业知识储备,因而能够有效保障和促进我国铁路运输行业的发展。

4 结束语

总之,通过以上分析,结合铁路职工教育培训工作开展实际,全面的探索了具体的培训方法,希望分析能加强实践研究能力,从而为铁路职工教育培训工作开展提供有效建议。

参考文献

- [1]刘宁.铁路新职工安全培训工作的思考与建议[J].铁路节能环保与安全卫生,2019,9(05):45-48.
- [2]袁斐楠.提升铁路职工教育培训实效性的措施探讨[J].产业科技创新,2019,1(11):121-122.
- [3]袁君.新媒体在职工教育培训中的实践及作用[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2019(02):86-87.