

建立绩效型医院财会管理模式的探讨

于敬

(哈尔滨医科大学附属第二医院,黑龙江 哈尔滨 150000)

摘要:在医疗卫生事业高速发展的背景下,绩效型医院必须发现财会管理出现的问题,需要根据发展目标以及自身运行情况,完善财会管理内容,打造科学的财会管理模式,由此获得良好的工作效果。

关键词:绩效型;医院;财会管理模式;优化策略

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.09.086

在我国医疗卫生事业发展期间,医院必须分析自身发展情况,及时发现财务管理工作出现的问题,从绩效管理层面出发,针对自身在财会管理方面出现的问题,选择科学的方式进行监管,完成财会管理任务,促使自身长久、健康的发展。

1 绩效型医院财会管理出现的问题

1.1 思想认识不到位

绩效型医院在发展过程中,必须快速发现财务方面出现的问题,需要重视财会领域。当下发现医院工作人员对财会管理工作存在认知偏差,在思想认识不到位的情况下,难以良好的完成工作任务。一些绩效型医院的领导者管理人重视医疗技术的发展、关注医院病床使用等状况,但是却忽略财会管理工作,这是医院能否实现可持续发展目标的关键内容。

一些管理者与领导者在专业知识不足的情况下,认为绩效型医院财务管理工作只是出账、进账、转账等,对财会管理认知程度不足,没有发现其具备的核心价值,无法良好的进行相应工作。在长时间以来,绩效型医院财务管理工作没有达到预期设想效果,对医院持续发展将会造成巨大的影响。一些绩效型医院在管理期间因为管理人员管控意识陈旧等问题,无法根据时代需求良好的推进财务管理工作,使财务管控工作一直处于低迷的状态。

1.2 预算规范程度低下

财会管理是绩效型医院发展期间的重要内容,但是在当前存在一些问题,预算工作规范程度低下、预算方法使用不合理,会影响预算工作的执行效果。部分绩效型医院应用的预算方法,没有根据工作需求以及预算领域的发展情况,创新预算工作方式,仍然沿用传统的预算方法以及管理制度,没有改进工作方式,出现实际结果与预算结果不一致的情况,浪费大量的资源。预算方法不科学会对医院财务管理工作造成不小的影响,预算工作实施期间财务人员没有重视工作,随意性比较明显。医院各部门在费用上报期间,没有严格按照规定要求处理数据,上报的金额和实际支出并不相符,因为随意性问题使医院资金使用率一直无法达到理想水平^[1]。

1.3 财务监督机制有待完善

绩效型医院开展财务管理工作,需要在工作进行期间建立绩效评价机制与财务监督机制,在各类机制共同作用下,可以保证财务工作按照要求进行。目前,医院在财务管理与财务预算方面均无法获得良好的效果,缺乏健全合理的财务监督机制,不能在财务活动进行期间对工作进行合理的监督与控制,致使财务管理水平低下,很多资金无法得到合理利用。

绩效型医院无法调动工作人员积极性,对此现象进行分析,发现很多医院并没有开展绩效管理工作或者绩效管理执行效果不强。因此,没有办法激发工作人员作业的积极性。另外,绩效不明显或绩效应用不合理,会对各部门人员开展工作均会造成一定的影响,打击工作人员的主动性与积极性^[2]。

2 绩效型医院财会管理模式优化策略

2.1 促使全院员工形成财会管理意识

绩效型医院需要分析行业环境,为完成持续发展的目标,建立与绩效型医院相对应的财会管理模式,提高工作人员财务绩效管理意识。管理人员也需要正确认识财务绩效工作,对医院财会管理进行起到的重

要作用,从思想层面改变医院全体员工的思想意识,让各部门员工均能认识到财会管理工作,对医院发展对自身工作形成的影响。因此,在财务管理期间加强对医院全体员工的管控监督力度,选择各类媒介宣传财务管理方面的内容,在相应工作下构建良好的学习氛围,使全体员工可以快速形成财会管理意识,清楚财务绩效工作对医院发展起到的作用。医院应该定期开展讲座,聘请绩效财务管理领域的专家宣讲专业知识,扩充医院全体员工的专业知识存储量。此外,还可以开展关于财务管理相关的经验交流会,通过相应活动使医院工作人员可以快速形成财会管理意识。

2.2 提高财会人员综合水平

绩效型医院在财会管理过程中,需要提高财会工作人员的整体专业水平,由此才能更好的进行财务方面的工作。对以往财务工作进行分析,发现很多工作没有获得良好效果,与医院无法规范预算方法有关。一些工作人员在财务管理期间,使用不规范的方法或不合理的方式工作,导致预算结果与实际情况存在较大出入。

财会工作人员职业素质会直接影响到工作进行效果,当下绩效型医院负责财务经营管理,但工作人员存在专业不对口或专业能力无法达到工作要求的情况,医院必须围绕相应情况快速提出解决方案。一方面需要聘请财务领域的专业人员,负责医院绩效财会管理工作,可以按照要求良好的完成财会工作任务,保证预算结果与实际情况相符,对医院资金的应用战略目标的实现均有巨大的作用。另一方面,需要积极的开展培训活动,利用培训活动引导财务管理学习财会方面的知识,在工作人员业务能力提升的同时,可以良好的完成工作任务^[3]。

2.3 完善财务监督机制

绩效型医院在发展过程中,需要完善财务监督机制,提高对财会管理工作的监管力度。在工作进行时间应该建立健全预算奖惩机制,通过相应机制加强对医院财务管理工作的掌控能力,了解财务状况并进行了全面、科学的预算工作,根据需求引入全面预算方法。分析预算工作要求建立相应的管控体系,按照管控体系规范工作人员行为,确保财务管控可以按照要求进行。通过绩效考评可以提高工作人员对财务工作的重视度,在物质激励下唤起医院员工对待工作的热情,为工作良好的开展提供条件。另外,在财务监督工作进行阶段,需要提高预算的透明度,公开预算结果,反映各部门的工作执行情况,构建现代化财会管理模式,提高医院在财务管理方面的能力。

3 结束语

绩效型医院在发展过程中,需要考虑相关部门对医疗工作提出的要求,需要快速转变管理观念,发现自身在财务管理方面出现的问题,并在技术支持下健全绩效型机制,根据工作出现的问题选择针对性方法,提高医院财务管理水平,实现可持续发展目标。

参考文献

- [1]周捷.绩效考核指标与医院会计成本核算体系的构建[J].企业改革与管理,2020,368(03):171-172.
- [2]孙勇.公立医院财务绩效评价指标体系构建分析[J].当代会计,2020,98(14):47-48.
- [3]刘璇.基于内控视角谈医院财务预算绩效管理[J].经济管理文摘,2020,762(24):135-136.