

加强全面预算管理,提升农垦企业管理水平

米勇军

(呼伦贝尔农垦苏沁农牧场有限公司,内蒙古 额尔古纳 022250)

摘要:随着我国社会经济的快速发展,国内商业环境发生了明显变化,企业财务预算管理的价值地位也开始逐渐凸显。农垦企业公司制运营模式、多元化产业发展,使得财务管理难度提升,因此企业需要借助预算管理工具来促使其转向制度管理,实现对内部资源的合理配置和高效使用。本文从农垦企业全面预算管理概述、当前农垦企业全面预算管理存在的问题、优化农垦企业全面预算管理的具体措施三个角度,对本文论题进行分析阐述,希望能为农垦企业开展预算管理提供一些参考建议。

关键词:农垦企业;全面预算管理;存在问题;优化策略

【DOI】10.12231/j.issn.1000-8772.2021.09.047

1 引言

农垦企业的健康发展对于我国经济发展具有十分重要的意义,在当前经济形势下,农垦企业应当对全面预算管理工作引起高度重视,基于当前生产经营状况,制定科学合理的预算管理方案,为企业健康可持续发展奠定良好基础。由于部分农垦企业实践经验不足,在进行预算管理工作时遇到了一些问题,比如对预算管理认识不足、全面预算与企业战略脱节、预算执行不到位等状况,因此有必要对以上问题进行讨论分析。

2 农垦企业全面预算管理概述

农垦企业的全面预算管理是指,以战略目标为导向,通过对各职能部门、预算单位的资金、资源进行合理配置,从而为农垦企业的生产经营活动提供物质支持,确保其管理目标在预期内完成。

2.1 促进企业经营管理水平的提升

通过全面预算管理工作,农垦企业能够及时发现产品生产和经营管理中存在的问题和缺陷,并以生产经营目标为基准,对现有生产策略和管理制度进行合理调整,并对成本费用支出进行严格控制,保持企业资金链的稳定稳赚,从而提高农垦企业经营管理水平^[1]。

2.2 实现对企业绩效考核与评估监督

全面预算管理制度的构建,能够帮助农垦企业实现绩效考核,从而对企业的组织方式和管理活动进行合理评价,并能较为准确预测农垦企业在正常天气气候状况下的利润所得,应对不同天气条件带来的挑战。

2.3 有效防范企业财务管理风险

全面预算管理机制的有效实施,管理层能够通过预算管理工作,对企业未来的生产经营进行合理规划,并依据现有财务预算数据,对未来的收益和可能存在的风险进行预估,提前制定好各类风险的应对措施,帮助农垦企业实现平稳发展。

3 当前农垦企业全面预算管理存在的问题

3.1 企业管理层对预算管理认识不足

对于农垦企业的预算管理工作而言,其工作开展的基础在于企业内部树立了健康良好的预算管理意识。但是目前部分农垦企业在此方面还有所欠缺,具体体现在三个方面。首先,部分农垦企业管理层对预算管理的内涵缺乏了解,不了解预算管理的全面性、全员性以及全过程性,因而并未动员所有部门人员一同参与预算管理工作,导致预算管理未能取得预期成效。其次,部分农垦企业管理层对预算管理的职能作用有所怀疑,认为企业花费资源开展预算管理工作,并不能为企业带来实质性收益,因而在推进工作方面缺乏热情^[2]。最后,部分农垦企业管理层出身于农机、农艺以及畜牧兽医等领域,且受到传

统观念的影响,不愿接受新型管理理念,对预算管理理念的引入有较强的应付心理,不利于预算管理工作的进行。

3.2 全面预算管理与战略目标脱节

预算管理工作通常分为五个环节,即预算管理目标确立、预算编制、预算审核、预算执行以及预算考核,其中预算管理目标的确立是以长期战略目标为依据,因此企业应当将预算管理与战略目标结合起来,但是当前部分农垦企业出现预算管理与战略目标脱节的问题,具体体现在三个方面。首先,部分农垦企业在进行预算编制工作时,并未提前做好充分调研准备工作,预算编制所依据的相关信息不足,导致预算目标与战略规划、市场环境、企业实际等相脱离;同时,预算编制基础数据不足,导致预算编制准确率降低。其次,预算编制多以财务部门为主,业务部门参与度较低,导致预算编制不合理,预算管理责、权、利不匹配;预算编制范围和项目不全面,各个预算之间缺乏整合,导致全面预算难以形成。最后,预算目标及指标体系设计不完整、不合理、不科学,导致预算管理在实现发展战略和经营目标、促进绩效考评等方面的功能难以有效发挥。

3.3 全面预算执行不到位

预算执行工作是确保企业预算管理工作取得实际成效的关键环节,但是部分农垦企业在预算执行工作方面存在一些问题,具体体现在三个方面。首先,预算指标分解不够详细、具体,导致企业某些岗位和环节缺乏预算执行和控制依据;预算指标分解与预算考核体系不匹配,导致预算执行不力。其次,预算责任体系缺乏或不健全,出现预算责任无法落实,预算缺乏强制性与严肃性;预算责任与执行单位或个人的控制能力不匹配,致使预算目标难以实现。最后,缺乏健全有效的预算反馈和报告体系,出现预算执行情况不能及时反馈和沟通,预算差异得不到及时分析,预算监控难以发挥作用。

4 优化农垦企业全面预算管理的具体措施

4.1 强化全面预算管理意识

在强化企业预算管理理念方面,农垦企业可从以下三方面着手处理。首先,企业管理层要发挥领导表率作用,积极主动学习预算管理相关知识理论,在对其了解的基础上,认识到预算管理的诸多优势,从而为预算管理工作开展提供资源和权限支持,促进预算管理工作顺利推进。其次,农垦企业在进行预算管理工作时,要注重预算管理的三大特性,即全员性、全面性以及全过程性,并认识到预算管理是一项系统性工作内容,动员所有工作人员一同参与进来,确保预算管理工作取得预期成效。最后,农垦企业管理层要及时摆脱传统管理观念,积极拥抱变化,敢于开拓创新,自上而下在企业内部树立健康良好的预算管理理念和意识,为预算管理工作开展提供基础

环境。

4.2 将全面预算管理与战略目标紧密结合

在促进预算管理与战略目标结合的工作上,农垦企业可从以下三方面着手处理。首先,企业在进行预算编制工作之前,要做好充分调研准备工作,通过对企业内外海量数据信息的收集处理,从而为预算编制工作提供编制基础。与此同时,企业管理人员应当基于战略角度,对完成的预算编制进行合理修正和调整,确保预算编制与企业战略目标高度契合。其次,农垦企业在进行预算编制工作时,要动员所有部门一同参与进来,尤其是业务部门职能作用的发挥,促进预算编制合理化,提高其可行性。此外预算编制还要囊括所有业务项目,完成各个预算的整合工作,进而形成全面预算^③。最后,在设立预算管理目标 and 设计预算指标体系时,农垦企业要结合自身当前的发展阶段,将利润目标、成本费用和市场开发分别予以重点关注,确保预算管理在实现企业战略目标和绩效考核工作中发挥应有的作用。

4.3 加强预算执行力度

在加强企业预算执行力度方面,农垦企业可从三方面着手处理。首先,企业管理层应当认识到预算指标分解与预算执行之间的内在联系,要结合预算考核体系对预算指标进行详细、具体分解,确保企业预算执行人员开展工作能够有据可依,为预算管理目标的完成提供标准和尺度。其次,要健全预算责任体系,通过追责制度来促进执行工作的落实。在提升员工专业素养上,针对各级管理人员及一线员工缺乏相关知识理论的问题,企业可邀请业内专业人士来企

业为员工讲解业务管理的前沿知识理论,帮助员工在短时间内掌握业务工作方法和原理。最后,企业要建立健全预算反馈和报告体系,使企业管理层能够及时获得预算执行情况的各种信息,并针对预算差异进行分析,及时发现预算管理中存在的问题。

5 结束语

综上所述,农垦企业开展全面预算管理工作,能够有效提升自身整体管理水平,帮助企业合理配置内部资源,实现内部资源的高效率使用,并且能够提高农垦企业生产经营效率,为企业完成长期战略目标奠定良好的基础。因此农垦企业应当积极构建全面预算管理机制,不断加强各级管理人员的业务能力,树立健康良好的预算管理意识,在提升企业经济效益和社会效益的同时,为我国经济建设工作贡献一份力量。

参考文献

- [1]侯桂.国有企业全面预算管理问题与对策[J].财富生活,2020(16):101-102.
- [2]逢渤.农垦企业全面预算管理的问题和对策[J].经济技术协作信息,2019(8):118-119.
- [3]赵森.农垦企业全面预算管理的问题和对策[J].商场现代化,2019(5):62-63.