

浅议如何发挥大学生就业指导的作用

王 聪

(盘锦职业技术学院,辽宁 盘锦 124010)

摘 要:从当前我国大学生就业情况来看,很多的高校都有不同程度大学毕业生就业难的情况,同时也在加强大学生就业指导工作,充分发挥出大学生就业指导工作的作用,提升大学生就业率。大学生的就业情况不但关系到毕业生的成长以及日后发展,还直接影响学校的命运,文章就大学生就业指导工作的重要性,以及如何发挥大学生就业指导的作用这两个关键性问题展开讨论分析。

关键词:大学生就业;就业指导;就业心理

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.10.214

1 大学生就业指导工作的重要性

(1)有利于大学生就业。大学生职业的选择同样也是对未来生活方式的选择,也直接关系到大学生的未来发展。择业就业是大学生重要的人生转折点,将会决定学生们的个人前途与未来发展。大学生就业指导就是根据大学生自身特点以及社会发展的需求,培养大学生职业技能,辅助大学生进行自身职业规划。人一生的大部分的精力都用在职场中,在有限的精力中做着自己喜欢的工作,坚持自己的兴趣爱好,就会在工作中不断努力,发挥自身价值。假如未能选择自己喜欢的职业,放弃自己的兴趣爱好,甚至带着情绪工作,就更没办法发展事业和个人成就。

(2)有助于大学生自我提升。据调查,有很多的大学生在企业招聘会或是面试过程中,缺少自我推销能力。大学生在进行企业面试时存在一定误区,仅仅只是注重外在因素,例如学历证书、个人简历等,却忽视了对自己未来职业生涯的设计,对面试企业以及面试岗位的设计。甚至有的大学生在面试过程中不清楚面试企业需求,还未能表现出自身优势和潜力,就过多的追问企业薪资待遇,引起面试官的反感。我们发现,一些全面发展的大学生更受用人单位的青睐,可见在择业就业前做好就业准备是非常必要的,综合素质高专业能力强的学生就业率更高。做好大学生就业指导工作能够提升大学生学习动力,有助于大学生自我提升。社会发展需要综合素质强的复合型人才,在大学生在校期间加强对理论知识与专业技能的学习,提高心理承受力,在入校时就开始进行职业规划,明确学习目标,使职业设计更加完善,提升就业几率。

2 如何发挥大学生就业指导的作用

(1)完善全程化就业指导体系。想要发挥大学生就业指导的作用,各大高校应构建并完善大学生就业指导体系,进行全程化的大学生就业指导工作。首先,要引导大学生建立强大的心理素质,树立正确的三观意识,进一步明确职业目标,做好就业准备;其次,转变大学生择业就业思想观念,从一味被动的“被选择”转变成由大学生主动学习专业知识,提升大学生的自身潜能,使大学生能够正视就业目标与实际社会就业岗位之间的差距,以良好的心理状态主动向就业目标靠近,端正就业心态,争取就业岗位;再次,实际的大学生就业指导应根据大学生的专业方向与性格特点,结合当前我国社会经济发展需求,帮助大学生选择最适合职业规划设计,提升大学生就业指导效果。另外,大学生的就业指导要在大学生就业后进行一段时间的跟踪指导协助,令大学生可以更好的融入企业环境以及就业岗位。构建并完善大学生全程化就业指导体系,全面提高大学生就业率。

(2)提升大学生就业指导老师专业水平。要充分发挥大学生就业指导的作用,提升大学生就业指导老师专业水平,培养综合素质高专业能力高的就业指导老师是最关键也是最直接的方法。第一,高校应加大对就业指导师资队伍的培养力度,进行就业指导老师的系统化培养,鼓励就业指导教师提升自身的业务能力,要求就业指导老师必须通过职业指导教师资格考试。第二,要引进高素质的就业指导人才,可以请当地知名企业的领导者作为大学生就业指导顾

问,或是举办相关就业指导讲座,提升大学生就业指导老师专业水平。

(3)构建高校新媒体就业指导平台。在这个新媒体时代,应构建高校新媒体就业指导平台。一方面,要加快新媒体就业指导平台的建设,在人员、资金等方面给予支持,通过就业指导平台将用人单位和学校以及大学生三方紧密的连接在一起,利用就业指导平台进行有效的沟通。另一方面,手机是我们日常生活中不可或缺的一部分,我们可以利用手机平台向大学生推送优质的招聘信息以及当前我国最新就业政策,使大学生们能够更加清楚就业形势,可以通过手机平台与学生互动,通过学生反馈及时的改进相关工作。同时,进行筛选、对比和分析,提升就业信息的监督管理力度,提升就业指导平台相关管理人员的专业技术以及网络安全防范意识,并增强工作人员信息筛选能力,使工作人员能够在众多的就业信息中筛选出不良信息以及不实的就业信息,保证大学生正确的就业观以及择业观。

(4)针对不同群体进行相应就业培训。高校大学毕业生的综合素质存在两极化问题,其中专业技能以及知识水平较高的学生往往实践能力以及人际交往能力比较差,而经常参加各类实践活动的学生人际交往能力以及社会实践能力比较强,但是专业技能以及知识水平不足,这都会影响大学生的就业情况。在实际的大学生就业指导应该就不同群体的大学生,根据不同群体的“短板”来执行针对性就业培训,使大学生能够全面发展,可以由更多的就业机会,拓宽大学生就业面。

3 结束语

对于大学生来说,三观并未完全成熟,面对择业就业这样的重大选择,难免心存恐慌,思想准备不够。高校的大学生就业指导工作不能只是依靠书面的理论知识,应从多方面入手,在进行常规的就业指导的同时,将正确的世界观与思想观和世界观灌输给学生,发挥出大学生就业指导工作的作用,使学生能够以正确的择业就业动机来选择职业,端正大学生思想态度,以平常心来选择职业,选择自己将来要走的路和未来的生活方式,使大学生能够彰显自身价值,为社会做出贡献。

参考文献

- [1]王佩.新时期高校毕业生就业指导及服务工作模式的创新性研究[J].经济研究导刊,2017(31):141-142.
- [2]张巳如.新工科背景下地方高校大学生就业指导课程建设路径研究[J].科技经济导刊,2020,28(33):116-117.
- [3]刘与愿.新媒体时代大学生就业指导工作调查及创新途径研究[J].景德镇学院学报,2018(1):42.
- [4]王艳,卢玲玲,李鑫洁.大学生就业指导工作中思政教育的困境及对策——以晋中学院为例[J].晋中学院学报,2020,37(06):21-22+75.