

国有企业基层党建工作的现状与对策

侯敏

(中国石油集团川庆钻探工程有限公司长庆石油工程监督公司,陕西 西安 710018)

摘要:随着党建工作步伐的不断加快,人们对国有企业基层党建工作提出了更高的要求。然而从实际情况来看,我国国有企业基层党建工作还存在着诸多问题,因此,如何提高国有企业基层党建工作质量成为人们关注的主要问题。本文着重就国有企业基层党建工作的现状与对策进行分析,以此使国有企业基层党建工作质量得到显著提高。

关键词:国有企业;基层党建工作;现状;对策

[DOI] 10.12231/j.issn.1000-8772.2021.10.324

党的建设是我国现代化建设取得巨大成就的重要保障,在中国经济发展中,国有企业作为一个主导力量,其党建工作在中国共产党基层党建工作中占据很重要地位。在当前背景下,国有企业党组织对党建工作积极深化,对自身凝聚力、战斗力不断加强,但是国有企业基层党建工作仍存在着诸多问题^①。本文在分析了国有企业基层党建工作的现状的基础上提出了有效的解决对策。

1 国有企业基层党建工作的现状

1.1 落后的基层党建工作方式

当前很多基层党建工作严重限制了思想政治职能的发挥,其对员工的消化能力不太重视,对国有企业制定的党建工作计划并没有重视,这将会拉大与员工之间的距离;其次,缺乏专业的党建工作人才,对党建工作的重要性认识不够,主要体现在职工思想比较涣散、组织功能弱化等方面^②。另外,很多基层党建工作人员的综合素质不高,其专业理论知识有待加强,实践操作经验存在不足,激励奖惩制度有所缺乏。

1.2 不完善的基层党建管理制度

不科学的基层党建管理制度是我国国有企业基层党建工作的主要问题,各个部门之间缺乏有效的交流互动。从实际情况来看,家长式的管理机构设置方式是基层党建的主要形式,极易导致滥用职权的现象,基层党建工作秩序也相对比较混乱,且团队合作意识不强。另外,有的国有企业内党员没有足够的意志力,且领导班子、队伍建设力度存在不足,有的党员存在松懈的思想意识,且没有明确自身的职能定位,没有将基层党组织的核心领导作用充分发挥出来。

1.3 基层党建工作创新能力不足

从实际情况来看,当前国有企业在基层党建工作的进程中并没有很好地将“实事求是、与时俱进”思想予以秉承,在基层党建工作者,没有将中央政策落实到位,召开的形式也比较僵硬、死板。另外,在实际中存在诸多问题,很多基层党员的态度存在不足,国有企业基层党建模式仍沿袭传统意义上陈旧的方法,无法将党建工作服务功能发挥出来,给党建工作水平的提升带来不良影响^③。

2 国有企业基层党建工作积极策略

2.1 积极谋划基层党建工作,将战斗堡垒作用充分发挥

首先,“创先争优”活动的评比要结合党建工作的各项考核,各个企业的党支部要形成考核制度规范化,将考核结果作为创先争优的评选依据,还需要定期开展组织评比活动。其次,在基层党建工作中,国有企业应结合经济发展目标,同时还应该要考虑到群众的需求。另外,国有企业的基层党建工作应将可持续发展的理念落实到位,将组织活力与优势转为发展动力,将国有企业基层党建工作的先锋模范作用显现出来,从而更好的服务于企业经济发展^④。

2.2 积极开展党风廉政建设,创造良好国有企业发展环境

首先,可以将党员领导干部个人重大事项报告制度建立完善,在实际中落实党风廉政建设责任制,尤其要注意避免贪腐问题的发生。其次,还需要注重基层党员综合素质技能的提升,使基层党建工作人员的专业理论得以增强,充分调动企业全体党员的主观能动性。

2.3 加强党员思想道德建设,推进国有企业发展

首先,应结合年轻党员的具体岗位,采取多样化的学习方式,鼓励结合个人自学与集中学习。重点注重对党员竞争意识的增强,培养党员居安思危意识、牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识,并注重反腐倡廉工作的强化。另外,可以党内民主推动党组织建设,对党组织内部的监督管理机制进行完善,对党建工作的具体内容提出合理建议。由此,更好地做好国有企业的思想政治工作。国有企业内部基层党建部门在开展多元化活动过程中,可以不同的党员思想情况为基础,进行如讲座、会议等的教育,以此促使国有企业增强软实力^⑤。

3 结束语

综上所述,要想使我国国有企业的经营能力得到提升,应该要注重企业服务群众形式的多元化,将党组织的政治核心作用发挥出来,以此使基层党建工作、国有企业发展达到紧密合作的关系。因此,有必要针对国有企业基层党建工作存在的问题提出有效解决对策,以便更好地推动国有企业的稳定高效发展。

参考文献

- [1]李涛,吴婧,吴文.国有企业基层党建工作的现状与对策[J].办公室业务,2021(04):25-26.
- [2]随国栋.国有建筑企业基层党建与生产经营工作融合的探究[J].就业与保障,2020(24):18-19.
- [3]贾伯良.深化国有企业基层党建工作的思考[J].现代企业,2020(12):58-59.
- [4]巫得华.试论国有企业党建思想政治工作项目化管理对策[J].中外企业文化,2020(09):122-124.
- [5]安晔.浅谈国有企业基层党建工作的现状及对策[J].现代国企研究,2018(14):282+231.

作者简介:侯敏(1986-),女,陕西耀县人,文书,助理政工师,本科(双学位),基层党建工作。