

# 企业财务与业务活动的有机融合研究

宗 娣

(启迪腾笙(济南)环境工程有限公司, 山东 济南 250002)

**摘要:**随着社会的发展进步,传统的财务管理方式和业务活动已经不能满足企业的社会发展需要,为提高企业收益,必须进行财务、业务有机融合,本文对环境工程有限公司的业财融合进行研究,发现其中存在监管机制不健全、财务部门和业务部门地位不明、目标不一致、工作不积极等问题,并提出了相关问题的解决措施。

**关键词:**企业;业财融合;研究

**[DOI]**10.12231/j.issn.1000-8772.2021.12.029

为迎接社会中的挑战,环境工程企业需要进行业财融合改革,进行业财有机融合,财务人员才能准确了解企业运营现状,业务员才能通过与财务合作,在谈合作时降低成本,增加企业收益,令企业更好发展,因此环境工程企业进行业财融合改革是大势所趋。

## 1 业财融合

### 1.1 什么叫业财融合

企业财务与业务活动进行有机融合,简称业财融合。

### 1.2 介绍

在企业资源有限的条件下,财务人员掌握财务目标的同时了解企业运作情况,可以帮助企业实施有效的资源配置。财务部门对业务实施管控的同时,为业务部门提供服务。

财务人员的工作不再是业务活动结束后的核算和监督,已经从价值角度对前端业务进行事前预测,计算业务部门的绩效,并把这些重要信息反馈给业务人员,从而为其行动提供参考,在业务活动过程中扮演策略咨询专家的角色。

### 1.3 企业进行业财融合的优势

(1)提高企业经济效益。经营企业的最大目的就是盈利,企业财务管理工作就是通过对生产经营各个环节的价值分析和控制控制来实现企业价值最大化。如果财务管理与业务部门联系得不够密切,生产经营各环节的生产要素、成本费用、经营风险、市场变化等信息就不能及时、准确地反映到财务部门,企业资源就不能进行高效配置和运用,财务管理的价值分析与控制职能就很难充分发挥作用。在这种情况下,企业很难实现价值最大化的目标,因此加强财务管理与业务工作有机融合,可以提高企业的经济效益。(2)保障业务服务。财务要做好服务保障工作的前提是非常了解生产经营对财务管理的需求,如果财务不了解实际业务工作,就只能面对数字纸上谈兵,同时业务部门也需了解财务可以提供什么服务和对业务工作有什么协作要求。由此可见只有两个部门增加沟通,增进对彼此的了解,财务部门才能真正为业务工作做好服务保障。(3)加强财务管理,降低风险系数。伴随经营规模的发展壮大,企业面临的传统和新型风险将不断增长并最终体现在财务上,因此加强财务管理与防范风险是财务工作的重要职能。财务要对企业生产经营的重要环节实施完整、闭合、严格、有效的控制监督,找出关系到内部控制、风险管理的薄弱环节并加以改进,就会延伸到业务活动的全过程,特别是如资金、采购、销售等业务环节。因此要求财务管理与业务工作协同运作,可以保证企业正常运营和控制。(4)为企业经营决策提供依据。财务应该为领导提供企业经营决策的财务支持,但在实际工作中,财务的这一作用并未体现,追其原因是因为财务管理与业务工作的融合度不够,大量财务信息无法得到有效利用,因此只有财务和业务进行有机融合,才能发挥出财务对决策的支持作用。

## 2 业财融合中存在的问题

### 2.1 监管机制不健全

在企业的业财融合中,两个部门的融合仅存于表面,对于具体工作内容没有明确规定,企业未设置相关的管理机制,导致企业的资金动向不能详细记录,财务的职能不能显现,岗位人员未受到约束,出现工作问题无人问责,严重影响两个部门的工作效率。

### 2.2 地位不明

有的企业在发展中过于重视业务带来的利益,导致业财融合后,财务管理受业务活动的影响,无法有效发挥工作职能,影响业务活动发展。有的企业则过于重视财务部门,引起业务人员不满,认为没有受到重视,不能积极工作,导致企业收益受到威胁。

### 2.3 目标不一致

在进行业财融合前,两个部门都是独立部门,各有各的形式方针,财务部门的任务是严格遵守企业财务管理规定,把控企业的各项支出成本和销售收入,目标是实现企业经济收益最大化;业务部门的任务是销售相关产品,增加企业项目数量,目标是完成自身任务,有时为达成项目合作,不在乎企业的支出成本。导致虽然企业已经进行业财融合,却因目标不同、管理方式不同,容易发生协调问题,产生争端,无法有效实现业财融合的真正目的。

### 2.4 工作不积极

业财融合工作没有在企业中完美贯彻,财务人员的管理方式和工作内容无法进行快速转变,而且财务人员对于业务方面了解不全面,业财融合后无法针对业务工作进行有效分析,导致财务人员工作不积极、工作效率低,抵触业财融合工作。

业财融合中财务人员占据主导地位,业务人员认为地位被压制,而且有些业务人员认为受财务人员限制,影响自身才能发挥,导致出现工作不主动、消极怠工的现象。

除了以上原因,导致财务和业务人员丧失工作积极性的原因,还有企业刚刚进入业财融合改革时期,工作量大、工作人员压力大、业财合作意识较低,出现部门互相排斥、拒绝合作的情况,影响业财融合改革的推进速度。

### 2.5 综合能力较弱

人才是企业发展的硬性需求,企业在进行业财融合后,业务流程和财务管理工作都变得更加复杂,导致工作量增加,但财务人员依旧按照传统的管理方法进行工作,不愿主动参与业务工作,因此需要财务人员和业务人员的综合工作能力必须强,但目前企业在招聘业务员时注重的是业务员的销售能力,招聘财务时注重的是财务专业知识和财务专业技能,不能对招聘人员进行多方面考虑,就不能招聘到具有综合能力的复合型人才,加大业财融合工作难度。

## 3 解决办法

### 3.1 健全监管机制

系统的财务制度可以增加企业业务、促进企业发展,通过严格的监管机制可以为企业降低成本,提高业务活动带来的经济效益,为企业注入活力。如降低人工成本,就需要对员工福利待遇、薪资构成等多方面进行考虑。健全的监管机制可以对公司内部的工作环节进行监督,令员工深切了解公司业财融合改革的利弊,进一步加强员工的责任感。

### 3.2 确定二者地位

企业处于不同时期,财务部门和业务部门的地位不同。企业的成立之初需要大量资金才能保证企业正常运营,业务员销售成绩直接影响企业收入,所以业务部门占据主导地位,财务部门应配合业务员工作,起主要监督作用。到了企业平衡期,业务部门和财务部门处于并列地

(下转 31 页)

(上接 29 页)

位,二者一样重要,应该一视同仁,既要保证二者的独立性,又要促进二者有机融合,才能使企业更好发展。

### 3.3 统一目标

企业领导应设立两个部门的共同目标,加大融合力度、宣传融合优势、增加员工向心力、提高企业发展第一位的工作意识,并正确引导双方思想,才能加快企业业财融合速度,在统一双方目标时,可以从以下几个方面开始:

(1)提高融合宣传力度,让两个部门的工作人员清楚认识到,业财融合势在必行。(2)组织两个部门团建,在团建过程中,打乱部门队伍,混合组队进行游戏。(3)加强部门合作关系。(4)实行试岗体验。(5)定期查看融合状况,查看两个部门共同工作的完成情况。(6)对拒绝与对方合作的工作人员进行惩罚处理。

### 3.4 加强团队建设,提供晋升机会

为提高员工融合工作积极性,可以进行以下几方面的调整:(1)提供晋升机会,完善奖罚制度。奖罚制度对员工积极性有很大影响,可以通过检查员工的工作完成情况进行奖罚,对于工作态度好、在融合工作中表现良好的员工进行升级考核。(2)建设团队时,应选择有工作热情的员工重点培养,为其他员工做表率。(3)开设定期培训,增加工作人员的复合型知识,并制作工作手册,发给员工阅读。(4)加强绩效考核。对

两个部门进行严格、统一考核,可以让工作人员认识到工作中的不足,进而提高工作水平。

### 3.5 培养业财融合复合型人才

企业招聘时应注意招聘业财融合复合型人才,在财务和业务活动融合后,为加深对彼此部门的了解,增强部门合作关系,企业可以对两个部门进行轮岗学习,打破职业束缚,工作人员才能学会站在对方的角度思考问题,两个部门才能相互理解、相互体谅,减少对对方的意见。如进行换岗体验后,业务员会在谈项目时,不止考虑任务目标是否达成,还会考虑这项项目的成本和给企业带来的收益,财务人员会在业务员谈项目时,会在不影响企业收入的前提下,一定程度上放宽成本管制,增加业务员项目合作成功几率。

### 4 结束语

财务和业务活动相融合是企业发展的必经之路,公司可以通过财务整合,加强业务控制,同时也可通过财务风险预测,为项目实施提供参考,因此为业财全面融合,企业应运用健全监管机制、确定二者地位、统一目标、加强团队建设等方法,加快业财融合。

### 参考文献

- [1]张恭辉.业财融合的探讨[J].纳税,2021,15(15):85-86.
- [2]丁玲.新形势下业财融合在企业中的运用[J].纳税,2021,15(15):89-90.