

关于高校老干部管理工作的探讨

刘梅

(河北司法警官职业学院,河北 石家庄 050081)

摘要:随着社会的发展,我国的教育事业取得了显著成绩,各种教育成果离不开高校老干部的辛勤奉献。重视老干部群体,加强高校老干部的管理工作是高校各项管理工作开展的基础,只有处理好老干部与高校之间的关系,才能够积极发挥高校老干部在学习中的作用,帮助年轻教师看到未来的职业方向,使老干部能够真正的“老有所依、老有所养、老有所乐”。本文将以此为出发点,针对当前高校老干部的管理现状进行深入分析,探讨合理的管理方案,以供相关人员借鉴。

关键词:高校老干部;老有所依;老龄化社会

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.11.306

老龄化社会的到来,使得退休人群的基数逐年增大,越来越多的老龄化职工逐年增多,如何针对解决老龄化严重的问题,成为了社会需要深入研究的话题,对于教育这一特殊行业来说,每一位高校老干部对于高校的发展和体制的改革都有着突出贡献,为我国的教育事业打下坚实的基础。因此,教育部门和高校各个单位应当做好高校老干部的服务工作,积极响应社会针对老龄化问题实施的重要举措,通过采取新颖的管理模式,了解当前高校管制工作开展过程中出现的问题,明确高校老干部服务管理工作开展的意义,采取积极正面的处理方法,建立高校与老干部之间的友好互助交流平台,提升高校老干部管理队伍的工作水平,使管理工作更加规范、到位。

1 开展高校老干部管理工作的意义

高校的老干部作为重要的知识分子群体,在高校的发展乃至教育事业发展中起到了决定性的作用。加强高校老干部的管理工作不仅有利于展现高校对于高校老干部的人为关怀,也能够科学的对老干部落实各项福利待遇,帮助年轻的教育工作者了解发展的方向,通过与老干部之间的交流和学习使更多的年轻教育工作者学习爱岗敬业的良好品德。而老干部宝贵的工作经验和精神榜样对现在的高校管理具有指导意义,可以优化、提升高校管理制度的改革和创新,为新时期的大学生树立精神榜样,升华价值观。但值得注意的是,由于人生阅历、知识背景的差异,很多高校老干部的精神需求和物质需求相较于年轻的教育工作者存在本质的差别,因此在开展高校老干部管理工作时,应当注重工作开展的方式方法,采取科学有效的管理措施,帮助高校老干部感受到真正的关心和爱护,从而进一步推进高校教学工作和管理工作的共同发展。

2 当前高校老干部管理工作开展现状

在老龄化社会的背景下,高校职工老龄化现象日益严重,退休干部人数的增加使得高校的老干部管理难度逐渐增加。目前,国家已经针对这一问题提出了新的改进意见,通过对政策的调整和优化,高校老干部的管理工作也呈现出积极的发展趋势,但在落实的过程中仍然存在一些问题有待解决。目前由于很多地区采取的老干部管理模式较为陈旧,并不能针对当下老干部的实际需求采取相应的措施,使得高校的管理成果收效甚微。虽然部分学校已经建立了老干部管理机构,但由于缺乏统一的管理标准,各个部门之间缺少交流,使得老干部管理工作效果不佳。不仅如此,由于部分高校对于老干部管理工作的认识较为薄弱,各个地区的发展水平参差不齐,使得高校的管理工作开展范围较为狭窄,不能更好的服务于退休人员,导致整体的管理工作质量下降。

3 优化高校老干部管理工作的举措

3.1 提升高校领导对老干部管理工作的重视程度

老干部作为高校发展的重要财富,值得高校各个层级的管理人员高度重视。作为高校各项工作的决策者,高校领导应当深刻认识到加强老干部管理工作的重要意义,做好老干部管理工作不仅是高校发展的需要,更是中华优秀品质的传承者,老干部作为高校发展

的重要组成部分,应当予以一定的政策支持和充分的人文关怀,使老干部群体感受到高校对自身工作的高度重视。积极邀请老干部参与高校的每一次活动,参与高校的管理工作中,使老干部的精神得到充分慰藉,思想上得到有效安慰,加强老干部与高校领导之间的沟通和交流,使老干部充分的感受到组织上的人文关怀。同时将老干部的精神力量传递给在校大学生,使其继承、发扬优秀的美德。

3.2 充分发挥老干部的影响作用

为了使年轻的教学工作者迅速融入到教学环境当中,可邀请高校老干部采取以老带新的工作模式,从工作、精神、观念多个方面帮助年轻教育工作者迅速成长。高校老干部具有丰富的教学经验,完善的教学体系,加强高校老干部与年轻教育工作者的交流和沟通不仅能够帮助年轻工作者迅速进入教育角色,也能够发展老干部的影响作用。首先,从职业道德和教学态度来说,老干部具有丰富的教学经验,对于年轻教育工作者具有更加深远的教育影响,能够帮助年轻工作者迅速成长起来。其次,在教学方法中高校老干部已经形成了一套完善的教学体系,无论是教学技巧、教学语言、教学手段都可以为年轻教育工作者提供最优质的参考材料,帮助年轻教师少走弯路、总结经验、迅速成长。

3.3 注重老干部自身建设

首先,为了更好的开展老干部管理工作,应当建立老干部协会,将退休的老干部集中起来,推选德高望重的老干部担任协会会长,定期组织会员了解国家的政策方针,提升思想觉悟,协助高校管理人员开展各项工作。其次,建立老干部社团,结合老干部的兴趣爱好,建立文艺社、书画社、棋艺社等等,充分丰富老干部的退休生活,使老干部感受到集体生活的乐趣和温暖。

4 结束语

结合上述分析,老干部作为高校建设和发展的见证人和推进者,对高校的年轻教育工作者具有深远影响,加强对老干部的管理工作不仅能够使年轻教育工作者对教育行业更有信心,也能够使老干部感受到高校的人文关怀。通过充分发挥老干部以旧带新的作用,积极影响每一位年轻的教育工作者,从而促进高校更好的发展。

参考文献

- [1]徐霞.关于离退休干部与大学生入党积极分子结对共建双向促进性研究[J].中文信息,2020(1):260.
- [2]呼靖.发挥高校离退休老干部优势作用增添正能量的实践与探讨[J].现代交际,2019(1):14-15.
- [3]郭磊.突出政治功能提升组织力着力推动新时代老干部工作高质量发展[J].老人世界,2019(10):61-62.

作者简介:刘梅(1976,4-),女,汉,四川绵阳人,大学本科,政工师,专业方向:工会和老干部管理工作。