

企业加强预算管理与业绩评价研究

苏 姝

(黑龙江省地矿投资集团有限公司,黑龙江 哈尔滨 150001)

摘 要:经济的发展在很大程度上给企业的发展创造了更多的机遇,但同时也使企业的发展面临着更多的挑战,如何能够在复杂的经济环境中突破挑战、抓住机遇实现企业的长足发展成为现阶段企业所共同追求的目标。预算管理与业绩评价是企业内部管理中两项重要的内容,同时对于企业的发展也起到了至关重要的影响作用。基于此,文章首先对加强预算管理与业绩评价的意义以及存在的问题进行了简要的分析,进而具体探究了强化预算管理和业绩评价的实施策略。

关键词:企业财务管理;企业预算管理;业绩评价

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.08.062

1 企业加强预算管理与业绩评价的意义

在企业的经营与管理中预算管理与业绩评价是两项非常重要的管理手段,尤其是在现阶段的市场经济环境中这两项管理内容对于企业的健康持续发展起到了重要的作用。其中,预算管理在企业经营与发展中的意义主要体现在可以对企业一个阶段的经营进行合理的预算规划,一方面,通过合理预算管理可以对企业各个部门的各项业务活动进行有效的成本控制,无论是哪个部门在资金支出方面都会严格地按照预算方案来进行,减少了企业的资金浪费现象,极大地缩减了企业经营的成本,这对于提高企业的经济效益具有重要的意义。另一方面,通过合理的预算管理能够对企业的各项资源进行合理的分配,优化企业内部的工作流程,优化资源配置。因为通过预算管理能够更好地促进各部门之间的沟通与协调,在此过程中通过各种先进技术的应用以及优秀方案的实施可以优化工作流程,提高企业各部门的工作效率,减少了重复性工作的开展,不仅节约了人力资源,同时也极大地提高了工作效率。此外,预算管理的有效开展还能够起到对企业内部进行监督管理的作用,预算方案的实施需要进行全程的跟踪和监督,这个过程中就会对企业各个部门的业务进展以及资金往来等情况进行核查和管控,使企业内部各项业务工作都能够公开化、透明化,减小了问题发生率,即便存在一些问题也能够及时发现并有效的解决。

业绩评价对于企业的经营与发展也具有重要的意义,业绩评价是建立在预算管理的基础上的,是在预算管理实施之后对企业战略目标与实际的生产经营情况进行一个科学有效的对比,在对比的过程中通过对结果的分析来反馈出经营过程中存在的各类问题,并结合实际的情况制定相应的解决方案,以此来实现优化企业经营模式,为后续企业健康发展提供保障。业绩评价的科学性与合理性对于企业发展来说至关重要,只有科学的业绩评价才能给企业提供准确的评价结果,才能为企业管理提供更有价值的参考。与此同时,业绩评价还能够有效地促进企业员工工作的积极性,在业绩评价的推动下进行企业各部门以及各岗位责任的划分,对优化企业管理、提高企业管理效率都具有重要的意义。

2 企业预算管理与业绩评价中存在的问题

2.1 企业未构建科学完善的预算管理系统

在企业管理中预算管理系统的构建是有效开展预算管理工作的基础,虽然现阶段大部分企业也都不同程度地构建了预算管理系统,但是就目前的情况来看预算管理系统还是存在一定的问题,影响着预算管理工作的质量。总体上来讲企业的预算管理系统还不够完善和健全,比如在预算管理的各个环节中未能制定科学有效的预算控制系统,导致各个环节不能有效的衔接,预算管理工作落实的效果不理想。另外在预算管理系统中未能构建相对完善的部门协调机制也导致在实际预算管理工作开展的过程中,常常因为部门之间的沟通不协调以及合作不协调而造成预算管理工作进展困难。另外,部分企业管理人员也缺乏应有的预算管理意识,对预算管理的认知程度较低,也使得预算管理系统的构建受到一定的阻碍。

2.2 企业预算和业绩评价目标的设置缺乏科学性

在企业发展与经营的过程中预算管理和业绩评价的作用和价值都已经有了了一定的了解,但是在实际工作中二者的作用却未能得到更好的发挥,最主要的原因在于企业预算和业绩评价目标的设置缺乏科学性,没能有效地结合企业的实际情况进行科学合理的设置。尤其是在现阶段我国经济飞速发展、市场竞争日益激烈的背景下,企业在经营与发展的过程中最主要的目标就是努力的提高企业的经营效益,但是因为企业的预算管理与业绩评价目标没有科学合理的设置,目标不清晰不够细致,使得企业的这一经营与发展目标不能更好的实现。在企业的发展中预算和业绩评价目标应该是与企业发展战略目标相一致的,这样才能有针对性地制定各种试行方案,围绕企业经营战略目标结合企业现实的发展情况来进行目标的细化,更有利于企业各个部门共同合作来实现企业的经营战略目标。但是由于现阶段的企业预算与业绩评价目标不够科学、过于笼统,导致难以在实际工作中有效落实。

2.3 企业预算管理与业绩评价结合程度不足

在企业管理中科学有效的内部管理实际上就是企业预算管理与业绩评价的有机结合,二者相互促进、相互支撑,从而能够共同推动企业的发展战略目标最大限度的实现。但是,现阶段我国大部分企业的内部管理中预算管理与业绩评价并没有达到有效的结合,尤其是业绩评价体系的构建未能与预算管理的相关要求相结合,也未能从长远发展的角度来对企业的管理进行有效的规划,从而造成企业业绩评价标准缺乏合理性,时常出现考核标准设置过高或者过低的问题,无论是过高还是过低都会对企业的管理造成一定的影响,导致业绩评价未能发挥其应有的作用。不仅如此,在企业的预算管理与业绩评价中也未能通过二者的有效结合来实现对企业内部管理的监督和控制。

3 企业加强预算管理与业绩评价的具体实施策略

3.1 构建科学完善的预算管理系统

预算管理系统的优化和完善是提高企业预算管理工作质量的关键,因此企业要架起那个对预算管理系统的构建,具体可以通过以下几方面来进行:其一,企业要针对现有的预算管理系统进行充分的分析,发现和总结目前预算管理系统中存在的问题,找到影响预算管理工作有效开展的因素,并以这些为中心研究预算管理系统优化和完善的具体实施方案。在此过程中企业也要加强对自身经营与发展情况的深入了解,结合市场经济发展情况对自身经营与发展做出科学有效的分析,在进行预算管理系统优化的过程中可以借鉴国内外其他优秀企业的成功经验。当然不要直接将其他企业成功的方案拿来直接使用,而是要结合自身的情况借鉴其他企业的经验,并加以创新和优化使其能够更适应本企业的发展需求。其二,要加强对预算管理系统中各预算管理环节之间的预算控制系统的构建,在预算管理工作中涉及到多个工作环节,比如预算管理的筹划环节以及预算管理的实施环节,筹划环节是针对企业的发展情况针对各个部门各项业务做出相应的预算方案,而在实施环节中则是对这些

通过层层审核的预算方案的有效落实,最终能够实现企业的预期发展战略目标。预算控制系统就是对预算筹划到预算实施这个过程的一个有效的监督和控制,在这个系统中需要各个部门实时的进行各项业务进展以及预算目标进展等先关数据的更新,预算管理人员通过对实时数据的掌握与分析能够准确的掌握预算进展的情况,并能够从中及时的发现存在的问题以便及时调整,防止因问题解决不及时而给企业造成不必要的损失。其三,要强化企业员工的预算管理意识,能够使所有员工都能够意识到预算管理重要性,从而在工作过程中能够积极的培养预算管理的相关工作,共同来完成企业的预算指标。同时也要加强对预算管理人员的能力培养,使预算管理人员能够加深对预算管理的认知,强化自身的基础理论以及不断的创新预算管理方法,能够积极地学习先进的管理技术和管理手段,尤其是对信息技术的掌握与应用,利用信息技术不断的优化预算管理系统。

3.2 科学合理的设置预算和业绩评价目标

企业要对预算和业绩评价目标进行合理化的设置才能确保二者在企业内部管理中有效的落实并能够充分地发挥其作用,在进行企业预算和业绩评价目标的设置过程中需要注意以下几方面内容:其一,企业在进行预算和业绩评价目标的设置过程中要充分结合企业的实际情况以及发展目标,以确保企业预算和业绩评价目标的科学性和合理性,具体实施过程中企业的相关管理人员要对企业过去几年的经营数据进行整理和分析,为了确保分析结果的准确性和有效性,企业的管理人员可以利用先进的大数据分析技术来进行以往经营数据的分析。同时要对企业各个阶段各个部门在开展业务过程中的收支情况进行充分的调查和分析,除此之外管理人员还要对市场竞争情况、本企业的竞争优势以及市场经济发展趋势等多方面的情况进行深入的分析,最终结合多方面的分析结果来制定具有科学性和合理性的企业预算,而且针对不同部门的工作特点以及业务范围制定不同的预算目标,这样更有利于各部门预算目标的实现,不能像传统的企业管理中设置一个整体的预算目标,然后各部门进行均摊,这样不仅不利于预算目标的更好落实,同时也会影响部分部门工作的顺利进展。其二,在企业预算目标与业绩评价目标的设置上要确保目标的全面性,也就是说要确保在企业经营的各个环节中都能不同程度的落实预算与业绩评价目标。这就需要在目标设置的过程中将企业的财务、业务以及资本等都纳入到预算目标中,从而促进预算与业绩评价在企业经营的各项活动中均能落实。其三,在企业预算与业绩评价目标的设置上也要满足全员性,也就是要确保企业全体员工的共同参与,因为预算管理与业绩评价本身就是涉及到企业的每一位员工,因此在目标的设置上应该将企业员工的未来发展考虑到其中,从而提高企业全体员工在预算管理以

及业绩评价中的参与积极性。其四,在企业预算与业绩评价目标的设置上要具有一定的强制性,所谓的强制性就是一旦明确了目标就必须严格遵守落实,不可以随便的进行更改,要强调预算与业绩评价目标的权威性,这样才能使预算与业绩评价目标在企业内部管理中发挥其作用。

3.3 强化预算管理与业绩评价的有机结合

在企业内部管理中架起那个对预算管理与业绩评价的有机结合是提高二者管理质量的关键途径,因为业绩评价本身就是建立在预算管理的基础之上的,但是由于企业缺乏对二者结合的意识,也导致预算管理与业绩评价未能更好的在企业内部管理中发挥应有的作用。因此,企业要加强对预算管理与业绩评价二者的有机结合,一方面,企业要通过预算管理与业绩评价的有机结合来强化企业内部监督。要结合企业的经营情况以及预算管理和业绩评价的相关要求制定科学有效的监督制度,预算管理可以对企业各个部门各个工作环节进行全程的监督和控制在,以此来提升企业的工作质量,而企业业绩评价可以对预算管理进行一个有效的反馈,通过对业绩评价结果的分析来发现预算管理中存在的问题,进而进行进一步的优化和完善。这样一来预算管理和业绩评价二者之间相互促进相互监督不仅实现了二者的有机结合,同时也加强了企业内部控制的质量。另一方面,企业业绩评价体系中关于考核标准的设置也要与预算管理相结合,要确保考核指标设置的科学性和合理性,同时也要注意对于考核指标的分解,根据各部门不同岗位的实际情况合理的设置考核指标,这样能够在考核指标的推动下进一步促进企业预算管理相关的计划的有效实施,同时结合企业发展中的薄弱环节合理的进行预算与业绩评价的结合,以此来对企业发展中的薄弱环节进行有效的改善,为企业健康持续发展打下坚实的基础。

4 结束语

综上所述,做好企业内部管理工作是保障企业在激烈市场竞争中得以稳定发展的关键,而在企业内部管理中预算管理和业绩评价是两项关键的内容,一方面企业要加强对预算管理以及业绩评价的重视度,构建科学完善的预算管理系统以及业绩评价体系。另一方面企业要加强预算管理与业绩评价的有机结合,通过二者的结合来更好地实现对企业的内部控制,促进企业的长远发展。

参考文献

- [1]王芳.企业加强预算管理与业绩评价研究[J].中国管理信息化,2020,23(21):14-15.
- [2]王丹.企业集团加强预算管理与业绩评价研究[J].现代经济信息,2019(3):254.

作者简介:苏姝(1976-),女,汉族,黑龙江哈尔滨人,高级会计师,总会计师,研究方向:企事业单位财务管理与内部控制。