

论新发展阶段职工劳动竞赛的机制创新

徐 静

(河钢邯钢技术中心,河北 邯郸 056000)

摘 要:职工劳动竞赛是新发展阶段工人经济技术活动的重要载体。企业要在坚持劳动竞赛管理的机制创新,赋予劳动竞赛新的活力。文章分析了劳动竞赛机制创新的必要性,并从制度化、规范化和日常化上阐述了劳动竞赛机制创新的途径。

关键词:劳动竞赛;机制创新;制度化;规范化;日常化

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.09.308

我国进入新发展阶段,贯彻新发展的理念,构建新发展格局成为时代的主旋律,推动着国民经济的持续进步。开展群众性的职工劳动竞赛,是新发展阶段工人经济技术活动的重要载体。企业要一如既往地组织好职工劳动竞赛,在坚持竞赛管理制度化、规范化和日常化的基础上,实现职工劳动竞赛的机制创新。

1 劳动竞赛机制创新的必要性

创新是人类主观能动性发挥的高级阶段,在自然科学和社会科学的各个研究领域中发挥着举足轻重的作用。当今中国正处在一个飞速发展的新时期,在空前激烈的竞争中,惟创新者进 惟创新者强,惟创新者胜。十三届人大四次会议的《政府工作报告》中指出:“坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位”,把创新确定为驱动我国高质量发展的新动能。国家要在创新中加快富强步伐,企业要在创新中获得竞争优势,个人要在创新中体现人生价值。职工劳动竞赛的机制创新,可以充分保护和调动广大职工群众的劳动热情,充分挖掘和发挥广大职工群众职工的创造性。在新发展阶段,我们强调职工劳动竞赛的机制创新是非常必要的。

2 劳动竞赛管理的制度建设

职工劳动竞赛是一项系统工程,涉及到产量和质量竞赛、岗位练兵和技术比武、技术革新和技术攻关、发明创造和合理化建议等等。坚持职工劳动竞赛管理的制度创新,就是从制度层面赋予时代特色。

(1)强化参赛理念。组织和开展职工劳动竞赛,目的是为企业创造价值和推进企业的高质量发展,为了引起企业领导对这项工作的重视,要与企业体制改革、生产经营管理和企业文化建设同频共振。为了取得各个部门的配合,要围绕企业中心工作来选题定位。为了吸引职工群众的广泛参与,要强化和创新竞赛理念,强化职工的参赛意识。制定的评判标准要适应职工的技术水平,选择竞赛时机要紧密结合生产实际,采用的竞赛指标以产品质量和生产效率为主。

(2)明确竞赛责任。劳动竞赛管理制度的建立要与企业的生产经营体系相适应,成立的竞赛管理机构要有质量、技术、生产、经营、劳资、财务和审计等部门组成,明确各个参与部门在劳动竞赛中的责任和权力,形成劳动竞赛的组织协调、成绩裁判和表彰奖励的齐抓共管,分工合作。

(3)不搞劳获分离。职工劳动竞赛的过程是通过比赛切磋技艺,争先恐后,细化打分以拉开差距,比出高低以相互激励。目的是学赶先进,鞭策后进,使先进者更先进,后进者变先进、全员共同提高。劳动竞赛的制度化创新,就是要紧扣生产经营主题,合理地健全制度、科学地创新制度,切忌流于形式。在制度的保证下善始善终,收获竞赛成果,考核奖励及时兑现,不搞劳获分离。

3 劳动竞赛管理的规范化建设

在新发展阶段,要在职工劳动竞赛规范化建设的基础上不断创新,为劳动竞赛赋予新的活力。

(1)竞赛选题的规范化。比赛形式有同工种或不同工种之间的竞赛、个人之间、班组之间、车间(工段)之间、处(科室)之间、企业之间的竞赛,甚至还要参加同一行业或不同行业、同一地区或不同地区、全省或全国竞赛等。因此选择竞赛命题要统筹兼顾,难易适中。

(2)评判标准的规范化。既然是竞赛就要制订评判标准,引入监督机制。以同工种之间的技术比武为例,高手过招的成绩判定要公平公正;技术要求要源于国标,严于国标,有利于促进操作技艺的不断进步。规定动作要领要源于操作规程,高于操作规程。有利于和生产工艺技术的不断创新。竞赛监督者要铁面无私,执法严明,确保竞赛活动的公平公正。

(3)表彰奖励的规范化。表彰奖励的规范化创新要结合时代特点,利用新媒体广泛宣传表彰。物质奖励要结合社会消费水平和企业薪酬制度,发一笔免税奖金或涨一级工资等等。再就是利用技能人才与技术人才融合发展的新政策,让优胜者参加工人技师和工程师职称的评审和晋升。

4 坚持劳动竞赛管理创新的日常化

企业的生产经营活动蕴涵着丰富的活动内容,劳动竞赛管理创新的日常化能够赋予其长盛不衰的生命力。

(1)竞赛时机的日常化。劳动竞赛的主体是企业职工。必须贴近企业实际,把劳动竞赛的成果体现在提高经济效益和社会效益上。要巧抓竞赛时机,围绕生产经营中的重点难点问题开展经常性的合理化建议和技术攻关活动。

(2)竞赛内容的日常化。日常生产过程中的进度、质量、成本等都是重要考核指标,劳动竞赛可以从中选取一项作为开展竞赛活动的内容。竞赛组织者要善于抓住企业迫切需要解决的和劳动者最为关心的问题作为竞赛内容创新的切入点,把参加日常化竞赛化为职工的自觉行动。

(3)岗位练兵的日常化。参赛需要充足的技能储备和赛前准备,企业要引导职工树立继续学习、终身学习思想,激发职工参加日常技术培训和群众性岗位技术练兵的积极性。有针对性地开展教育培训工作,提高职工学习理论的能力、运用技术的能力和革新创新的能力。

5 结束语

劳动竞赛是企业职工学习业务技术的动力,是青年成长成才的绿色通道。在新的发展阶段,企业要以职工劳动竞赛为契机,吸引职工关心企业、爱岗敬业和钻研技术的注意力,立足本岗,矢志创新,在全面建设社会主义现代化国家的新征程中发挥出更大作用。

参考文献

- [1]王莉银.关于对新形势下创新劳动竞赛体制机制的思考[J].基层建设,2019(4).
- [2]劳动竞赛.360 百科[Z].<https://baike.so.com/doc/6391042-6604699.html>.