

浅谈乡镇财政预算资金中绩效管理的运用

白霞

(山西省吕梁市柳林县穆村镇人民政府,山西 吕梁 033300)

摘要:基层乡镇政府虽然持续的开展了预算管理工作,但对于差异化的预算管理工作内容存在着不同的工作方式。绩效管理作为预算管理的重要方向,乡镇政府绩效管理存在着水平较差、管理体制不完善的问题。本文主要探究了乡镇财政预算绩效管理的实践策略,在分析现状的基础上提出了优化方向,以推动乡镇政府预算绩效管理的进一步完善。

关键词:乡镇;财政预算;绩效管理

[DOI]10.12231/j.issn.1000-8772.2021.11.047

1 引言

财政预算工作在持续的改革与发展,而绩效管理作为预算管理改革的重要组成部分,在开展财政预算管理工作时也要通过对于预算管理的持续优化,在把握现存预算绩效管理不足的基础上进行绩效管理策略的构建。乡镇政府对于财政预算绩效管理既有着工作上的组织,也有着持续的改革与发展。但绩效管理作为财政预算的一部分,乡镇财政在进行工作组织时存在着开展工作,但重视程度不高的问题,乡镇财政预算绩效管理虽然持续性的开展工作实践与工作优化也取得了一定的成效,但从整体的发展现状以及工作效果来看,当前乡镇财政预算绩效管理仍然有着一定的提升空间。

2 乡镇财政预算绩效管理中存在的问题

乡镇财政预算管理工作要立足于乡镇的发展实际,根据财政预算管理的相关工作要求与工作标准开展绩效管理实践也要不断进行优化分析。当前乡镇政府财政预算绩效管理组织情况可以发现其首先存在着预算编制测算方法不科学的管理问题。大部分乡镇企业在开展工作组织预算管理时,其整体的预算目标内容流程设计要与整个乡镇的经济发展未来发展趋势相适应。但当前乡镇预算编制测算工作的组织往往只单一的依靠上级所制定的财政收入比例进行测算,该种测算时考虑的不全面导致了测算结果的不科学,也影响到了乡镇地区进一步的经济发展,以上级政府制定财政收入比例为主的测算方式容易忽视了细节化的以乡镇地区发展实际为核心的财政预算编制影响因素,在支出、税收内容不够细化的工作背景下只单一强调宏观目标的规划导致了整体的财政预算结果不够科学的问题。

在乡镇财政工作的组织实践背景下,绩效管理要通过科学全面指标信息化系统的构建保障严谨准确的数据提供。但当前乡镇财政预算工作的组织存在着评价体系单一、狭窄、不够全面的问题,对于某一具体的项目开展绩效评价绩效要分析整体的项目工作流程与工作方式,也要分析影响项目的相关因素,在全面考量、综合分析的背景下对于项目进行总结并指导项目的不断优化。在财政预算绩效管理中,由于对于项目评价工作范围的单一导致了在项目绩效开展评价时存在着数据不够全面,评价结果难以指导项目建设的实际问题。

对于乡镇预算绩效管理工作的组织而言,要立足于乡镇的发展实际专业的开展绩效管理,但当前乡镇财政预算工作的组织存在着缺乏专业化人才的问题。乡镇财政机构当前的人才储备难以符合专业化的财政管理预算要求,既存在着现有工作人员专业素质难以符合工作要求的问题,同时乡镇财政机构也存在着培训体制不够全面的问题。在该种人才储备不足的背景,乡镇财政预算管理工作专业度不足的问题导致了乡镇财政预算绩效管理难以科学有效组织的管理困境。在工作组织时间落实环节难以有效掌握科学开展工作方式的工作实际使得当前乡镇财政预算管理工作难以达到预期的管理效果。

3 乡镇财政预算绩效管理优化策略

在乡镇财政具体的工作实际与工作背景下,财政预算管理工作

的开展虽然在秩序的组织,但其工作落实仍然存在着诸多的问题,整体的工作质量与工作水平有着一定的提升空间。为了进一步推动乡镇财政预算绩效管理的科学化与高质量,当前乡镇财政预算绩效管理工作可以采用以下几种具体的管理策略提高管理有效性。

3.1 完善财政预算编制办法

乡镇政府财政预算管理工作开展要在全面充分了解当地地区财政资金使用情况的基础上既分析当下的资金使用需求,也考虑未来长期持续的财政预算发展变化情况,以财政预算管理目标的确立来指导财政预算工作的优化与发展。对于乡镇政府而言,面对财政预算编制方法不够科学的预算管理问题,乡镇政府要通过简化工作流程,提高办事效率的方式来提高不同部门之间的沟通效率,以信息的高质量传递来为科学开展预算管理工作奠定数据基础,同时也在全面完善的信息整合背景下保障财政预算开展的科学性。

乡镇财政预算工作的开展要关注乡镇政府的资金使用情况,同时也要关注外部环境的变化与发展,财政预算管理目标的制定要立足于乡镇政府的财政管理现状,同时也要根据实际情况进行灵活的调整与发展。也就是说,乡镇财政预算绩效管理在对财政预算编制方法进行构建与完善时要把握动态化的变化需求,以动态变革的方式实现对于预算管理目标的及时调整,在预算编制过程中既充分的发挥其灵活性同时也确保资源的配置与当地的发展保持一致。

在当前科学技术持续发展的时代背景下,预算管理与工作为了充分的对于数据进行提取与利用要通过信息化数据化的管理系统搭建,以信息技术的应用实现数据的高质量整合,也在充分全面的信息收集背景下开展预算绩效管理工作,确保预算绩效管理与实际的工作实际相符合。

3.2 开展预算专业人才培养

预算管理工作的组织要通过具体工作人员的工作进行落实与开展。对于当前预算管理思想的不断优化,要从认识上提高对于乡镇财政预算管理工作的重视程度,以科学化的财政预算编制方法来提高乡镇财政预算绩效管理。而为了推动乡镇财政绩效管理的专业化发展,也要通过专业预算人才的培养,在充分认识预算管理的基础上不断优化、提高预算管理的水平与质量。

预算管理工作的开展要结合当地的乡镇政府财政发展实际,同时也要结合乡镇的实际经济发展状况。面对当前财政预算绩效管理组织实践背景下,乡镇政府存在的工作人员专业素质不足的工作问题,当前乡镇政府要通过招聘专业化财政管理人员的方式,以薪资水平的提高、福利待遇的提升来吸引优秀的专业的财政预算绩效管理人才投入到乡镇政府的财政预算绩效管理工作。

对于已投入工作的预算管理人员而言,乡镇政府要通过组织教育培训的方式持续地提高工作人员的专业素质。财政预算绩效管理专业度不足的问题会导致财政预算管理中的决策失误,而为了对于工作人员进行专业化的培养,乡镇政府要立足于乡镇的经济发展状况对于其开展管理技能的培养也要不断提高预算管理人员的

(下转 49 页)

(上接 47 页)

理论水平,通过经验交流、外出学习、专业培训等不同的方式来尽可能从理论上提高管理人员的专业化水平,同时也使其在不断的管理实践中进行管理能力的进一步提升。

3.3 强化预算管理监督机制

当前财政预算管理工作效果不佳,科学度不足的问题有工作方式方法上的影响,同时也有监督力度不够、监督手段不够完善的问题,在不能有效监督工作人员工作行为的工作实践背景下,一些工作人员随意、盲目开展乡镇财政预算工作的方式影响了预算管理的效果与质量,因此当前乡镇预算绩效管理工作的组织要通过强化监督机制的方式,以监督与管理来促使工作人员更加专业的开展预算管理工作,同时也提高工作人员的责任感,确保其在预算绩效管理中充分发挥专业化水准,开展科学、合理、有效、高质量的预算绩效管理工作。

为了充分发挥监督机制的监督作用,当前政府财政预算绩效管理可以通过工作质量与部门人员晋升待遇挂钩的形式,使预算绩效管理在对政府资金加以使用过程中既考虑到资金使用的实际影响,同时也分析工作质量与自身之间的关系,以工作职责、工作权力、工作利益三者的紧密结合,以工作人员工作能力与个体利益的相互影响来确保预算绩效管理对于自身的工作权利进行合理的把控,既保证资金使用者在对资金进行使用时可以享受资金所带来的便捷度,同时也通过资金使用者承担法律责任与义务的形式

来规范资金使用者的使用方式,提高财政预算绩效管理质量。

为了提高工作人员的工作积极性,在项目绩效评估工作开展背景下可以对于表现突出的人员加以奖励,通过物质奖励的方式来激发财政预算绩效管理工作人员的工作积极性,鼓励科学工作行为的同时也使财政预算绩效管理与工作不断朝着科学的方向进行完善与优化,以强化绩效管理监督意识的方式来调动乡镇政府财政预算绩效管理的积极性。

4 结束语

乡镇政府在财政预算工作组织背景下要通过对于财政预算各个方向的不断优化与完善保障整体财政预算的开展质量。面对当前财政预算绩效管理中存在的种种管理困境,当前乡镇政府也要通过完善办法、提高素养、强化监督、落实评价的工作方式保障工作开展质量也解决财政管理中的现存问题。

参考文献

- [1]倪炳锐,孙丽华.对加强乡镇财政预算管理的研究与思考[J].中国集体经济,2011(04):111.
- [2]江西·安徽·湖北·湖南省财政厅联合课题组.加强乡镇财政预算内资金管理研究[J].经济研究参考,1997(A4):51-60.
- [3]刘新艳.新形势下加强乡镇财政预算管理浅析[J].行政事业资产与财务,2015,000(003):25-26.
- [4]黄玉凤.切实提高乡镇财政预算管理水平的思考[J].农村财政与财务,2009.