

如何加强事业单位内部控制

张 夙

(长沙市天心区财政局,湖南 长沙 410000)

摘 要: 事业单位在不断的探索中发展,其内部控制建设却没有紧跟事业单位改革的步伐,导致内部控制存在一定的问题,这限制了事业的发展,事业单位忽视了内部控制的重要作用。完善的内部控制体系能够提高事业单位的管理能力,有效地规避事业单位的经营风险,提高资金利用率,还能够确保资源得到合理的分配。本文主要就事业单位内部控制的现状做研究,以内部控制的重要意义为基础,研究内部控制问题的解决措施,以便构建完善的内部控制管理体系,提高事业单位的服务职能和参与社会主义市场经济建设的作用。

关键词: 事业单位; 内部控制; 现状; 对策

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.08.119

事业单位在社会主义市场经济建设中占据很重要的地位,为了适应不断变化的市场经济环境和社会环境,事业单位需要重视内部控制存在的问题,这也是事业单位改革的重点工作。事业单位内部控制起到约束员工行为的作用,由于事业单位对内部控制的重视度不够,存在的问题很多,随着市场经济的发展,内部控制的短板也体现出来了,这就要求事业单位必须要改革,重视内部控制建设,完善内部控制管理机制,明确内部控制的发展意义,为事业单位的发展做出贡献。

1 事业单位内部控制的作用

首先,事业单位利用内部控制的作用提高管理水平,提升解决问题的能力。内部控制的内容广泛,能够规范事业单位内部所有的经济行为,对事业单位整体的发展方向有一个把控,同时有制度约束的事业单位经济活动的开展,能够避免权力被滥用和腐败发生,也能够提高工作效率和效益,避免经济损失,也有利于提升事业单位解决管理问题的能力,提高事业单位的管理水平,为社会主义建设贡献力量。

其次,事业单位的内部控制管理提高了资金管理,确保财政资金用得得当,而且也保证了事业单位项目的正常运转。事业单位的资金来源于国家财政拨款,对于资金的使用一直都是重视的状态,完善的内部控制管理机制对于资金管理来说,只有促进作用,能够避免资金浪费等问题,所以事业单位对于财政资金管理要有完善的流程,在内部控制制度下,合理安排资金的用途,有效地规避资金使用风险,减少资金使用不当的问题,提高资金使用的效益。

最后,事业单位的内部控制的内容也包括财务内控,所以完善的内部控制管理机制有利于促进财务管理质量的提高,完善的内部控制工作要求,能够确保财务数据更加的准确,而且建立财务管理台账,方便遇到问题时候能够追查到底,而且提高了财务管理的水平和效率,合理的规划事业单位的内部资源,促进单位内部各个环节之间的联系,加强沟通,保证信息传递准确,为事业单位的发展提供准确的数据。

2 事业单位内部控制的现状

2.1 事业单位内部控制意识淡薄

事业单位对内部控制的重要性认识不到位,而且事业单位的管理者没有起到表率的作用,管理者对于内部控制的作用认识不清,所以对内部控制的发展和建设意识不强,导致单位内部控制工作缺乏主动性,而且工作职责划分不清,相应的宣传力度不够,宣传的形式单一,导致事业单位的内部控制管理工作缺少稳定的工作环境,必然影响其内部控制的执行力,内部控制建设过程中风险因素有所增加。

2.2 事业单位内部控制管理制度不完善

事业单位内部控制管理制度不完善主要是单位内部缺少明确的机制划分,组织机构不健全,管理制度内容不完善,各部门的工作职责不清,内部控制管理的流程不严谨,存在风险因素。对内部控制管理中缺少监督机制,监督工作的独立性不强,实际开展工作的时候不能准确的定位问题所在。同时,事业单位内部控制管理的相关目标不明确,这会导致事业单位内部控制工作的方向走偏,事业单位内部控制的相

关工作缺少监督机制,风险预警和防范机制差。

2.3 事业单位的内部控制相关工作人员素质有待提升

事业单位内部控制管理需要有专业的工作人员,但是,现阶段事业单位内部控制工作更多地依赖于财务人员,缺少专业的内部控制管理人员,随着政府会计改革不断深入,事业单位的财务管理工作内容越来越复杂。事业单位内部控制管理的工作人员工作创新意识不够,职业道德有缺失,对工作人员管理工作相关培训重视度不够、投入少。

3 事业单位内部控制问题的解决措施

3.1 提升事业单位管理者内部控制意识

事业单位内部控制管理机制建设首先要注重思想意识变化,事业单位应该在目前的情况下,注重内部控制意识的培养,管理者针对内部控制建设不忘初心,提高思想意识,还要引领其他部门参与到学习中,提高大家对内部控制的认识和积极性。还要动员大家结合日常工作宣传内部控制,宣传的方式多样化,结合新经济形势的变化,采取措施鼓励各部门人员参与到内部控制建设中,为事业单位的内部控制建设发挥最大的努力,确保完善内部控制机制。

3.2 完善事业单位内部控制管理制度

事业单位内部控制建设需要有完善的管理机制,所以事业单位对内部人员做好分工,以便清晰地划分工作职责,对内部控制相关工作流程都要做精细化的管理,规范内部控制的工作程序,减少工作的失误。依据事业单位整体的发展规划,内部控制管理机制要有明确的目标,促进内部控制的完整。事业单位内部控制建设还要发挥监督机制的作用,重视监督工作的全面性,拒绝经验主义工作模式,重视客观的工作方法,有效地规避事业单位内部控制的风险。

3.3 提高内部控制人员的整体素质

新形势下,事业单位的发展需要重视人才的管理,派专人负责内部控制管理工作,重视内部控制人员整体工作素质的提升,尤其是专业的知识要充实和完整。事业单位加强专业人员的培训和学习,培养工作人员的职业道德和素养,绩效考核机制发挥作用,引导员工参与事业单位内部控制建设中,为事业单位构建完善的内部控制管理机制提供帮助。

4 结束语

事业单位的内部控制的建设是符合市场经济发展要求的,也是事业单位改革的产物,结合事业单位的实际经营现状,分析内部控制存在的问题,并采取措施纠正问题,提高内部控制意识,完善内部控制管理制度,以便发挥内部控制的作用提高事业单位的管理能力,满足事业单位整体的发展规划需要,确保财政资金使用安全。

参考文献

- [1]施莹.行政事业单位国库集中支付制度下的内部控制探究[J].财会学习,2019(07):243-244.
- [2]曾足矣.完善事业单位内部控制的几点建议[J].纳税,2019,13(06):243-244.

作者简介:张夙(1990,12-),女,汉族,湖南长沙人,硕士研究生,中级会计师,研究方向:事业单位财务管理、内部控制。