

新时期背景下国有企业财务管理转型

张博

(重庆渝富控股集团有限公司,重庆 401121)

摘要:自从我国实行经济上的改革开放以来,我国企业开始了快速升级转型。企业是否具有先进优秀的管理理念,成为企业能否获取高效益的经济成效和回报的前提条件。而在企业管理之中,财务管理又是企业管理当中的重要环节,财务管理的管理水平及成效与企业内部资金运转紧密相连。为了满足国有企业的快速发展需求,并顺应经济的时代大潮,国有企业财务管理迫切需要进行转型升级。本文通过分析新时期背景下我国国有企业目前财务管理现状,对其中存在的问题进行深入剖析,探索新时期背景下国有企业财务管理转型升级方略,为国有企业良好发展提供有力依据。

关键词:新时期;国有企业;财务管理;转型升级

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.08.058

1 引言

在我国实行经济体制改革的大环境中,我国经济水平已经产生了质的飞跃。国有企业过去陈旧的财务管理方式已经不能顺应时代发展潮流,无法适应企业管理的变化。因而国有企业需要转变财务管理方式,制定适当的财务管理目标,加强财务管理改革力度,完善财务部门内部管理结构,健全国有企业制度体系,提升内财务人员财务工作水准,才能使国有企业积极面对改革大流,让财务管理发挥积极的推动作用。因此,在新时期大背景下国有企业要积极开展财务管理转型升级。

2 新时期背景下国有企业财务管理的现状与问题

2.1 国有企业缺少完善的财务制度

财务管理是企业管理中的关键环节,一个企业能否开展良性的财务管理工作关系到企业能否持续性发展。国有企业虽然具备财务管理制度,但往往缺乏与之相对应的条例规范,缺少对财务管理工作进行有效约束管控,如此一来给企业财务管理工作带来诸多不便和不良影响,甚至造成国有企业内部管理工作的趋同化,重形式轻内容实质,也就无法让高效的财务手段落实到位,企业在进行统一管理的过程中也比较艰难^①。

2.2 国有企业预算管理机制失效

预算管理可以为国有企业负责人提供精准可靠的财务数据和安全保障,保证企业资金链的稳定也需要依赖精准的预算和严格有力的执行。当前国有企业中,预算编制金额与实际企业资金支出的数额常常存在较大的差异,预算与支出长期存在较大差异会造成企业短期资金运转困难。国有企业在编制预算报表时,普遍会出现的问题是缺乏充分的市场调研,没有形成具有可行性的分析报告,预算项目设立过于简单流于形式。

2.3 财务人员队伍建设不完善,人员整体素质不高

国有企业规模一般都比中小企业庞大,国有企业中的财务部门更是需要有一个相对完善的工作制度体系,财务管理对于专业素质水平的要求更高,对于财务工作的专业性和综合性要求也更强。这就要求国有企业财务人员能快速更新会计知识,不断提升财务专业水平,既要懂得会计业务,也要学会沟通和协调。但长久以来,国有企业财务人员管理理念较为落后,主观能动性不强,业务水平有所欠缺,过于注重会计记账和月末核算等简单工作,不重视参与企业经营决策和资本运作,缺少对管理会计相关知识的深入学习^②。产生这种情况的主要原因有:一是部分国有企业领导层对企业财会人员的工作不够重视,没有及时开展素质教育培训;二是财务人员团队结构缺乏合理性,资质高、实践经验丰富的人才上升渠道狭窄等。

2.4 融资渠道狭窄单一,企业资金筹措困难

国有企业的财务管理分为外部融资管理和企业内部资金管理两个大方面,外部筹资可以帮助企业发展,抢占市场份额。然而我国金融市场发展缓慢且复杂性较高,许多国有企业都存在融资渠道单一的问题,不利于企业筹措资金。财务管理制度不完善使得国有企业在

对银行提交相关贷款申请说明时,不能提供详实的财务信息,金融机构对其信任度低下,进而导致企业短期运营资金存在短缺,严重影响了企业生产流程和产品后续投入,对企业稳定和长远发展产生不利影响。

3 加强国有企业财务管理转型升级的具体建议

3.1 健全国有企业财务管理体制

在新时期背景下,国有企业应积极转变过去的陈旧财务管理思想观念,管理人员和企业员工要构建起企业利益最大化的经营理念,并定期对企业工作成效进行检查。国有企业应转变过去将利益和利润混为一谈的财务管理思维,区分辨别利益最大化和利润最大化。企业经营决策层要更具长远的发展眼光,推动企业持续稳定的发展。

其次,企业财务管理负责人应审视过往财务部门的管理体系,揭示问题,解决问题,完善管理体系。过去的管理体系仍然在部分企业的发展中被采纳和运用,然而其中出现的管理层级固化,财务管理体系落后的问题依然存在,难以适应现在市场经济体系。在市场经济中,国有企业要深入市场,完善资源配置,充分发挥管理体系中财务管理的工作效益。同时财务管理工作要与其他部门积极配合积极沟通,只有在积极配合的前提下,才能使财务工作效率大幅提升,促进国有企业经营目标的实现^③。

3.2 构建科学高效财务体系,强化财务预算

随着市场经济的不断发展,国有企业现如今的工作重点是将经营管理的主要任务和目光集中到财务管理上和资本管理上,以高投资回报率作为考核标准和评价企业运营状况的指标,协调国有企业不同投资者的利益需求和价值取向。在国有企业高质量发展的要求下,资金管理工作中要着重提升管理效率,追求企业效益。国有企业应实行分级管理、统一预算的预算管理制度,严格执行权责明晰的工作标准,根据不同经济业务性质设置相对应的指标,确定生产经营总体目标,构建新的预算体系。

3.3 加强国有企业财务队伍的建设

国企财务人员在新时期下要有与时俱进的工作思维,及时更新学习最新的会计知识理论,关注新发布的财税政策,同时提升自身运用信息技术手段处理财务问题的能力。

财务的核心是打造科学的核心人才专业化队伍。一方面,不断加强财务人员综合素质,如对企业文化、国有企业改革、新形势下的财务发展加强学习和了解。另一方面,要提升战略制定的能力,开拓国际化多元化的财务管理视野,积极引进高端财务管理专业人才。同时完善对财务人员的绩效考核方式,对员工制定薪酬奖励等的激励措施,增加财务人员工作积极性,留住优秀的财务人员。

3.4 加强国有企业资金控制管理

在经济发展新常态下,国有企业一方面要不断优化存款结构,保证企业有充足的现金流,避免资金短缺,还应加强与金融机构的合

(下转 60 页)

(上接 58 页)

作,争取银行等金融机构提供更适合企业发展的资产管理服务,全面统筹企业资金的使用,保持资金收支平衡。

另一方面,加强企业投资、筹资等资金管理活动,建立严格的资金调度使用制度,明确资金使用的权限和责任,编制科学准确的预算报告,履行企业内部审批流程,严格执行财务管理制度,以有效的合同和证件办理相应财务手续,采用网上银行开展的财务管理活动要保持授权人与办理人的职责分离,互相制约,确保企业资金安全^[4]。

4 结束语

综上所述,新形势下国有企业想得到更优质的发展和壮大,就需要重视企业财务管理的水平和质量,着重发挥企业财务管理的能力,创新企业财务管理发展模式,不断引导国有企业传统的会计工作方

法和工作思维向新形势下的管理会计模式转变,提高新形势下国有企业财务管理人员的综合素质和业务水平,创新财务管理机制,升级管理理念,促进国有企业财务管理快速稳步进行转型升级,从而帮助国有企业提升综合竞争力。

参考文献

- [1]邓绍兰.国有企业财务管理创新研究[J].现代国企研究,2018(2).
- [2]任保平.新时期中国高质量发展的判断标准、决定因素与实现途径[J].改革,2018(4).
- [3]丁峰.加强国有企业财务管理措施分析[J].商场现代化,2018(10).
- [4]罗鹏.试新常态下国有企业财务管理转型升级[J].行政事业与财务,2018(13):80-81.