

关于市场经济条件下企业经济管理模式的思考

徐 岩

(一重集团(黑龙江)专项装备科技有限公司,黑龙江 齐齐哈尔 161000)

摘 要:企业经济管理对于一个企业来说至关重要,不仅要对相关经济活动进行经济计划,而且必须要组织协调好经济活动,进行正确的指挥以及风险控制,把管着一个企业的血脉。如今企业市场经济经营管理模式,不但要找准我国现代社会经济管理市场的特征,要正确把握外部经历环境,而且还要深入企业内部接触企业的日常经营,做到覆盖企业的每个经营角落,科学化的根据实际进行管理,使经济活动可以正常平稳甚至飞速发展,才能稳在世界之林的前排。

关键词:市场经济条件;企业经济管理;模式研究

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.08.118

1 企业经济管理的内涵

企业经济管理对于一个企业来说至关重要,是把管着一个企业的血脉。企业从事经济管理,简而言之就是企业不仅要对相关经济活动进行经济计划,而且必须要组织协调好经济活动,最重要的是进行正确的指挥以及风险控制,使经济活动可以正常平稳甚至飞速发展,给企业创造最大利益。在实际中,中国的企业应该找准我国现代社会经济管理市场的特征,科学化的根据实际进行管理,稳在世界之林的前排。

2 企业经济管理模式

企业运营经济效益管理随着社会的激烈竞争,在企业经营效益管理占有至关重要的一席之地,其增长管理模式也逐渐转变为集约型增长模式。因而可知,经营财务管理模式的变化,是中国企业未来经营管理成功路上的拦路虎,必须尽快解决。

快速成长的阶段是企业必经之路,而有些企业之后会逐步成熟更上一层楼,有些大型企业却会在激烈的竞争中下降最终淘汰。造成大型企业惨遭淘汰的原因主要有两种:一是企业内部的主体经营者和管理体制由于不成熟而出现裂缝,二是企业外部社会经济环境的低迷以及难以把握的快速变化。所以,如今的企业市场经济经营管理模式,不但要正确把握外部经历环境,而且还有深入企业内部接触企业的日常经营,做到覆盖企业的每个经营角落,方方面面进行接触,这样才能与现实实际相结合,形成自己的企业独特的科学的经营经济管理模式。

3 我国企业经济管理模式存在的问题

如今,我国市场经济条件下企业经济管理模式还存在着人力资源管理漏洞明显、企业的组织机构僵化复杂、企业绩效考核不健全等问题,很可能使企业遭受重创出局。

3.1 人力资源管理漏洞明显

人力资源管理是企业进行经济活动的前提,如果企业的各项人力资源管理社会管理工作不能落到实处,那么企业将不能走好头步,不能打好经济第一枪。如今,我国企业人力资源管理有明显的漏洞,那就是没有细分各项管理职能,造成管理的混乱,甚至出现尸位素餐的情况。而且最重要的是,我国也缺少专门的主管机构,对企业经济管理服务进行监控和管理,不能促进各类经济行政管理服务健康成长。所以,企业和国家都应该明确职权,细分好各项管理职能,成立专门的管理机关,这样企业经济才能开个好头,走好步伐。

3.2 企业的组织机构僵化复杂

企业的组织机构就好比企业的骨头,如果骨头没有架好,那么企业就不能健康的成长。如今我国的大型企业内部组织管理机构大多都十分的固化,骨头不能动,缺少灵活度;并且组织非常复杂,两根骨头并行架构就可以运行,非要六七根骨头胡乱搭一通,组织十分的繁琐复杂。除此之外,某些组织企业管理者为追逐利益,不顾及其他组织的管理机构,造成连锁反应,内部出现多种多样的问题。所以,企业要简化组织,使企业提高效率,并且企业内组织之间要搞好配合,懂得变通,才能发挥整体功能,助力整个企业腾飞。

3.3 企业绩效考核不健全

大多数企业绩效考核,就是将实际绩效考核等同于对个人素质的

考核,这是一种十分错误的做法。如果实际绩效考核只对个人素质进行考核,就相当于织毛衣只是不断将线扯出来而不勾线,这是十分片面和愚蠢的做法。由此可见,如今企业绩效考核不健全,缺少正确的考核指标,过于简一片面,大多流于形式脱离现实,缺少公正性。所以,企业在企业绩效考核中,要科学的合理的建立明确全面的考核指标,并需要符合实际操作性,让考核能够在现实中可以长期的实行,最重要的是企业要打通绩效考核反馈渠道,使考核结果可以被人力资源管理局等部门存档,而且对于没有反馈的结果的情况可以及时的进行反馈沟通。

4 增强企业经济管理有效性的对策研究

4.1 进一步健全制度

企业内部应该应当设立完善的集体经济经营管理模式。制度设计能够准确体现一个企业安全生产以及经营各个环节的基本观念政策。在各企业在开展经济制度管理建设活动中我们还要始终坚持以经济制度规范建设活动作为管理先导。应该首先建立完善内部风险控制管理制度,企业的各项内部监督、审计工作应该充分表现为突出规范化的工作特点。

4.2 不断优化人员的配置

未来的市场竞争必将仅仅是专业人才的激烈竞争。不断完善优化一个企业内部的管理队伍管理,以及把培养一批优秀员工与不断发展企业经营者和活动公司作为同等重要的两件历史大事,才能将一个企业的核心竞争力不断提升并达到一个新的高度。企业人力资源的合理配置必须要与我们企业实际的未来发展需要战略需求相结合。

4.3 引入更加科学系统的管理模式

企业不妨通过选择聘请国内外著名市场经济学家应邀到我国公司内部进行专题授课的多种形式,转变公司员工因循守旧的工作理念,令其更好地重新认识和看到我国经济社会管理体制的不断变化性。其次,企业管理应更多地注重高层管理者工作积极性的充分激发。

5 结束语

如今,我国市场经济条件下企业经济管理模式还存在着人力资源管理漏洞明显、企业的组织机构僵化复杂、企业绩效考核不健全等问题,企业内部要进一步健全制度、确定好基本观念、方针和管理策略,打好长久化道路,企业内组织之间才能搞好配合,发挥整体功能,并且要不断优化人员的配置,培养人才用好人才,避免企业人才的大量浪费,最重要的是要敢于借鉴,抛弃因循守旧的观念,引入更加科学系统的管理模式,这样才能与现实实际相结合,形成自己的企业独特的科学的经营经济管理模式,助力整个企业腾飞。

参考文献

- [1]孙国范.关于市场经济条件下企业经济管理模式的思考[J].经济技术协作信息,2014(16):20-20.
- [2]沈杰,张长福.关于市场经济条件下国有企业经济管理模式的思考[J].现代经济信息,2018(08):72+74.
- [3]单娜.关于市场经济条件下国有企业经济管理模式的思考[J].科技经济导刊,2020,v.28;No.700(02):234-234.