

企业会计核算中的规范化管理措施研究

朱淑文

(天津铭盛昌商贸有限公司,天津 300457)

摘要:随着经济社会的发展,企业迎来了更为广阔的发展空间,企业的规模呈现出不断扩大的趋势,随之而来的是企业在资金运营管理、交易流水账目等环节工作量的增加,这给企业的会计核算工作带来了严峻的挑战。会计核算可以分为事前核算以及事后核算,但事后核算具有较大的局限性,因此事前核算应当作为会计核算的着力点,通过规范会计核算工作,提升企业的会计管理水平,推动企业的进一步发展。因此,一个企业的会计核算的规范化管理,关乎企业的发展,对企业未来的前景有着重要影响。所以在企业的管理过程中,会计核算的规范化管理对企业经营的健康发展至关重要。

关键词:企业会计;核算;规范化;管理;分析

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.09.039

1 引言

企业会计核算是指对企业经营过程中财务工作进行核算的过程。会计核算既包含在决策之前的经济预算核算,同时也包含项目执行过程中财务相关的记账、算账和报账的过程,还包括项目结束之后的财务核算。会计核算是企业生产经营活动中不可或缺的一个环节,主要负责对活动产生的收支情况进行采集汇总,并以此为基础实现数据整合与报表编制。企业的会计核算水平直接影响了会计信息的准确性,甚至会影响企业管理层的决策。然而,我国很多企业在实际经营中的会计核算管理还存在很多问题,这些问题不仅会影响企业的财务管理,也不利于企业的健康长远发展。所以,企业会计核算规范化必须得到每一家企业管理者和财务工作者的足够重视。

2 分析企业会计核算现如今存在的问题

2.1 由于核算制度并不完善

关于会计管理工作,我国也是颁布了《会计法》以及《会计基础工作规范》等相关的法律法规内容,但是在实际进行企业管理的过程中,一些企业对法律法规不严格执行,甚至是忽视,导致在实际预算管控和财务管理上存在制度不健全等相关问题。这样不仅会增加会计核算工作的难度,同时也会导致出现不同程度的资源浪费问题,这些问题不利于企业自身的发展。

2.2 由于会计信息记录并不完善

在企业的财务活动中,真实有效的财务信息是企业经济管理的基础,但是在企业实际进行管理的过程中,工作的忽视和会计工作人员所存在的问题,通常会导致相关的财务档案记录并不完整,或者是会计信息并不全面,还有很多企业没有按照相关制度规定要求建立会计账册,会计账册主要不是为了企业自己查询,更多的是为了给相关管理部门监管核查。会计账册不完善就容易发生跟制度不

符的情况。这些问题必然会对参考会计信息的企业项目和企业经营产生不良的影响。

2.3 由于会计结构设置并不科学

不同企业的规模在实际经营中对于会计岗位设置也是存在不同,通常情况下将会存在结构设置不合理或者是岗位职责不明确等方面的问题,比如一些小的企业为了节约企业的运营成本,通常不会专门设置会计岗位,很多会计都是身兼多职,必然会对会计核算工作有影响,例如记录或者核算不及时、不详细、不专业等情况。而一些大中型企业会计岗位的实际工作职责的划分又不明确,存在相互推诿或者大材小用的现象,导致工作效率比较低下和人力资源浪费以及权责不明等方面的问题,不管是哪一种情况,都会对企业会计核算规范化管理带来直接影响,同时对于企业的发展也会产生不良的影响。

3 优化企业会计核算中规范化管理的措施

3.1 企业会计核算的思想建设

在实际上,企业进行管理的过程中,企业的管理者通常情况下将会忽视会计核算工作所发挥的重要作用,企业员工对会计核算岗位的职责缺少足够和全面的认识,这些都表明企业亟须解决的根本问题是会计核算工作没有得到足够的重视。因此,企业在规范化会计核算管理的过程中,必先加强内部会计核算思想建设,要求企业管理者和全体员工对会计核算工作加以重视,以此为会计核算工作的顺利开展提供保障。首先企业通过借助于专业人士的力量,例如聘请会计师事务所等专业机构的优秀人员作为讲师,积极开展会计核算知识培训讲座,向企业管理层一一揭示会计核算管理不规范所带来的风险问题,因此可以启发管理层将会计核算规范化管理工作作为企业整体战略的重要组成部分。其次企业要做好员工思想工作,加大宣传投入,组织员工参加关于会计核算的文化活动,并制定相应的规章制度,让员工清楚认识到自己所承担的岗位职责,从而做到遵纪守法、爱岗敬业。

3.2 完善企业会计核算管理组织架构

为了能够更好的实现会计核算规范化管理工作,企业要对自身的会计核算管理组织架构进行积极完善,包括部门设置的合理化以及科学化,明确规定各个部门的工作职责,一般情况下,企业要逐步完善会计核算管理组织架构,具体从以下几点进行:一是制定出完善的会计核算政策,对企业会计核算管理工作进行统一筹划;二是审查会计核算方案、措施并予以批复;三是将会计核算管理方案落实到位,并注重日常管理;四是监督会计核算管理,并进行评价。在建立会计核算管理组织架构的基础上,企业要遵循不相容岗位相分离的原则,根据岗位不同的工作性质作为依据,明确各个岗位的工作职责,同时还要结合权责发生制来落实岗位的实际职责。

3.3 完善企业会计核算内部控制制度

完善的企业会计核算内部控制制度是作为企业会计核算规范化管理中的重要组成内容,企业在实际进行发展的过程中,要建立起科学合理的会计核算内控制度,这样做的目的能够保证会计信息的高质量,为企业管理者制定战略决策提供数据支持,直接影响到企业的未来发展。因此,考虑到企业的长远健康发展,健全会计核算内部控制制度是必要举措。其中,企业内部控制制度主要包括成本核算制度、收入审批制度等。在此之外,企业在实际进行管理会计核算工作时,需要将内部控制制度落实到实际中,结合以往的会计核算经验对问题进行规避,并且结合会计的准则和国家政策法规对内部控制制度进行调整和优化,使其能够充分发挥出企业会计核算工作的

管控做作用。同时风险管控也是实现企业财务核算规范化管理的重要措施,企业要增强会计核算人员的财务风险规避意识,采取相应的风险控制措施,从而将企业的财务风险降到最小。

3.4 提高企业会计核算人员的综合素质

在国家大力推行财政改革的背景下,会计准则的不断调整和更新,会计核算新模式和新业务也是随之出现,这些都对企业会计核算人员的综合素质和专业水平提出了较高的要求,所以企业要提高对会计核算人员的培育力度,建立起良好的企业教育平台,定期开展会计核算知识讲座和软件技能培训,进而让会计人员能够在第一时间了解企业会计领域的新机制新政策,同时熟练掌握新兴会计软件的使用方法。在企业的精心培育下,会计核算人员的自我更新和学习意识得到增强,其将会主动寻求进步,如此一来,企业通过建设学习型的会计核算队伍,为企业的长远发展创造出更多的机会。具体一点来说,也要建立起良好培训机制,这样才从以下方面进行分析:一是采取师徒制;企业为会计从业人员寻找个人进步和发展的机会,其中包括通过校企合作的方式对其会计人员进行再教育。二是建立起信息平台;通过借助于大数据技术建立起企业信息平台,让会计人员能够自行登录平台获取最新的会计核算知识,通过以上措施,企业能够保障自身的会计人才资源供给,引进更多基本功扎实的会计核算专业人才,从而为企业开展会计核算工作提供人才支持。

4 结束语

综上所述,企业为了在激烈的市场竞争中占据有利的地位,实现企业的可持续发展,提升自身财务管理水平是一条有效的途径,随着我国市场经济的发展,市场竞争愈发激烈,这对企业财务管理水平提出了高要求。在此市场环境下,不规范不科学的会计核算管理必将加速企业的衰落。会计核算反映的是一家企业经营过程中真实有效的财务信息和经济活动,为企业的经营决策提供财务上的数据参考,在企业运营决策中起着重要作用。所以,企业要想寻求长远发展,必须要对目前企业会计核算中出现的问题,采取相应的规范化管理措施,以此促进会计核算工作的有效开展,只有这样才能获取更为真实准确的会计信息。

参考文献

- [1]张林芳.新时期企业会计核算规范化管理的具体措施探讨[J].商讯,2020(22):45+47.
- [2]李青竹.新时期企业会计核算规范化管理的具体措施探讨[J].财经界,2020(20):200-201.
- [3]施卫茹.试论汽车制造企业会计核算规范化管理措施[J].商讯,2020(17):58-59.
- [4]石浩敏.新时期企业会计核算规范化管理的具体措施探讨[J].中国乡镇企业会计,2020(03):141-142.
- [5]刘同香.企业会计核算存在的问题及规范化管理措施[J].纳税,2020,14(02):159.
- [6]冀丽花.煤矿企业会计核算规范化管理措施[J].现代经济信息,2019(23):204.
- [7]武丽华.大数据下企业会计核算规范化管理措施分析[J].全国流通经济,2019(16):191-192.