

行业培训师作用发挥机制研究初探

毋宇彬

(宝鸡市烟草公司扶风分公司,陕西 宝鸡 722200)

摘要:在进行一个行业的培训时,行业培训师根据外在的条件激发学员的学习兴趣,激励学员积极参加培训。具有优秀的理论功底和思想上以及业务上多方位的功底是优秀的培训师必备的能力。本文提出了成为一个行业优秀培训师要必备的素质,分析了提升行业培训师素质的重要意义。

关键词:行业培训师;素质;培训

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.08.320

培训师是指将经济发展、就业要求和技术进步相结合从而研究和开发新职业培训方案的职业,该职业需要根据商业需求和企业生产方面掌握并运用现代化培训的概念和方法,进行培训计划和开发。培训人员在市场上主要分为企业培训师和职业培训师两大类。一个优秀的行业培训师不仅取决于你的精神和行为,还取决于你培训的内容、形式和风格。

1 行业培训师的作用

(1)企业培训师是企业技术员工培训的执行者。特别是只有相关人员传授的关于烟草企业技术工作的技术理论和方法知识具有很大的局限性。而企业培训师能够通过类似学校的正规培训方式,快速成长和扩充公司需要的人才队伍,能迅速满足企业对培训目标、培训质量、培训数量等方面的运营技术人员需求。伴随着烟草公司正在构建综合性的质量体系,公司技术人员的培训也需要制度化。所以企业培训师的职业是非常受企业欢迎的职业。(2)企业培训师可以更好的推广企业技术人员的技术学习。随着企业进入现代生产流程,对技术人员的质量标准越来越高。在传授新知识、新技术及其他知识的过程中,企业培训师可以展现自己的价值。企业培训师是学习型企业建设的先驱。充分发挥企业培训师的优势,可以让企业真正的成为一个优秀学习型企业。(3)培训师在培养企业人才机制中可以说是至关重要。公司总是像新陈代谢、补充、筛选和重组一样。培训师通过系统的讲解,新员工能将自身的兴趣、能力、专业、与公司的实际需求相结合,快速、高效地投入公司的整体运作。另外,对于老员工来说,培训师经常提供的业务培训和技术升级也很需要他们,以便充分发挥潜力。好的教练,对企业的贡献是不可估量的。

2 行业培训师的素质现状分析

随着公司员工培训的深入发展,企业也越来越认识到培训在企业发展中的作用,越来越重视员工培训,很多企业都设立自己的培训基地和培训师。在企业团队管理的培训体系中,培训师在人才的培养及人才的管理创造中起着重要的作用。但是,企业培训师的整体质量却成为阻碍开发的因素。

(1)大部分企业讲师,特别是非全日制讲师选聘于一线制造行业的骨干,熟悉业务,经验丰富,实践经验丰富,理论水平高。但是他们缺乏系统的培训和长期的实践的师资水平。他们中的大多数都没有接受过特定的教育技能训练。教案编写的能力,现场控制的能力等不足,课程和教育内容没有很好整理,缺乏一般化、课程安排的不合理、逻辑的缺失,往往使教师说话不真诚、不得体,学员听起来很困难,这也反映了培训效果的不佳。(2)培训师教态不好。大部分培训师对教学训练工作都有强烈的渴望与热情,但由于部分培训师对讲台的恐惧与缺乏足够的自信,导致教学态度不自然、放松、控制。眼睛和声音。语言的传递,表情的变化,体态和姿态不能很好地把握,不能自由自在,缺乏教学魅力,不能令学生动容。(3)讲师的教学方法很单调。现在大部分讲师的教学方法都比较单调,多数是单一课堂教学方式,采用纯粹的理论灌输,保持传统的“我教你去学”和“我说,你听”。不能运用多种教学方法,缺乏互动,不能激发学生的思维,不能激发学生的参与感,不能唤起学生对学习的兴趣,不能完全调动学生对讲课

的热情。学习效果不太好。(4)培训师没有交流平台。大部分企业的培训师都是钟点工,没有太多的时间和精力去完成自己的工作和参加教育。大部分教育课程计划赶在业余时间完成,因为没有相互交流平台,相互讨论不足,不能很好地改善,讲师的教育质量低下,不能有效地提高训练的效果。

3 对如何提升行业培训师的素质进行探讨

(1)加强学习,提升自我。学习是提高培训师素质的最佳途径。培训师需要不断地学习、学习和再学习,以在自己的领域取得更大的成就。“要想给学生一杯水,老师就得有不断更新的水壶。”就像俗话说的那样,教师不仅具有深刻的专业理论知识,而且具有很强的教学技巧和实用教学能力。学习也是培训师发现缺陷,提高自己,超越自己的唯一途径。培训师需要实际学习,多读书,吸收书本的精华,参加其他培训师和同事的培训课程,经常与同事沟通。只有不断地学习,才能提高培训师自身的素质,尽到培训的责任。(2)在探索中,找到更好的教学技巧,讲师需要努力提高自身的教学水平。企业讲师终究不是专业讲师。为此,老师要通过学习,积累经验,不断提高自己。(3)我们应该积极创造轻松和谐的课堂氛围,以促进活动的开展。第一,改变“我教你学”和“我说你听”谦虚权威的角色和形象,与培训人员树立平等的观念,作为朋友或同事参与培训课程和教育活动。灵活选课、提问、小组讨论、实践、角色扮演、游戏等教学方法,使员工思想生动,听课的热情充分调动。注重教学目的,认真学习课堂语言,调整教学技术。语言的起伏和生动的图像,更重要的是保证正确性、有序性、逻辑性和灵感性。

4 提升行业培训师素质的重要意义

从懵懂离开校门到简单懂点事,熟练操作,再到受人尊敬的师傅,没有企业的培训,都不能做到。因此,企业要加强培训队伍建设,提高培训人员质量。大部分培训人员熟悉基本标准化车间的实际情况,能在集中式教学工作中起到很好的作用。团队和实习生的现场培训,虽然是主导作用,但是只有优秀的讲师才能培养公司的优秀人才。新的员工成长与成功管理模式能够激励员工,促进公司的发展。因此,要想在企业培训中做好事,首先要提高企业培训人员的质量。

5 结束语

企业员工整体素质的提高和培训师队伍的建设对企业培训是十分重要的。一支优秀培训师队伍的培育和造就,有利于员工队伍建设和促进企业的良好发展。所以,我们要在实践中总结和探索适合培训师建设的方式,不断地进行深入研究,不断地总结和改正,让企业培训师队伍建设取得越来越好的成效。

参考文献

- [1]王少吉.浅谈企业安全培训师的能力锻炼与作用发挥[J].东方企业文化,2019(S2):252-253.
- [2]焦玲.培训师在培训成果转化中的作用[J].石油化工管理干部学院学报,2015,17(01):49-51.
- [3]刘忠坤.浅析拓展培训师的角色与作用[J].赤子(中旬),2013(07):254-255.