

# 企业人力资源管理中的经济发展模式分析

徐婷婷

(平原县人力资源和社会保障局, 山东 德州 253100)

**摘要:**随着经济社会的发展,企业竞争成为常态。事实证明,只有企业不断提高自身的经济管理水平,才能应对市场上日趋激烈的竞争环境。人力资源作为企业的经营发展的基础,其管理水平恰恰决定着企业的发展能力。本文将从企业人力资源管理在企业经济发展中的必要性出发,围绕管理平台构建和人力资源绩效考核两个方面探讨了企业人力资源管理中的经济发展模式。

**关键词:**企业;人力资源管理;经济发展

**[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.10.082**

人力资源管理是指人事工作的全部内容,其不仅是企业管理的重要内容之一,也是社会发展经济学的关键,因此,人力资源管理对于企业自身以及企业在市场中的规模均有着重要的意义。而在魏晋童等人的研究中,其通过相关数据分析了人力资源管理在企业中的显著正面效应,企业注重人力资源管理体系建设以及管理技术创新意义非凡。从我国企业目前的发展状况来看,企业的转型发展仍面临着风险,只有对企业人力资源管理进行深入改革,才能促使企业发展更加顺应时代。

## 1 开展企业人力资源管理的必要性

人力资源管理部门在企业中是一个非常重要的部门,该部门若没有一个好的管理体系和制度,将会直接影响到公司的发展以及经济效益。在现代,有不少的公司在经济发展会利用小组计划性发展策略,但是该策略曾经是于曾经改革开放而建立的,早已不适合现代的社会,不利于现代公司进行风险规避,也不利于当前社会环境中的企业发展。那么,基于对公司的经济发展考虑,就需要实施一些有效手段,建立一个良好的人力资源管理体系。在目前看来,由于人力资源部门的工作相对其他部门来说较为简单,公司高层也没有给相关部门制定一些规定或者制度,导致有少部分工作人员会懈怠工作,对工作不认真,导致影响到公司的经济效益,公司的经济发展受影响,公司自然也得不到有效发展,基于此,管理层的人员要格外注重对人力资源部门管理体系的改善。

我国对于社会经济改革发布的相关政策实施是非常严格的,因此,相关企业在积极响应国家发布的号召的同时,也认识到资源合理分配不仅对其经济效益有好的影响,还对公司未来发展奠定了基础。可见,合理分配资源对于一个公司来说是非常必要的,相关部门也必须要做好分配工作。公司要充分考虑企业发展需求,社会需求,不断完善人力资源部门的管理制度。在公司内部制度得到一定完善后,就可以把公司产品推动到国外市场,这样对公司经济效益发展有一定程度上的帮助。目前看来,我国社会经济发展迅速,但是有很多企业对于资源分配以及管理方面还运用着传统的管理制度,这样的管理机制已经不适用于目前的社会经济发展趋势,会导致公司发展缓慢,甚至导致公司直接“被吞”。基于目前的社会经济发展趋势来看,要利用新型的管理制度进行相应的管理,尤其是对于人力资源部门要对其人力、物力等实施综合管理制度,这样不仅可以实现资源合理分配,还有效提高企业内部资源的利用率,同时还一定程度上降低了公司生产以及发展的成本,有利于公司经济的长期发展。

## 2 企业人力资源管理中的经济发展模式分析

### 2.1 通过人力资源管理平台构建经济管理平台

纵观经济发展的时代背景,若想实现企业经济的高效发展离不开科学的人力资源管理模式,只有继续挖掘企业人力资源体系在企业运营中的作用汲取其中适应社会发展的内容,才能使其真正成为企业生产发展的重要支撑点,从而为企业转型提供源源不断的动力。而在这一过程之中,企业的发展并不是“摸黑探索”,而要充分借鉴先进企业和单位的经营模式,积极引进规模化和规范化的操作模式,从而保证生产技术的创新以及生产流程的优化。当然,我国目

前推行高质量发展的经济模式,实现生态效益和社会效益也是企业发展的重要方面,通过优化人力资源管理模式,能够从多角度做到企业发展模式的优化,促进企业经济和社会经济的协同发展。

在构建企业经济管理平台的过程中,要分清主次,保证人力资源管理在其中的优先地位,找准社会发展对于人力资源的需求。而在市场的重点区域,要通过创新管理以满足社会发展的需求。当然,在平台构建的过程中并不是一蹴而就的,必须要构建重点实验区推动创新性平台的开放,而在企业经济管理平台的构建过程中积极融入人力资源管理技术能够实现企业转型加速和优化升级。

### 2.2 借助人力资源绩效考核创设激励性经济发展模式

除了构建经济发展平台之外,人力资源绩效考核是企业经济发展模式的又一重要方面,其能够创设激励性的经济发展模式。宏观分析我国目前市场的发展模式,只有站在长远的角度并结合企业需求以及产业发展需求才能够完善现有的经济社会发展布局。从而制定有利于企业发展的长期目标,保证其工作的规范化。

人力资源绩效考核在企业经济发展过程中的地位是显而易见的,其不仅能够确保企业发展的良好氛围,更能够综合考量工作人员的专业素质。通过企业的现有状况设立具有针对性的奖励制度和管理模式能够真正满足企业经济发展的需求。企业要建立“多劳多得”的工作理念,使所有员工面临着较为平等的发展环境,并根据员工的工作能力给予物质激励和工作激励,促使企业发展与国际接轨,能够切实解决企业经济发展的现存问题。

## 3 结束语

总而言之,随着经济社会的发展,企业人力资源管理的重要性逐渐凸显,面临日益复杂的市场环境,重视人力资源管理的发展在企业经济发展模式的变革的重要作用意义深远,本文从人力资源管理的必要性出发,通过构建经济发展平台以及激励式发展模式两个方面展开了相关阐述,以期为企业改革发展提供一些新思路。

## 参考文献

- [1]魏晋童.大数据背景下企业人力资源管理模式的创新研究[J].中国商论,2021(11):151-153.
- [2]王蕾.互联网时代企业人力资源信息化管理[J].人才资源开发,2021(11):85-86.
- [3]李歆,杨子.战略性人力资源管理在企业管理中的作用与提升[J].人才资源开发,2021(11):93-94.
- [4]成效福.新形势下企业人力资源管理创新策略[J].人才资源开发,2021(11):95-96.
- [5]韩瑞华.企业人力资源管理中的经济发展模式分析[J].中国储运,2021(06):168-169.