

# 国有企业财务管理中存在的问题及对策

杜彬

(黑龙江北大荒农业股份有限公司八五九分公司,黑龙江 饶河 155700)

**摘要:**在当前时代背景下,市场经济逐渐深化发展,国内以及国际的市场需求也在不断地变化。在此背景下,我国的国有企业在经营与发展方面也随之受到一定的影响。此时此刻,财务管理的工作在国企中的作用就显得越来越重要。只有在财务的管理工作中不断地发现问题,并且及时地解决问题,才能促进财务管理能力的不断提升,从而提高国企的综合效益。不断地加强财务的管理工作能力,能够促进国有企业实力的不断增强。只有这样,才能让国企在市场竞争中占据优势。

**关键词:**国有企业;财务管理;会计信息化;利益最大化

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.08.053

对于国有企业而言,财务管理工作的水平对于企业的发展具有重要的影响。加强国企的财务管理的工作能力,具有十分重要的意义。它不仅可以促进企业经济效益的提升,同时也能够促进社会效益的增长。它不仅可以提高国企的综合运营实力,同时也能够增加国企的竞争优势。而且,加强国企财务方面的管理工作能力,对于社会的和谐发展以及国民经济的稳定发展也有十分积极的推动作用。

## 1 国有企业加强财务管理的重要性

### 1.1 降低财务风险,提高经济效益

在国企的财务管理工作方面,良好的管理能力以及工作水平,对于企业的资金运转具有重要的作用。尤其是在促进企业资金更加合理地运转方面,在提高资金的利用价值以及运转效率方面,它能够发挥重要的作用。良好的资金管理,能够让企业在最大程度上提高相应的经济效益。而且,良好的财务工作水平,也能够最大程度地减少投资风险,从而降低资金损失。

### 1.2 提升财务能力,实现利益最大化

在企业的资金管理方面,良好的管理能力在企业收益方面发挥着极其重要的作用。它可以通过对企业成本的有效控制,通过对企业资金相关数据的分析,来实现更好的管理效果。例如,通过对流动资金的相关数据进行相应的分析,可以总结出相关的经验,从而制定出更合理的经营模式。这样不仅可以促使企业效益获得最大化的发展,而且,对于企业未来的可持续发展也具有重要的影响。

### 1.3 加强财务管理,增加企业综合实力

加强财务相关工作的管理能力,对于企业的全面发展具有重要的影响。利用大量的财务数据,通过科学的分析以及总结工作,可以让企业的财务方面实现更好的管理效果。同时,结合当前企业财务方面的运营状况,并且根据当前市场经济的发展状况进行综合考虑,可以制定出更加科学的战略调整方案。这样不仅十分有利于保障国企的资金安全,同时也能够促进国企资金的保值与增值等。与此同时,这对于提高国企的综合实力也具有重大的推动作用。

## 2 国有企业财务管理中的存在问题

### 2.1 财务管理意识有待提高

在当前的财务管理工作方面,仍部分存在管理意识不强的现象。财务管理相关的工作人员,往往缺乏一定的管理意识,从而导致管理工作的效果欠佳。在提高意识这方面,仍旧存在很大的提升空间。例如,部分财务管理相关的工作人员,没有形成一个更加深入的管理意识。当前的思想意识层面,主要停留在单纯的资金统筹方面的工作,以及记录与核算方面的工作,还有提供相关的数据报表等基础性的工作。而对于更深层次的管理意识以及观念等,尚且需要引导与培养。其实,财务管理不仅仅是企业的“账房”,它不仅仅是资金方面的统计工作,它还包括更深层次的管理与筹划。

### 2.2 财务管理体制有待完善

当前,在企业的财务方面的管理模式中,实际上仍旧处于一个探索和革新的层面,尚且没有形成十分成熟的管理机制。在管理制度的建立与实施的过程中,仍缺乏一定的适用性与科学性。在这方面,还

需要相关的管理人员跟随着时代的变化,以及结合当前企业自身的状况,从而进行继续完善体制的工作,以便于促进管理制度的不断成熟。

### 2.3 财务人员素质有待进步

财务人员作为财务管理相关工作的主体,在该工作的运行中发挥着极为关键的作用。财务人员的素质影响着整体的工作水平。在当前的财务相关人员中,仍部分存在职业素养与专业能力参差不齐的现象。在基本的专业知识储备以及在专业能力方面,尚且存在欠缺的现象。另外,仍部分存在身兼两职的现象,也是影响财务管理相关工作进行的重要因素。例如,同一人身兼会计核算工作以及财务管理的工作,这样往往会导致工作效果不尽人意。再者,在招聘方面,对于应聘人员的相求相对较低,专业人才以及综合性的人才相对较少,这也是影响当前财务工作发展的一个因素。除此以外,在企业的财务职业培训以及职业教育方面,尚且有很大的提升空间。在培训的方式方法、培训的内容、培训的频率方面,都需要继续完善与强化。

### 2.4 财务风险意识有待加强

由于国有企业具有一定的特殊性,它能够受到国家以及政府等的大力扶持,因此在投资方面以及融资方面往往缺乏一定的风险意识。另外,受到传统的管理模式的影响,国有企业在风险管理方面的工作往往存在一定的滞后性,这也是影响企业发展的一个重要问题。

## 3 国有企业财务管理中的优化策略

### 3.1 提高财务管理意识

在国企的生产与运营中,财务管理具有重要的地位。其中,良好的财务管理的意识,不仅是提高财务方面整体管理能力的重要基础,同时也是展开一切管理工作重要的保障。良好的管理意识,往往能够带动更加科学合理的管理行为。良好的财务管理的意识,也是一切的管理工作取得成功的重要保障。因此,要想提高管理工作整体的水平,就需要切实地提高相关的思想意识。以下几个方面,是提高财务相关的管理意识的重要方法。

第一,对于公司的管理层而言,要具备先进的管理意识。例如,管理人员需要结合企业的特点,制定更加科学合理的发展战略。在制定相关的发展战略时,相关负责人需要综合考虑多方面的因素。在制定发展战略时,不仅需要结合时代的变化,同时也要充分地考虑到企业的现状。对于财务方面的管理工作而言,只有密切地配合企业的总体发展战略,才能让财务管理的工作取得更好的发展。在拓展业务的范畴方面、在创新工作模式方面、在国内以及国外的经济形势方面,都是企业相关的负责人需要重点考虑的问题。

第二,在企业的管理活动中要具备良好的意识。当组织财务相关的管理活动时,需要注重规律性以及目标性。在现代化的管理模式中,要对具体的工作进行细分管理以及逐级分解。把企业指定的总目标以及相关的总计划等,分解后传递下去。另外,在财务资源的配置方面,以及在管理经验的积累方面,也都需要相关人员多加重视。

第三,在管理理念方面要有所突破与创新。要想实现企业的总目标,就需要借助合理的管理方法。从传统的管理模式中汲取相关的优

势与经验,然后根据当前时代的变化及时地进行相应的更新以及创新,从而使管理模式有所突破,进一步地提升管理实力。

### 3.2 完善财务管理体制

在企业的发展中,健全的管理体制具有重要的价值。要想让企业获得更加长久地发展,就需要对当前的管理体制进行相应的完善以及革新。在财务的管理工作上,健全的体制具有极其重要的地位。只有拥有健全的财务管理方面的体制,才能促使管理工作取得更加理想的效果。对于企业的财务方面的管理工作而言,良好的管理体制,不仅是一切行为准则的重要依据,同时也是管理工作获得良好执行力的重要保障。以下几个方面,是健全相应的管理体制的重要手段。

第一,完善财务的监督机制。良好的监督能力,不仅能够使相关人员提高工作的重视程度,同时也能让相关的工作人员提高工作的执行力。而且,健全的监督机制,也能够最大限度地保障财务工作的真实性以及可靠性。对于财务方面这种相对特殊的工作而言,这样的方式能够极大地提高财务管理工作的质量,从而全面整体地提升管理工作效果。

第二,借鉴成功的管理机制。在健全财务相关的管理机制的时候,巧妙地借鉴他人的成功模式具有重要的价值。一方面,企业相关负责人可以充分地借鉴国内成功的经验,结合企业自身的特点,进行相应的体制完善工作。另一方面,企业相关负责人还可以充分地借鉴国外的成功经验,从而不断地丰富和完善企业自身的管理模式。需要注意的是,无论借鉴哪种模式,都需要在符合企业当前发展状况以及特点的前提下,进行相应的革新。只有这样,才能在最大程度上确保管理体制能够真正地为企业自身所服务。

除此以外,在健全相关的管理体制的时候,还需要充分地考虑以下两个方面的相关要点。一方面,管理体制要充分考虑到“预见性”。管理工作需要和风险控制等方面的工作具备密切的连接。只有这样,才能让预算优势得到更加充分地发挥,从而辅助财务方面的决策等工作。另一方面,管理体制要充分考虑到“控制性”。尤其是对企业生产以及经营的各个环节中,要加强对资金等控制能力。在资金的流动方面,以及在资金的偿还与债务方面,都需要具备良好的实时控制能力。只有这样,才能在最大程度上保障企业的资金安全,从而保障企业的健康发展。

### 3.3 提升财务人员素质

在开展财务管理的工作中,财务人员作为工作的主体,他们具有不可小觑的作用。财务人员的专业素养,将直接关系到相关管理工作的水平。尤其是在管理工作的质量方面,以及在管理工作的效率方面,这些都与财务相关人员具有直接的联系。因此,提高财务人员的综合素质,对于企业财务方面的管理工作而言具有极其重要的价值。在提高工作人员的综合素养的时候,相关负责人可以从以下几个方面进行培养。

第一,划分工作职责。由于工作中存在一人身兼数职的现象,所以先对工作人员的工作职责等进行一个合理的划分,才能保障人员培训的正常进行。例如,会计审计人员以及财务管理人员进行明确

的划分,然后分别进行相应的职业指导与培训。结合企业相关的业务内容,分别配置相应的专业性人才。这样的划分方式,不仅能够最大限度地保障培训的效果,同时也能在很大程度上提高工作的质量与效率。而且,这对于优化管理工作的效果而言,也具有积极的推动作用。

第二,注重对员工“德才兼备”的培养。在对员工进行相关的职业培训时,不仅要注重对员工专业能力的培养,同时也要注重对员工的职业道德进行相应的培养。在具备良好的专业知识的同时,也具备良好的职业素养,这是对财务管理相关人员的重要要求。只有具备良好的职业道德员工,才能为企业创造更大的价值,才能促进企业的长远性发展。而且,员工的职业道德水平,也将会直接影响到企业的财产安全以及资金稳定,这对于企业的正常发展与健康成长而言,也具有重要的影响。

第三,加强相关法律法规的培养。由于财务管理工作的特殊性,以及国有企业的特殊性,因此加强财务相关工作的纪律性具有十分重要的意义。在对员工进行定期的培训时,需要注重对相关法律法规等的培养。通过一些身边的真实法律案件讲解,加强法律对员工的震慑力,从而提高员工的财务管理工作的能力。

### 3.4 加强财务风险意识

风险意识在国企业中具有极其重要的价值。它关系着一个企业的健康成长以及长久性的发展。在企业的投资方面以及融资方面,要加强风险意识的培养。加强相关领导在决策时的科学性,从而减少决策失误的现象,实现避免资金浪费的目的。尤其是在资金回收方面,以及在资金的评估与反馈方面,都需要加强对风险意识的培养。通过合理地把控流动资金,从而实现减少坏账、减轻企业负担的目的。

## 4 结束语

总而言之,国有企业的经营者以及管理者等人,需要密切关注企业财务方面的管理工作。只有在实际工作中不断地汲取相关经验,并且及时发现问题和解决问题,才能促进管理工作的不断进步。只有注重加强财务管理方面的工作水平,才能不断地推动国企的发展与进步。而且,提高财务方面的管理能力,对于企业的可持续发展而言也具有极其重要的价值。

### 参考文献

- [1]王斐.国有企业财务管理中存在的问题及对策探讨[J].企业改革与管理,2021(07):119-120.
- [2]李惠.国有企业财务管理存在的问题及对策探析[J].中国集体经济,2021(11):140-141.
- [3]陈华云.国有企业融资过程中财务管理的问题及对策[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2021(02):82-83.
- [4]刘金翠.浅析地方国有企业财务管理存在问题及对策[J].西部财会,2021(02):46-48.

作者简介:杜彬(1980-),女,汉族,山东莱阳人,本科,高级会计师,财务部长,研究方向:企业财务管理与内部控制。